



Beslutsunderlag
Styrelsen 2020-11-03
Diarienummer

Handläggare: Jan Melin, controller
Telefon: 031-368 46 10
E-post: jan.melin@gsl.goteborg.se

Remissvar förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stads Leasing AB:

Styrelsen beslutade att tillstyrka bolagets förslag till remissvar i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har återremitterat nulägesanalysen över personalförmåner i staden inför avveckling av icke stadengemensamma förmåner. I remissvaren ska samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad särskilt belysa följande:

- Konsekvenser av en justerad inriktning gällande personalförmåner där harmoniseringen inom staden ska definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare i förvaltningar och bolag, men att utbudet av personalförmåner får variera mellan olika förvaltningar och bolag.
- Konsekvenser av en harmonisering utifrån ett oförändrat ekonomiskt värde enligt nuvarande nivå (2 100 kr).
- Konsekvenser utifrån ett ökat ekonomiskt värde enligt exempel i tjänsteutlåndet (+1 000 kr, +5 000 kr alternativt +12 000 kr).
- Konsekvenser gällande administrationen av personalförmåner vid en förändrad inriktning där utbudet av personalförmåner kan variera mellan olika förvaltningar och bolag.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Då olika typer av förmåner i dagsläget har ett utnyttjande av mellan 30-40 procent av personalen så är det rimligt att räkna med en nyttjandegrad av 40% vid en ökning av beloppen. Om en större del av till exempel ett gymkort blir betalt av företaget öppnar detta för att fler vill utnyttja förmånen. Detta är dock väldigt beroende av vilken typ av förmån som erbjuds. Ett ökat ekonomiskt värde från 1 000 kr till 12 000 kr ger då en kostnadsökning på från 30 tkr upp till 380 tkr. En avveckling av de förmåner bolaget har utöver de stadengemensamma skulle ge en besparing om cirka 100 tkr med en kraftig försämring av bolagets systematiska arbetsmiljöarbete och allmänhälsan hos våra medarbetare. Risken att våra fackliga organisationer kommer kräva kompensation för förlorade förmåner kan komma att öka pressen på löneökningar eller annan kompensation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Skulle bolaget stänga nuvarande gym kan ej de anställda träna i anslutning till arbetet vilket kommer öka behovet av transporter i de fall medarbetarna väljer att träna i liknande eller samma omfattning vid ett annat gym.

Bedömning ur social dimension

Då bolaget har en mindre gymlokal med enklare utrustning kombinerat med en möjlighet att få träna tio minuter om dagen på arbetstid, alternativt träna gratis efter arbetstid, ger detta alla medarbetare en möjlighet till fysisk aktivitet även om man kommer från en socioekonomiskt svagare bakgrund. Då denna förmån medför väldigt blygsamma kostnader skulle en avveckling troligen medföra högre kostnader i samband med fler arbetsskador och högre sjukskrivningstal.

Fler personer från socioekonomiskt svårare situationer väljer också bort att undersöka sin hälsa med regelbundenhet varför våra kontinuerliga hälsokontroller skapar en trygghet för dessa medarbetare då vi därigenom upptäcker att medarbetare har ett mindre hälsosamt leverne likväl som rena riskfaktorer i arbetet som eljest inte skulle bli synliggjorda.

Bilagor

1. Remissvar från Göteborgs Stads Leasing AB angående förmåner för medarbetare i Göteborg Stad.

Ärendet

Göteborgs Stads Leasing har upprättat ett remissvar enligt bilaga 1 som belyser de olika alternativen i Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande 2020-03-11 med diarienummer 1396/17.