

Strategi för utvecklingsområde Lövgärdet 2020-2030



Inledning

Syfte

Strategi för utvecklingsområde Lövgärdet konkretiserar vad som ska göras för att inte Lövgärdet ska finnas kvar på polisens lista för särskilt utsatta områden år 2025.

Bakgrund

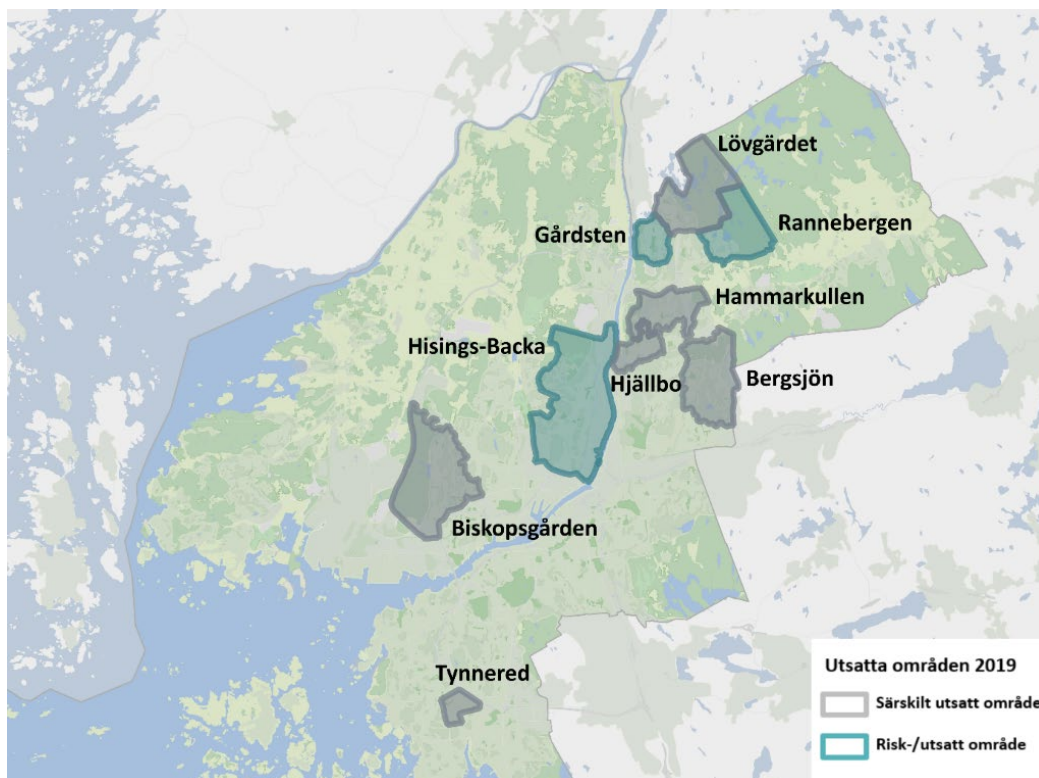
Kommunfullmäktige beslutade i budget för 2020 att ambitionen är att ingen del av staden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden 2025. Framtidenkoncernen har getts en viktig roll att fylla för att staden ska nå målet. *Vi ska bidra till att det inte finns några särskilt utsatta områden i staden år 2025 och vår föreliggande strategi beskriver vad och hur vi ska göra för att nå dit.*

Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden omfattar åren 2020–2030 och gäller från det att den antogs av styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden 2020-06-12 fram till år 2030.

Utvecklingsområde Lövgärdet = ett särskilt utsatt område

Utsatta områden är ett begrepp som polisen i Sverige sedan 2015 använder för att beskriva förortsområden och stadsdelar med över tid låg socioekonomisk status och kriminell påverkan på lokalsamhället. Områdena delas upp i särskilt utsatta områden, riskområden och utsatta områden. I Göteborg finns i nuläget sex särskilt utsatta områden, ett riskområde och två utsatta områden.

Till de särskilt utsatta områdena räknas Bergsjön, Biskopsgården, Hammarkullen, Hjällbo, Lövgärdet och Tynnered. Gårdsten är ett riskområde och Hisings-Backa och Rannebergen räknas som utsatta områden.

