

**Styrelsehandling nr 10**

Datum: 2020-12-07

Diarienummer: FB2020-3305

Handläggare

Ann-Catrin Skeppstedt

Telefon: 031-731 67

E-post: ann-catrin.skeppstedt@familjebostader.se

## Yttrande – Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad (Dnr 1396/17)

### Förslag till beslut

#### **Styrelsen för Familjebostäder i Göteborg AB:**

Ställer sig bakom Förvaltnings AB Framtidens yttrande över remissen.

### **Sammanfattning**

Familjebostäder har ombetts att lämna ett yttrande till stadsledningskontoret avseende förslag till förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad.

Familjebostäder ställer sig bakom yttrandet som Förvaltnings AB Framtiden avgivit över remissen enligt beslut vid styrelsemöte 2020-11-23.

Svar ska lämnas till Stadsledningskontoret senast 2020-12-23.

### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Familjebostäder har inget ytterligare att tillägga utöver det som framförts i yttrandet från Förvaltnings AB Framtiden.

### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Familjebostäder har inget ytterligare att tillägga utöver det som framförts i yttrandet från Förvaltnings AB Framtiden.

### **Bedömning ur social dimension**

Familjebostäder har inget ytterligare att tillägga utöver det som framförts i yttrandet från Förvaltnings AB Framtiden.

### **Samverkan**

Ärendet har varit föremål för samverkan med de fackliga organisationerna 2020-11-27.

### **Expedieras**

Stadsledningskontoret

### **Bilagor**

1. Förvaltnings-/bolagsremiss Dnr. 1396/17 Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad – svar på kommunstyrelsens återremiss avseende redovisning av det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar

och bolag samt nulägesanalys över personalförmåner inför avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner

2. Förvaltnings AB Framtidens styrelsehandling 2020-11-23 nr 11a. Yttrande – Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad (Dnr 1396/17).
3. Protokollsutdrag från AB Framtiden 2020-11-23 nr 11a

## Ärendet

Familjebostäder har ombetts att lämna ett yttrande till stadsledningskontoret avseende förslag till förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad. Svar ska lämnas till Stadsledningskontoret senast 2020-12-23.

## Beskrivning av ärendet

I Kommunfullmäktige 2019-04-25 §24 infördes stadengemensamma personalförmåner i enlighet med Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner. Samtidigt återremitterades punkt 3 i kommunstyrelsens förslag om att stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2019 avveckla icke stadengemensamma personalförmåner. Stadsledningskontoret fick 2019-05-08 §297 i uppdrag av kommunstyrelsen att genomföra en nulägesanalys över stadens samlade personalförmåner samt att redovisa vilka personalförmåner som regleras i kollektivavtal och/eller lokala överenskommelser.

Kommunstyrelsen återremitterade 2020-02-05 ärendet gällande nulägesanalys över personalförmåner i förvaltningar och bolag inför avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner samt uppdrag om revidering av Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner. Stadsledningskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att redovisa det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt lägga fram förslag på hur och i vilken takt som harmonisering av det ekonomiska värdet bör genomföras inom staden.

Efter behandling i kommunstyrelsen 2020-09-02 remitteras den reviderade inriktningen för personalförmåner till samtliga förvaltningar och bolag.

Familjebostäder har ombetts att i remissvaret särskilt belysa:

- Konsekvenser av en justerad inriktning gällande personalförmåner där harmoniseringen inom staden ska definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i förvaltningar och bolag, men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag.
- Konsekvenser av en harmonisering utifrån ett oförändrat ekonomiskt värde enligt nuvarande nivå (2 100 kr).
- Konsekvenser utifrån ett ökat ekonomiskt värde enligt exempel i tjänsteutlåandet (+ 1 000 kr, + 5 000 kr alternativt + 12 000 kr).
- Konsekvenser gällande administration av personalförmåner vid en förändrad inriktning där utbudet av personalförmåner kan varieras mellan olika förvaltningar och bolag.

Det remissvar som Förvaltnings AB Framtiden avgivit är framtaget koncerngemensamt i HR-rådet där representanter för samtliga dotterbolag finns med.

## Bolagets bedömning

Familjebostäder ställer sig bakom yttrandet som Förvaltnings AB Framtiden avgivit över remissen. Yttrandet framgår av bilaga 2.

2020-11-29

Ulf Berglund

Ann-Catrin Skeppstedt

Tf VD

HR-chef