

**Informationsunderlag**

Datum: 2020-12-01

Diarienummer: 10-2019-0646

Handläggare: Per Carlsson

Telefon: 031-626258

E-post: per.carlsson@goteborgenergi.se

Svar på Förvaltnings-/bolagsremiss Dnr. 1396/17 Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad

Sammanfattning

Göteborg Energis ståndpunkt är att harmoniseringen sett till värdet i sig olycklig. Det riskerar att rasera mycket av det som etablerats partsöverskridande under lång tid på bolaget. Effekterna blir med stor sannolikhet att arbetsgivarvarumärket Göteborg Energi urholkas och att bolaget blir avsevärt mindre intressant på arbetsmarknaden för breda grupper av kompetens som bolaget är beroende av.

Sett till de beloppsgränser som anges i remissens underlag dvs oförändrat. +1000 kr, + 5000 kr och +12000 kr är det Göteborg Energis ståndpunkt att hela idén med en harmonisering av nivån leder fel. Bolagets bestämda ståndpunkt i grunden är att detta skall vara upp till varje bolag att själva besluta om. Om Göteborg Energi trots det skall ta ställning till de belopp som särskilt angivits i remissunderlaget så förordar bolaget det högsta beloppet. Utifrån den summa som Göteborg Energi årligen lägger på medarbetarförmåner, och om en harmonisering trots det vi anfört i detta remissvar ändå måste ske, skulle allt annat än en väsentlig uppjustering av beloppet innebära att bolaget på ett hårt sätt behöver banta ner det förmånspaket som finns idag. Göteborg Energi rekommenderar därför en uppjustering till det högsta angivna beloppet.

Utifrån ett administrativt perspektiv är det viktigt att de förmåner som erbjuds kan hanteras och administreras genom en portalfunktion. Om det blir mycket som ligger utanför och hanteras av bolaget självt riskerar det bli kostnadsdrivande. Göteborg Energi vill därför vara tydligt med att en väl tilltagen, bred förmånportal är viktigt.

Bolaget påtalar också i remissvaret att det finnas stora miljömässiga vinster att göra om staden och dess bolag gemensamt använder förmånsinstrumentet till en kraftfull satsning på t.ex. kollektivtrafik och cykelförmåner. Det ligger också i linje med bolagets miljö och hälsoprofil.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Remissvaret har belyst att det finns en stor ekonomisk dimension i denna fråga. Förmånerna är en viktig sak för bolaget och för medarbetarna. Om en harmonisering mellan förvaltningarna och bolagen blir ett faktum kan Göteborg Energi behöva göra stora förändringar av sitt förmånserbudande till medarbetarna. I vid mening är det en stor fråga sett utifrån bolagets marknads och rekryteringsläge. Om bolagets möjligheter att vara en attraktiv arbetsgivare för de

2020-12-01

Per Carlsson

grupper av kompetens som är viktiga för bolaget påverkas negativt stör det bolagets verksamhet. Att ha tillgång till rätt kompetens är affärskritiskt för bolaget.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget anför i remissvaret att det finns en ekologisk dimension på förmånsfrågan, beroende på hur den hanteras. Genom olika erbjudanden med miljöprofil som rör t.ex. kollektivtrafik och cykel kan förmånerna till dess utformning vara ett kraftfullt redskap som kan vara till gagn för bolaget och staden ur ekologisk synpunkt.

Bedömning ur social dimension

Frågan om förmånerna är viktig för medarbetarna på Göteborg Energi. Det förmånspaket som idag finns på Göteborg Energi är uppskattat av medarbetarna. Utformningen av paketet av förmåner och det sätt det under årens lopp tagits fram i dialog med de fackliga parterna har varit en styrka för bolaget. Stora förändringar på kort tid kommer sannolikt leda till missnöje. Det vore olyckligt nu i ett skede där bolaget är i en spännande utvecklingsfas.

Bilagor

1. Remissvar gällande förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad

Göteborg som ovan

Alf Engqvist