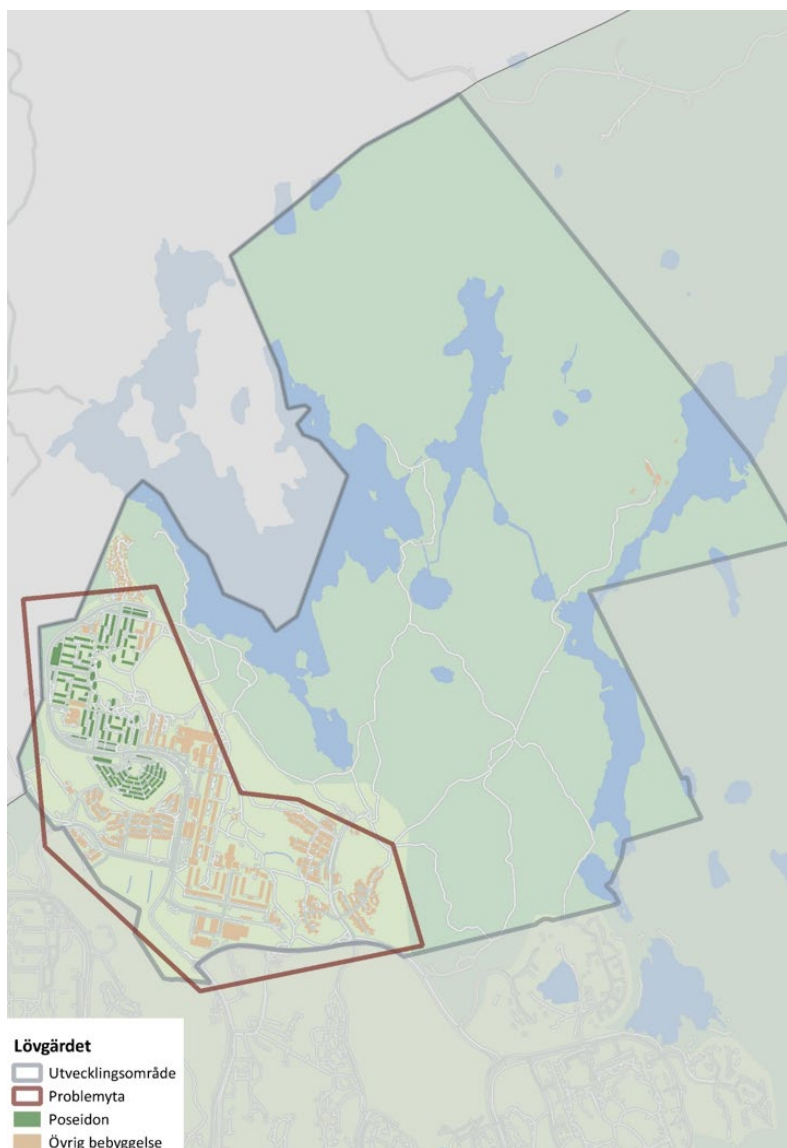


De särskilt utsatta områdena i Göteborg är områden som i olika utsträckning präglas av låga inkomster, låg förvärvsfrekvens, utbredd barnfattigdom och generellt låga skolresultat. I kombination med en högre utsatthet för brott och en upplevd otrygghet är förutsättningarna för utveckling i positiv riktning svåra.¹

Samtidigt finns det faktorer som talar för att områdena kan utvecklas åt rätt håll. Ett exempel är att det i samtliga särskilt utsatta områden i Göteborg finns en stark allmännytta på plats. Det innebär att Poseidons agerande kan ha stor påverkan på utvecklingen i Lövgärdet.

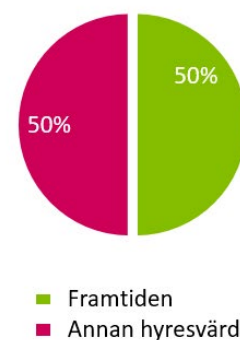
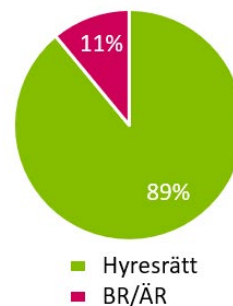
Det är också Poseidons bedömning att Lövgärdet rymmer en stor utvecklingspotential – både för våra hyresgäster och för oss som fastighetsägare.

¹ Kriminell påverkan i lokalsamhället – En lägesbild för utvecklingen i utsatta områden, Nationella operativa avdelningen (NOA), 2019



Lövgärdet

3 095 bostäder



Områdesfakta

Folkmängd, 2019	8 003
Förvärvsarbetande, 2017	58,9 %
Medelinkomst (kr), 2017	216 100
Öppet arbetslösa, 2018	13,4 %
Antal personer med försörjningsstöd, 2017	789
Andel barn 0-17 år med Låg ekonomisk standard, 2018	-
Andel som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (per skola), 2019/2020	52,3 %
Planerad nyproduktion (antal bostäder), 2019-2028	106
• Varav bostadsrätter och egnahem	66
• Varav hyresrätter	-
• Varav boendeform ej klart	40

Utgångspunkter

Framtidens bedömning är att de insatser som koncernen kan göra under kommande år inte kommer att möjliggöra en jämlik stad utan segregation. Däremot bedömer Framtiden att det är möjligt att nå stadens ambition att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden 2025. De insatser som koncernens bolag tillsammans har rådighet över kan bidra väsentligt och är sannolikt en förutsättning för att ambitionen uppnås. De insatser som genomförs kommer också ha stor betydelse för att minska segregationen och minska ojämlikheten.

Tidigare forskning och rapporter ger en bild av uppdragets omfattning och svårigheter men styrker också att koncernens samlade insatser är viktiga för att staden ska nå målet och att det inte är möjligt utan oss. Den erfarenhet bolaget har av god förvaltning i Lövgärdet pekar också på att vi har förutsättningar för att lyckas.

