

# Strategi för utvecklingsområde Biskopsgården 2020-2030



# Inledning

## Syfte

Strategi för utvecklingsområde Biskopsgården konkretiserar vad som ska göras för att inte Biskopsgården ska finnas kvar på polisens lista för särskilt utsatta områden år 2025.

## Bakgrund

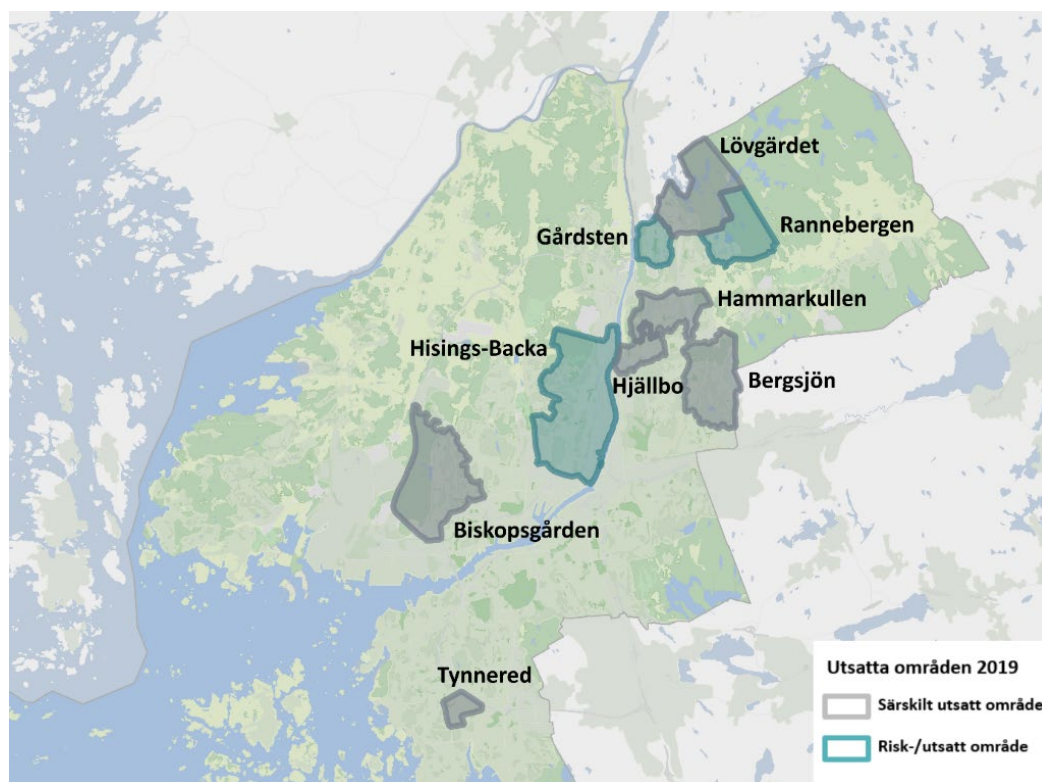
Kommunfullmäktige beslutade i budget för 2020 att ambitionen är att ingen del av staden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden 2025. Framtidenkoncernen har getts en viktig roll att fylla för att staden ska nå målet. *Vi ska bidra till att det inte finns några särskilt utsatta områden i staden år 2025 och vår föreliggande strategi beskriver vad och hur vi ska göra för att nå dit.*

*Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden omfattar åren 2020 - 2030 och gäller från det att den antogs av styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden 2020-06-12 fram till år 2030.*

# Utvecklingsområde Biskopsgården = ett särskilt utsatt område

Utsatta områden är ett begrepp som polisen i Sverige sedan 2015 använder för att beskriva förortsområden och stadsdelar med över tid låg socioekonomisk status och kriminell påverkan på lokalsamhället. Områdena delas upp i särskilt utsatta områden, riskområden och utsatta områden. I Göteborg finns i nuläget sex särskilt utsatta områden, ett riskområde och två utsatta områden.

Till de särskilt utsatta områdena räknas Bergsjön, Biskopsgården, Hammarkullen, Hjällbo, Lövgärdet och Tynnered. Gårdsten är ett riskområde och Hisings-Backa och Rannebergen räknas som utsatta områden.

