

## VD-rapport

### Koncerninformation

#### *Koncerngemensam lönecenter organiseras inom Poseidon*

Framtidens styrelse beslutade 2018-02-09 om en gemensam målbild för HR i koncernen. Målbilden omfattar fyra områden: samverkan och samarbete, gemensam värdegrund, trygg arbetsmiljö och attraktiv arbetsgivare. Med detta som bakgrund fattade koncernledningen 2018-05-21 beslut om en fördjupad utredning angående placering av en koncerngemensam lönehantering på, i första hand, Bostadsbolaget. Förstudien visade sårbarheter och brister med dagens hantering och att möjligheterna till utveckling och effektivisering är begränsade.

2020-03-16 beslutade koncernledningen därför att samla bolagens löneadministration i ett koncerngemensamt lönecenter och ta fram en gemensam hantering av masterdata. Syftet är att med samlad kompetens, effektivt arbetsätt och modernt systemstöd erbjuda en säker och långsiktigt hållbar lönetjänst. Eftersom Bostadsbolaget huserar i tillfälliga lokaler i samband med en tvåårig ombyggnad av sitt huvudkontor, väcktes nyligen frågan om Poseidon kunde organisera lönecentrat. Familjebostäder kvarstår med sin outsourcade löneadministration tillsvidare. Förslaget förankrades med koncernfackliga rådet 2020-09-29 och en projektorganisation för genomförande är tillsatt där koncernledningen utgör styrgrupp.

#### *Pandemihantering – justerat beslut gällande hemarbete hösten 2020*

Signaler om ökad smittspridning av Covid-19 i kombination med ett ännu tydligare budskap från myndigheterna gällande hemarbete har gjort att koncernledningen 2020-10-12 justerat beslutet om hemarbete under resten av hösten 2020.

Det tidigare beslutet om att man ska vara på sin arbetsplats två dagar i veckan har tagits bort, och ändrats till att man får befinna sig på arbetsplatsen max två dagar i veckan. Medarbetare som kan arbeta hemifrån, ges nu möjlighet att i samråd med sin chef bestämma om man ska vara på kontoret max två dagar i veckan eller heltid hemma.

I bedömningen ska hänsyn tas till medarbetarens möjligheter att transportera sig till och från arbetet utan att belasta kollektivtrafiken, samt dennes möjligheter att hålla avstånd till andra medarbetare under arbetstid inklusive lunch och fikaraster.

#### *Internomflyttning Boplats*

Arbete har pågått under 2019 och 2020 för att kunna skapa en gemensam internomflyttningss-plats för Framtidenkoncernens interna bostadskö, och att överföra denna till Boplats. Under arbetet har framkommit att överflyttningen till Boplats kräver större utveckling av Boplats IT-system och innebär högre kostnader än vad som varit utgångspunkt i tidigare utredningar.



Framtiden bedömer att en överföring till Boplats innebär risk för bristande funktionalitet och sannolikt är kostnadsineffektiv. För att kunna implementera en gemensam internomflyttningsplats övervägs nu vidare hantering och alternativ.

Då Per-Henrik Hartmann, VD för Familjebostäder, gått vidare till en ny tjänst i staden är jag utsedd till koncernens representant i Framtidens styrgrupp med Boplats i frågan.

Göteborg 2020-10-13

Lena Molund Tunborn  
VD