Utgångspunkter Lövgärdet

Lövgärdet är ett av sex bostadsområden där koncernen har beslutat att göra extra satsningar. Lövgärdet har såväl kvaliteter som begränsningar genom sitt geografiska läge. Närheten till Vättlefjäll med sina sjöar och vidsträckta naturområden är unikt samtidigt som avståndet till Göteborg Centrum i kombination med en alltför stor andel hyresrätter, gör området känsligt vid en vikande bostadsmarknad.

Poseidon äger för närvarande 1364 lägenheter i Lövgärdet. Som stor aktör har vi en särskilt viktig roll att fylla i att öka tryggheten och minska segregationen i Lövgärdet. Genom att arbeta aktivt med att tillföra olika boendeformer, arbeta med trygghetsfrämjande åtgärder och sysselsättning är vår ambition att utjämna skillnaderna i livsvillkor och hälsa mellan Lövgärdet och stadens övriga områden. Detta arbete kräver samverkan både med boende i våra områden och med andra aktörer i staden.

Under 2019 påbörjades ett arbete med att ta fram en strategisk plan för Lövgärdet. Ett antal workshops med personal har genomförts som inspel till strategiplanen. Idéer och förslag från dessa är nu inarbetade i denna strategiplan.

Under våren 2020 införde Poseidon en ny organisation i Lövgärdet och Angered, bland annat med syfte att arbeta aktivt med våra utvecklingsområden. En ny roll, fastighetsförvaltare infördes, en utvecklingschef rekryterades och utvecklingsledare flyttades från HK till distriktet. Sedan tidigare hade trygghetsvärdar anställts och vi har ökat insatserna för att motverka olovlig andrahandsuthyrning och nedskräpning

År 2008 påbörjades första etappen av renoveringarna i Övre Lövgärdet. Sedan dess har ytterligare två etapper genomförts och 2019 påbörjas den sista etappen om 378 lägenheter, vilken beräknas vara avslutad 2023. De 283 radhusliknande lägenheterna på Kaprisgatan genomgick under perioden 2002-2006 viss renovering av framför allt klimatskal. I underhållsplanen ligger ytterligare åtgärder i form av våtutrymmen och fasad under perioden 2020-2022. I området har Egnahemsbolaget nyligen färdigställt 66 bostadsrättslägenheter.

Eftersom Poseidons bestånd i Övre Lövgärdet endast utgör halva Lövgärdet är samverkan nödvändig med Victoria Park, som äger den södra delen av området. Vi har under 2019 inlett ett samarbete med Victoria Park och hoppas kunna utveckla det i form av BID-inspirerat samarbete.

Under 2020 kommer vi också att arbeta tillsammans med GU Förvaltningshögskolan som ska ge oss forskningsstöd med en behovs- och utvecklingsanalys för Lövgärdet.

För att nå framgång krävs att många goda krafter samverkar, där polis, socialtjänst, skola och föreningsliv är viktiga aktörer. Idag samverkar vi med och stödjer dessa verksamheter:

IOP – Idébundet offentligt partnerskap: I dag finns ett IOP-avtal i området, som omfattar såväl Hjällbo som Lövgärdet. Avsikten med partnerskapet är att koordinera insatser och att samla den kraft som skapas genom samverkan. Följande organisationer ingår i IOP:t: **Civilsamhälle;** Bräcke diakoni, Coompanion, Erikshjälpen, Göteborgs Räddningsmission, Göteborgs Stadsmission, Lyftet och Rädda Barnen. **Offentlig sektor;** Poseidon, SDF Angered, Grundskoleförvaltningen, Social resursförvaltning samt Idrotts- och föreningsförvaltningen.

Trygg i Lövgärdet: Trygghet är en viktig förutsättning för de boendes trivsel i området och för att olika aktörer ska vilja verka där. Följande aktörer samverkar idag inom ramen för Trygg i Lövgärdet: Poseidon, Victoria Park, SDF Angered, Lyftet (Lärlabbet), polisen, Lövgärdesskolan, Kultur och fritid, SSPF samt Park- och naturförvaltningen.

Eklövet: Eklövet ligger mitt i Övre Lövgärdet och har fungerat som ett all-aktivitetshus sedan slutet av 90-talet. Det finns en potential att stärka Eklövets profil som ett nav i området och som en mötesplats med aktiviteter, café, uthyrning av konferensrum etcetera för våra hyresgäster och besökande i området.

Skolan som arena: Skolan som arena är ett koncept som har prövats på Lövgärdesskolan sedan 2019. Lokalerna öppnas upp kvällstid och under helger för att erbjuda läxläsning och aktiviteter för barn och föräldrar på skolan.

Vi har definierat målgrupperna för vårt arbete som Poseidons hyresgäster, alla boende i Lövgärdet och Göteborgs Stad som helhet. De prioriterade målgrupperna är barn och ungdomar, kvinnor och skolan.

