

Styrelsehandling 18
Älvstranden Utveckling AB
Diarienummer 0553/20
Tomas Nilsson
2020-11-23

Övriga frågor

Remissförfrågan Förmåner

Älvstranden Utveckling fick 2020-10-01 en remissförfrågan ”Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad (Dnr. 1396/17).”

Remissen ska styrelsebehandlas.

Vår styrelse informerades därför om remissen 2020-10-01 med hela underlaget via mejl.

På styrelsesammanträdet den 23 november kommer remissen upp för diskussion och eventuella frågor samt att styrelsens tar ställning till bolagets förslag på remissvar.

Bilagor

Bilaga 1. Älvstranden Utvecklings förslag till remissvar.

Bilaga 2. Komplettering: Kommunstyrelsens protokollsutdrag 2020-09-02 § 696.

Vårt diarienummer: 0530/20
Vår handläggare: Patrik Stoppert
2020-12-31

Stadsledningskontoret
stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se

Remissvar

Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad (Dnr. 1396/17)

Älvstranden Utveckling har granskat handlingarna utifrån sin roll som kommunalt bolag i Göteborgs Stad. Vi har därför utgått från vårt ägardirektiv med perspektivet vad som gynnar bolaget och vårt uppdrag.

En kort sammanfattning av styrelsens synpunkter och bedömningar

Styrelsen instämmer i bolagets synpunkter i detta remissvar och att Älvstranden Utveckling avstyrker förslaget.

Synpunkter på efterfrågade konsekvenser

Efterfrågade konsekvenser 1

”Konsekvenser av en justerad inriktning gällande personalförmåner där harmoniseringen inom staden ska definieras som att **det ekonomiska värdet** på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i förvaltningar och bolag, men att **utbudet av personalförmåner** får variera mellan olika förvaltningar och bolag.”

Som kommunalt bolag verkar vi på en konkurrensutsatt marknad för rekrytering av medarbetare. Personalförmåner är en komponent i vårt erbjudande för att nå kvalificerade, attraktiva medarbetare.

En viktig referenspunkt i denna konsekvensbedömning, av de i remissen föreslagna ekonomiska värdena, är att bolagets totala förmånsvärde i dag uppgår till cirka 14 000 kronor per år och medarbetare.

För vår del är personalförmåner en del i det vi kallar för ”talent management”, det vill säga att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

Efterfrågade konsekvenser 2

”Konsekvenser av en harmonisering utifrån ett oförändrat ekonomiskt värde enligt nuvarande nivå (2 100 kr).”

För våra medarbetare är det en avsevärd försämring. Det skickar fel signaler – symbolvärde – om att vi inte månar om, och satsar på, våra medarbetare.

Ett antagande kring konsekvenser blir:

- Stor sannolikhet att vi förlorar medarbetare som upplever klart försämrade villkor.
- Svårt att rekrytera ny kompetens med ett förmånsutbud till så lågt värde.

Efterfrågade konsekvenser 3

”Konsekvenser utifrån ett ökat ekonomiskt värde enligt exempel i tjänsteutlåtandet (+ 1 000 kr, + 5 000 kr alternativt + 12 000 kr).”

+ 1 000 kronor

Ett påslag på 1 000 kr ovanpå de 2 100 kr som föreslås (3 100 kr totalt) får samma konsekvensbild som presenteras i ”Efterfrågade konsekvenser 2”.

+ 5 000 kronor

Konsekvens:

- Bland befintliga medarbetare skulle det upplevas som en klar försämring och förlust med ett halverat värde med ökad sannolikhet att vi förlorar medarbetare.
- Vad avser rekrytering blir vi inte lika konkurrenskraftiga vilket kan göra det svårare att rekrytera nödvändig kompetens.

+ 12 000 kronor

Konsekvens:

- Detta motsvarar i princip det förmånsvärde vi har i dag så där ser vi ingen direkt konsekvens om det skulle införas.

Efterfrågade konsekvenser 4

”Konsekvenser gällande administration av personalförmåner vid en förändrad inriktning där utbudet av personalförmåner kan varieras mellan olika förvaltningar och bolag.”

För Älvstranden Utveckling innebär en förändrad inriktning ingen märkbar skillnad i administration.

Olika dimensioner

Ekonomisk dimension

Personalförmånerna är en kostnad i sig, men bör också betraktas som en investering i strävan att både förbli en attraktiv arbetsgivare och skapa en god arbetsmiljö.

Ekologisk dimension

Bolaget uppmuntrar kollektivresor, vi erbjuder därför subventionerade Västtrafikkort.

Social dimension

Flera av personalförmånerna har en social dimension i form av hälsa: till exempel möjlighet till gruppträning, yoga och massage.

Men även arbetsmiljön ingår ur en social dimension där flera förmåner stärker arbetsmiljön, främst massage som mer får ses som en investering att förebygga skador och sjukskrivningar.

Styrelsebehandling

Vår styrelse informerades om remissen 2020-10-01.

På styrelsesammanträdet den 23 oktober diskuterade styrelsen remissen och fick ta ställning till bolagets förslag på remissvar.

Med vänlig hälsning
Älvstranden Utveckling AB

Lena Andersson, Vd



Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad – svar på kommunstyrelsens återremiss avseende redovisning av det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt nulägesanalys över personalförmåner inför avveckling av icke stadengemensamma personalförmåner

§ 696, 1396/17

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag:

1. Nulägesanalys och redovisning av det ekonomiska värdet för stadens samlade personalförmåner i enlighet med bilaga 1 tjänsteutlåtande utfärdat 2019-10-07 samt i enlighet med återremissen antecknas.
2. Stadsledningskontorets uppdrag från kommunstyrelsen 2020-02-05, § 75, att lägga fram ett förslag på hur och i vilken takt som harmonisering av det ekonomiska värdet gällande personalförmåner antecknas och remitteras i enlighet med återremissen.
3. Stadsledningskontorets uppdrag från kommunstyrelsen 2019-05-08, § 297, att genomföra en nulägesanalys över stadens samlade personalförmåner samt att redovisa vilka personalförmåner som regleras i kollektivavtal och/eller lokala överenskommelser förklaras fullgjort, se bilaga 1 tjänsteutlåtande utfärdat 2019-10-07.

Tidigare behandling

Bordlagt den 17 juni 2020, § 582 och den 19 augusti 2020, § 651.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 11 mars 2020.

Yttrande från SD den 9 juni 2020.

Yttrande från S, V och MP den 2 september 2020.

Protokollsanteckningar

Jörgen Fogelklou (SD) antecknar som yttrande en skrivelse från den 9 juni 2020.

Representanterna från S, V och MP antecknar som yttrande en skrivelse från den 2 september 2020.



Protokollsutdrag skickas till

Remitteras till stadens nämnder och bolag genom stadsledningskontoret

Dag för justering

2020-10-05

Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Axel Josefson

Justerande

Daniel Bernmar