Vi vill skapa framtidstro och delaktighet för dem som bor i området, skapa en tilltro och framtidstro för hela Göteborg och att Lövgärdetbor ska känna sig som en del av Göteborg.

Vår vision för området är:

Ett Lövgärdet (LövgärdETT)

Ett normalt bostadsområde, som vilket annat i Göteborg.

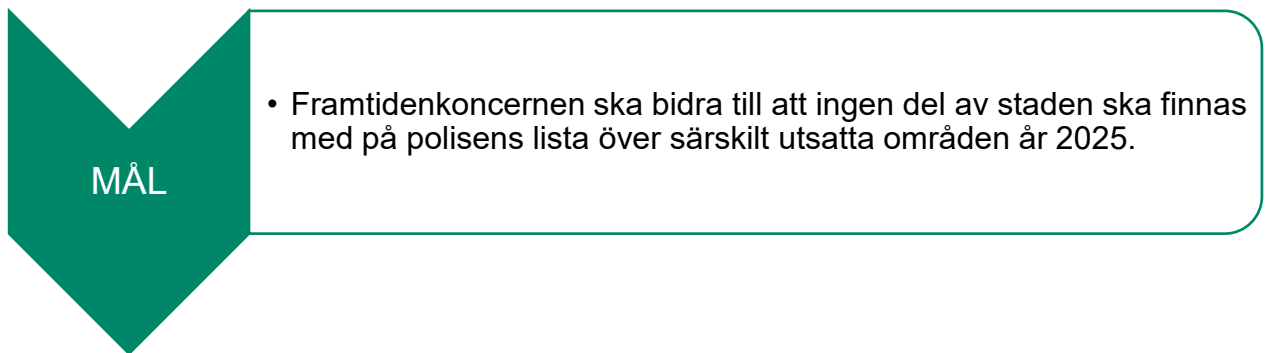
Strategi

Strategin omfattar åren 2020-2030 och innehåller åtgärder som koncernen har rådighet över och Poseidons bedömning är att planen möjliggör att Lövgärdet inte kommer att vara kvar som särskilt utsatt område 2025.

Framtidenkoncernens övergripande mål är att ingen del av staden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2025.

Mål

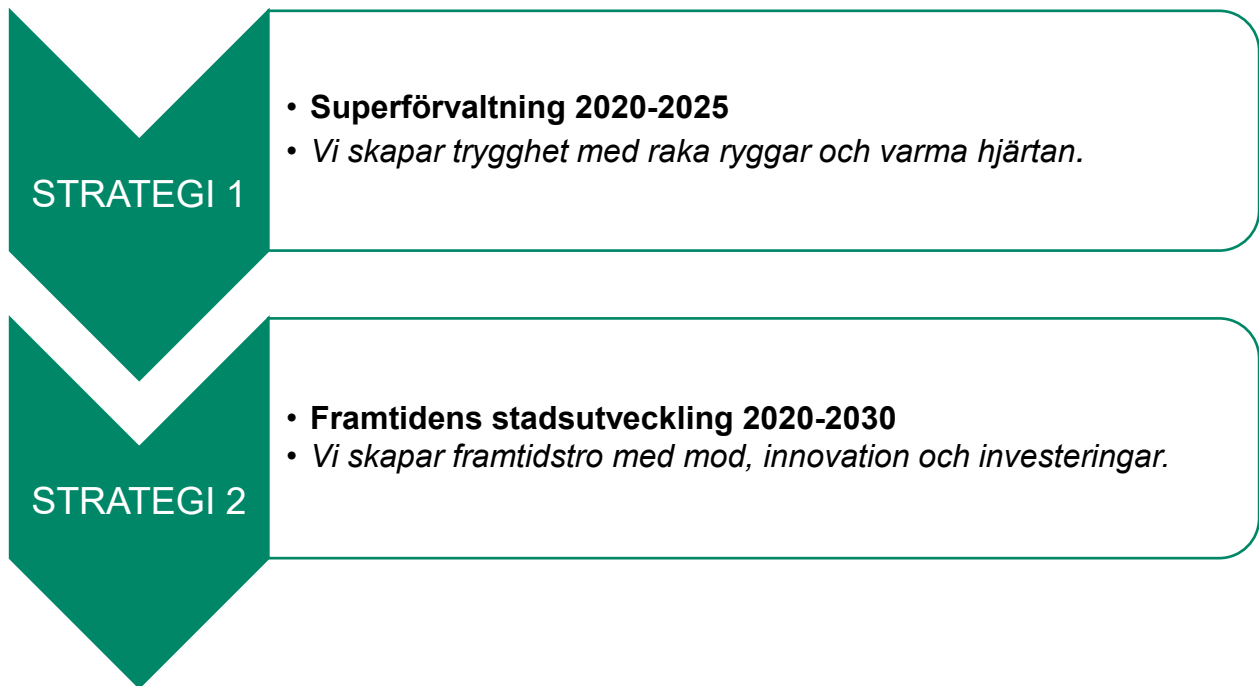
Det övergripande målet för samtliga Framtidenkoncernens utvecklingsområden är:



Det innebär att arbetet i Lövgärdet ska bedrivas så att Lövgärdet ska flyttas ner från särskilt utsatt område. Samtidigt som inget annat område flyttas upp till särskilt utsatt område.

Strategier

För att nå det koncerngemensamma målet för utvecklingsområdena har två strategier identifierats. Inom de två strategierna anges en huvudstrategi och ett antal insatser för att genomföra strategin. Strategierna och insatserna är gemensamma för samtliga koncernens utvecklingsområden och gäller även för Lövgärdet.



De två strategierna omfattar förvaltning och stadsutveckling i alla koncernens utvecklingsområden. Strategierna bedöms komplettera och förstärka varandra. Genom en god förvaltning skapas förutsättningar för trygga områden, vilket i sin tur också skapar framtidstro och möjliggör investeringar och stadsutveckling. Genom ett innovativt och modigt stadsutvecklingsarbete skapas förutsättningar för framtidstro, som i sin tur bidrar till trygga områden.

Superförvaltning 2020-2025

Genom superförvaltning i Lövgärdet kan vi bidra till att skapa trygghet. Arbetet ska göras med raka ryggar och varma hjärtan. Med raka ryggar orkar vi vara en trygghetsskapande aktör och vara tydliga med vilka regler som behöver gälla i våra områden för att de ska utvecklas åt rätt håll. Med varma hjärtan arbetar vi varje dag utifrån ett genuint och stort engagemang för våra hyresgäster och våra områden.

Insatserna som ryms inom superförvaltningen är valda utifrån följande kriterier:

- Insatserna bedöms ha god effekt på trygghet och därmed väsentligt bidra till möjligheten att nå koncernens mål.
- Insatserna bedöms ha snabb effekt och därmed möjliggöra måluppfyllelse till 2025.
- Insatserna bedöms vara möjliga att implementera på kort tid eftersom de bygger vidare på befintlig förvaltningsverksamhet.
- Insatserna bedöms ligga inom ramen för koncernens rådighet och uppdrag.

Grunden för superförvaltningen läggs genom följande insatser:

Insatser		Genomförande i Lövgärdet	Bedömt tillkommande resursbehov	
Trygghetssäkrade fastigheter	Vi inventerar våra fastigheter utifrån trygghetsperspektiv och vidtar åtgärder för att uppnå trygghetssäkrade fastigheter. Åtgärder kan innefatta belysning, lås, utformning av källarutrymmen med mera.	Basåtgärder trygg boendemiljö <i>Åtgärder av entréer, trapphus, källare, lägenhetsförråd, tvättstugor, miljöhus, cykel- och barnvagnsrum, utemiljö samt parkeringar och parkeringshus</i> Samt övrigt som kopplas till trygghetssäkrade fastigheter.	45 Mkr	
Lokal närvaro 7 dagar/vecka	Vi har ett kontor i området och finns på plats med egen personal sju dagar i veckan.	Satsning på Eklövet: verksamhetsledare renovering och aktivitetsområde Feriearbetare på lov/helger. Personal på helger - Organisation och rutiner m a p kundmöte anpassas efter ny strategi	8 Mkr	3,7 Mkr/år
Trygghetsdialoger	Vi genomför löpande trygghetsdialoger med hyresgäster för att gemensamt identifiera var och när otrygghet upplevs. Vi följer upp trygghetsdialogerna genom att vidta lämpliga åtgärder och återkoppla resultat till hyresgästerna.	Utveckla IOP/Lyftet Trygghetsbesiktningar Samarbete med GU Förvaltningshögsk. BID-liknande samverkansavtal med andra aktörer i området Förstärkning med Utv.ch./Utv.l./Komm. från Hjällbo	0,2 Mkr	1,2 Mkr/år
Trygghetsvårdar	Vi har trygghetsvårdar på plats under kvällar och helger.	Ökad bemanning tillsammans med Victoria Park. 7 dagar /vecka	2 Mkr/år	
Nolltolerans mot kriminell verksamhet	Vi ser med nolltolerans på kriminell verksamhet på våra torg och i våra lokaler, trappuppgångar, källare, garage och parkeringar. Vi vidtar åtgärder för att förebygga kriminell verksamhet och agerar när vi ser att något inte står rätt till.	Kalla in hg som hotar vår personal. Utbildning och Handlingsplan kopplat till hot/våld/kriminalitet Bevakning ökas Stärka konceptet Trygg i	1,1 Mkr/år	
Riktiga hyresförhållanden i alla våra lägenheter	Vi arbetar systematiskt med riktiga hyresförhållanden så att vi uppnår det i alla våra lägenheter.	Rutin: veckovis koll av 100 lgh Observera vid lgh-besök med egen personal Kommunicera olagligheten att hyra ut 2a hand - Högst 80 % av lgh prioriteras till förvärvsinkomsttagare	0,5 Mkr/år	
24h-åtgärd av skadegörelse och klotter	Vi åtgärdar skadegörelse och klotter inom 24 timmar.	Gör om klotteravtal (till max 24 tim) Daglig rondering för att hitta skador	0,5 Mkr/år	
Sophantering utan nedskräpning	Vi arbetar tillsammans med våra hyresgäster för att uppnå en sophantering utan nedskräpning.	Ökad närvaro på helger (se Lokal närvaro 7 d/v) Extra skräpplock, daglig rondering	0,5 Mkr/år	

Framtidens stadsutveckling 2020-2030

Genom Framtidens stadsutveckling i våra utvecklingsområden kan vi bidra till att skapa framtidstro. Arbetet ska göras med mod, innovation och investeringar. Med mod och innovation kan vi driva utveckling som gör skillnad på riktigt. Med investeringar skalar vi upp satsningarna så att de får effekt och visar både våra hyresgäster och omvärlden att vi menar allvar.

Insatserna som ryms inom Framtidens stadsutveckling är valda utifrån följande kriterier:

- Insatserna bedöms bidra till stadsutveckling och därmed väsentligt bidra till möjligheten att nå koncernens mål.
- Insatserna bedöms vara möjliga att starta inom kort tid och ge resultat innan 2030.
- Insatserna bedöms ligga inom ramen för koncernens rådighet och uppdrag.

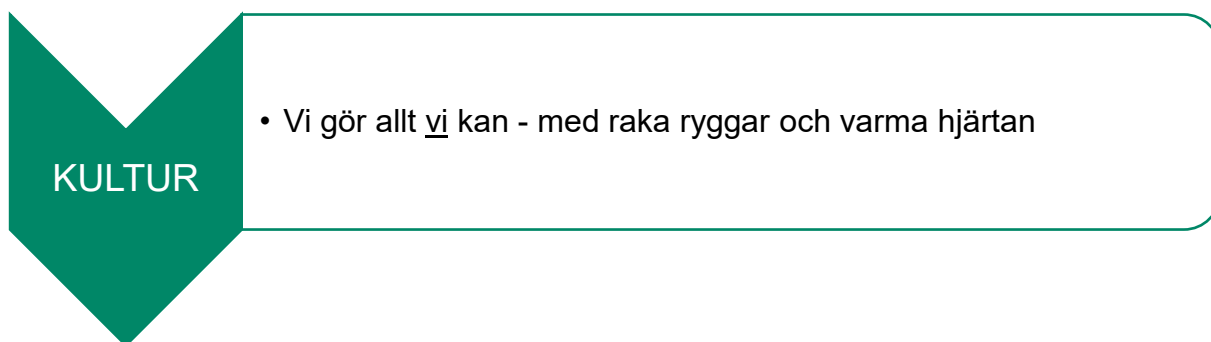
Grunden för Framtidens stadsutveckling läggs genom följande insatser:

Insatser		Genomförande i Lövgärdet	Bedömt tillkommande resursbehov
7,5 miljarder i beredskap för investeringar i nyproduktion och renovering	Vi gör omfattande investeringar i nyproduktion av hyresrätter och bostadsrätter/äganderätter och renovering.	Kaprisgatan: Klimatskal, utemiljö mm (2021-2025) Byggprojektledare från Hjällbo (kostnad tas upp i strategiplan Hjällbo)	70 Mkr
Sveriges lägsta nyproduktionskostnader	Vi bygger bra bostäder till rimliga hyror genom att ha Sveriges lägsta produktionskostnader		
Erbjudande om ombildning	Vi stimulerar ombildning genom information och stöd.	Vi bedömer att detta för närvarande inte är prioriterat i Lövgärdet. Mix blir uppfylld m h a Egnahemsbolagets Brf-produktion.	
Social investeringsfond för framtidsgenerationen	Vi förbättrar förutsättningar för barn och ungdomar som bor hos oss genom aktiviteter före och efter skolan, sommarjobb och föräldrastöd.	Skola som Arena Extra sommarjobbare/helgjobbare, Satsning på Hälsa hos barn/mammor	2,4 Mkr/år
Jobblyft	Vi erbjuder anställning till fler som bor hos oss och öppnar upp för småföretagande i vår lokaluthyrning och våra upphandlingar.	Social upphandling "Validering och anställning av hyresgäster" YallaHjällbo till Eklövet	2,4 Mkr/år
Spjutspetsatsning	Vi lockar fram innovation i och till våra utvecklingsområden genom att finansiera spjutspetsatsningar inom social och ekologisk hållbarhet och hälsa.	Kraftsamling för fler Gårdsföreningar i samverkan med HgF. "Trygghetsvandring med kompetens"	0,8 Mkr/år

Metod

Vår metod beskriver hur vi ska arbeta för att genomföra strategi för utvecklingsområden. Vi behöver en **kultur** som möjliggör och plockar fram det bästa av ledare och medarbetare, en **organisation** som ger förutsättningar för att styra, fokusera och kraftsamla och en **ekonomisk** satsning som ger oss verktyg att kunna åstadkomma resultat på riktigt. Tre förutsättningar – som var och en och alla tre tillsammans - bildar de förutsättningar som krävs för att vi ska kunna åstadkomma den omfattande förflyttning som detta innebär.

Kultur

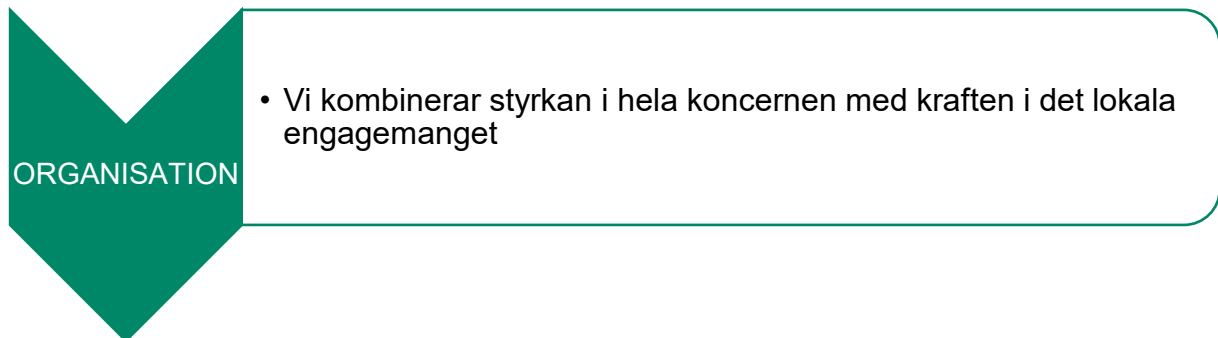


Att genomföra strategi för utvecklingsområde Lövgärdet kräver en kultur i koncernen som möjliggör och plockar fram det bästa av ledare och medarbetare. Det krävs en kultur som hjälper oss att fokusera på att agera och lösa problem, tänka nytt, vara modiga och orka misslyckas emellanåt.

Poseidon bedriver arbetet med att bidra till att Lövgärdet inte ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2025 utifrån följande ledord:

1. Raka ryggar och varma hjärtan
2. Tillsammans i koncernen
3. Tillsammans med hyresgästerna
4. Vi gör allt vi kan och skyller inte ifrån oss
5. Det mest betydelsefulla arbetet sker lokalt i våra områden
6. Det är viktigare att agera än att ha en perfekt plan
7. Obs! Det finns inga perfekta planer
8. Om vi aldrig misslyckas har vi inte varit tillräckligt modiga
9. När vi lyckas gör vi Göteborg till en bättre stad för alla

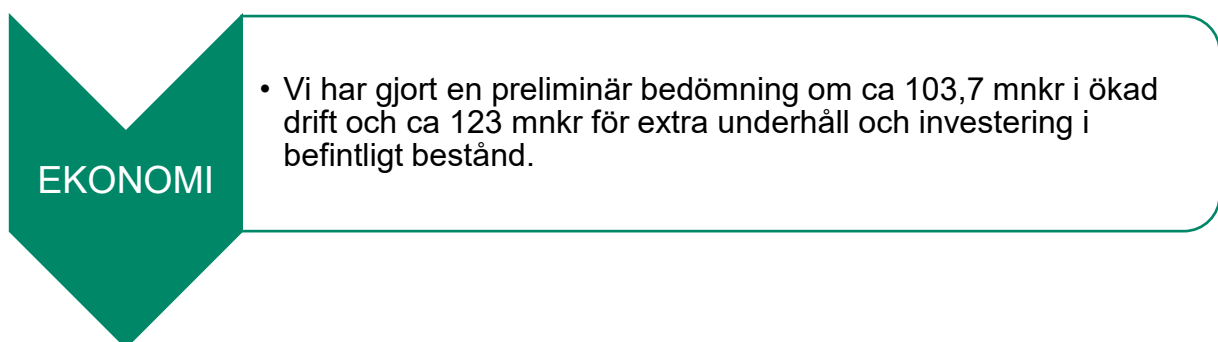
Organisation



För att nå vårt mål krävs en organisation som ger förutsättningar för att styra, fokusera och kraftsamla.

Här beskriver bolaget hur de avser att organisera sig för att nå målet. (besvaras senare)

Ekonomi



Genomförande av strategin för Lövgärdet kräver omfattande resurser för att lyckas. Satsningen innebär både ökade driftskostnader för superförvaltning 2020-2025 och Framtidens stadsutveckling 2020-2030 samt ökat underhåll och investeringar inom befintligt bestånd inom ramen för Framtidens stadsutveckling.

Finansiering av de extra satsningarna på både drift och underhåll & investering sker genom bolagens kassaflöden. När koncernens affärsplan och budget är fastställd erhålls ett utrymme för området Lövgärdet. Innan koncernens affärsplan och budget fastställs vägs frågan om organisering/styrning in i prövningen.

Tabellen nedan är en preliminär bedömning av tillkommande driftskostnader och extra underhåll och investeringar i befintligt bestånd som behöver genomföras för att bidra till att Lövgärdet inte längre ska vara ett särskilt utsatt område år 2025.

Den ekonomiska bedömningen kommer behöva uppdateras årligen utifrån både koncernövergripande prioriteringar och prioriteringar inom bolaget.

Varje enskilt investeringsärende kommer prövas enligt gällande riktlinjer och tillkommande extra insatser inom ramen för strategin utifrån om de bedöms ha god effekt på målet att lyfta bort området från polisens lista för särskilt utsatta områden.

Preliminär bedömning

(mnkr)	Verkligt utfall 2019 (mnkr)	Bedömt marginalbehov per år 2020-2030 (mnkr)	Bedömt marginalbehov totalt 2020-2030 (mnkr)
Drift	56	10,4	103,7
Underhåll & investering i befintligt bestånd	53	12,3	123
Totalt	109	22,7	226,7

Styrkort

Uppföljning av strategier och mål sker genom ett styrkort.

Styrkortet kommer att innehålla ett antal indikatorer för att följa de insatser som görs i områdena och vilken effekt de får över tid. Styrkortet är uppbyggda så att det går att följa områdenas utveckling både samlat och enskilt över tid.

Risicanalys

Risicanalysen utgår från bolagets möjlighet att nå målen och strategierna för Lövgärdet.

Risicanalysen beaktar eventuella negativa konsekvenser för bolaget och hyresgästerna utifrån bland annat ekonomi, förtroende, affärsmässighet och möjlighet till genomförande och måluppfyllelse.

Risicanalysen utgår från koncernens riskanalys för utvecklingsområden. Bolaget kan addera egna risker och ska göra en egen värdering av riskerna samt planera och beskriva åtgärder för att sänka risknivån vid behov.

För framtagande av riskanalys används samma metod som bolagen använder för framtagande av samlad riskbild i arbetet med intern styrning och kontroll. Riskerna bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens på en skala 1-4, multipliceras och risknivån får ett värde mellan 1-16.

Risikvärde	Färg
1-4	Grön
5-11	Gul
12-16	Röd

Risk	Risknivå	Riskbeskrivning	Åtgärder
Risk för finansiell påverkan på bolaget	4-2	Risk för negativ påverkan på bolagets kassaflöde och kortsiktigt försämrad soliditet samt svårighet att uppnå avkastningskrav.	- Acceptans i koncernen för lägre lönsamhet för hela bolaget. - Även enskilda projekt kommer att behöva lägre avkastning fört att kunna drivas igenom
Risk för förtroendeskada hos hyresgäster	2-2	Risk för att satsningen leder till minskat förtroende från hyresgästerna.	Boende i områdena: - Kommunicera VARFÖR vi gör denna satsning - Mycket viktigt att vi håller vad vi lovar och gör vad vi har sagt Boende i andra områden: - Kommunicera VARFÖR
Risk för ifrågasättande av affärsmässighet	3-2	Risk för att satsningen ifrågasätts av hyresgäster eller andra aktörer utifrån om den är affärsmässigt motiverad.	- Kommunicera VARFÖR vi gör denna satsning - Kommunicera att det är affärsmässigt på längre sikt - Dialog med HGF (det finns inga andra pengar än hyreskollektivet) - Kombinera hyresökning för std-förbättring med hyresrabatter till bef. hg
Risk för påverkan av omvärldsförändringar	4-4	Risk för att möjligheten att nå målet försvåras av förändringar i omvärlden, exempelvis gällande utveckling i samhällsekonomi, arbetsmarknad, bostadsmarknad, migrationsmönster eller utveckling av kriminell verksamhet.	(Vad gäller dessa områden lever vi redan i denna miljö) - Genomför strategiplaner i dessa områden - Samverkan med polis, socialtjänst, övriga bostadsbolag m fl. Viktigt med en gemensam problembild/ mål
Risk för förseningar i genomförande	3-3	Risk för förseningar i genomförande på grund av fördröjningar i beslutsprocess eller prioritering av pandemihantering.	- Tillsätt erforderliga resurser - Prioritering av alla projekt/aktiviteter på bolagen
Risk för begränsningar i möjlighet till genomförande	2-4	Risk för begränsningar i möjlighet till genomförande på grund av begränsningar i de verktyg bolaget har till förfogande.	- Samverkan med syskonbolag, BP, FBU, StJ, GbgL etc - Utred organisationsform för dessa områden - Noggrann ekonomistyrning så att inte ekonomiska förutsättningar försämrats
Risk för brister i styrning	2-3	Risk för att bolagets och koncernens styrning struktureras så bristfälligt att målet inte är möjligt att uppnå.	- Bör vara tillräckligt med budget/prognos, VP och styrkort - Var dock observant på "överadministration och -samordning"
Övriga förvaltningar i staden går i "otakt" med Framtidens uppdrag	4-3	Övriga förvaltningar har inte fått samma uppdrag som Framtiden. Stor organisationsförändring hos staden, SDF försvinner och ersätts av fackförvaltningar	- Identifiera organisationer och personer hos staden att samverka med
Få med sig all personal	3-3	Risk att all personal inte "är med på tåget" och inte tar till sig vikten av uppdraget	- Kommunikation - Ledarskap - Facklig förankring