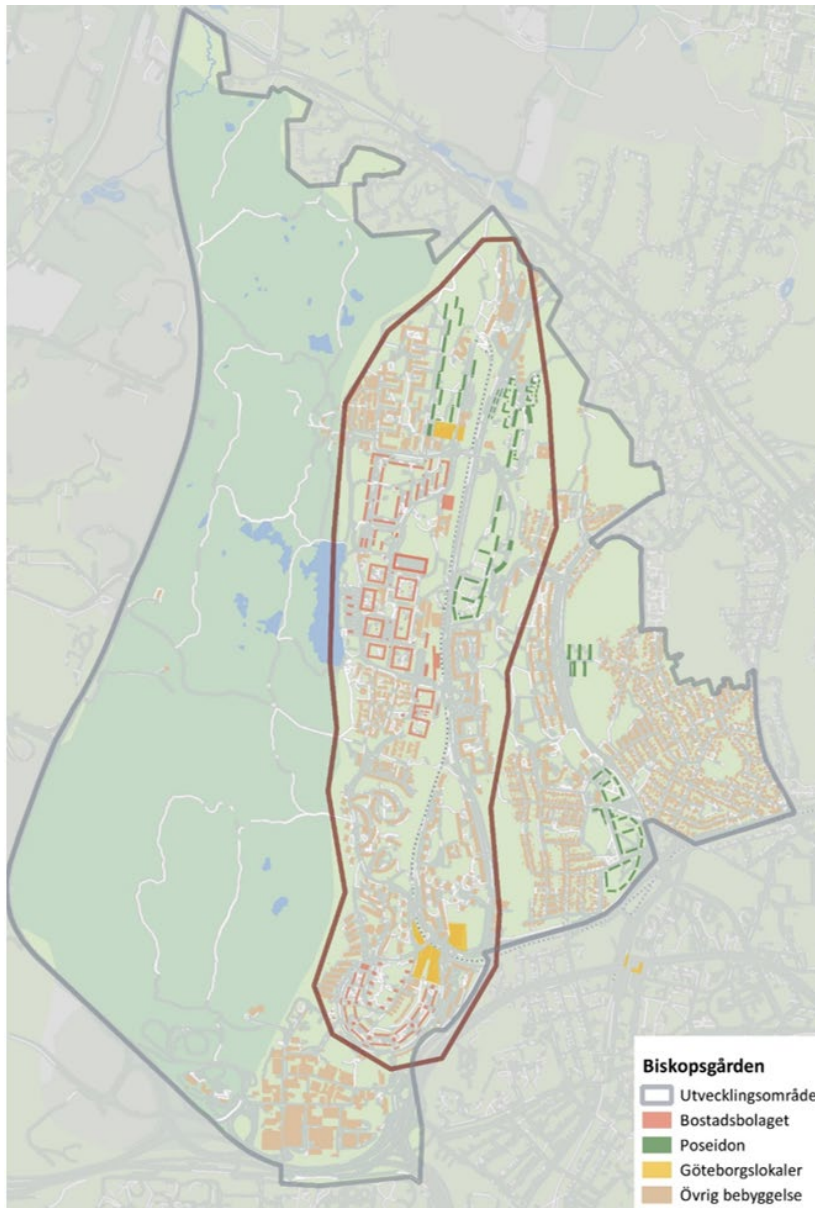


De särskilt utsatta områdena i Göteborg är områden som i olika utsträckning präglas av låga inkomster, låg förvärvsfrekvens, utbredd barnfattigdom och generellt låga skolresultat. I kombination med en högre utsatthet för brott och en upplevd otrygghet är förutsättningarna för utveckling i positiv riktning svåra.<sup>1</sup>

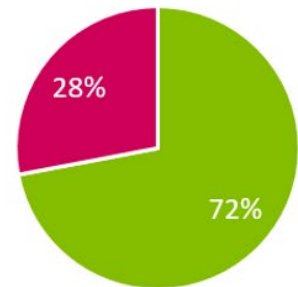
Samtidigt finns det faktorer som talar för att områdena kan utvecklas åt rätt håll. Ett exempel är att det i samtliga särskilt utsatta områden i Göteborg finns en stark allmännytta på plats. Det innebär att Poseidons agerande kan ha stor påverkan på utvecklingen i Biskopsgården.

Det är också Poseidons bedömning att Biskopsgården rymmer en stor utvecklingspotential – både för våra hyresgäster och för oss som fastighetsägare.

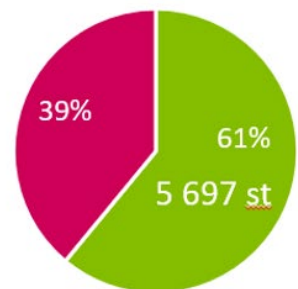
<sup>1</sup> Kriminell påverkan i lokalsamhället – En lägesbild för utvecklingen i utsatta områden, Nationella operativa avdelningen (NOA), 2019



**13 098 bostäder**



Hyresrätt  
BR/ÄR



Framtiden  
Annan hyresvärd

## Områdesfakta

Folkmängd, 2019	30 319
Förvärvsarbetande, 2018	68%
Medelinkomst (kr), 2018	236 360 kr
Öppet arbetslösa, okt 2019	11%
Antal personer med försörjningsstöd, 2017	1 881
Andel barn 0-17 år med låg ekonomisk standard, 2018	-
Andel som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (per skola), 2018/19 (Ej Jättesten)	43,8/47,7/51,1%
Planerad nyproduktion (antal bostäder), 2019-2028	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Varav bostadsrätter och egnahem</li> </ul>	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Varav hyresrätter</li> </ul>	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Varav boendeform ej klart</li> </ul>	-

# Utgångspunkter

Framtidens bedömning är att de insatser som koncernen kan göra under kommande år inte kommer att möjliggöra en jämlik stad utan segregation. Däremot bedömer Framtiden att det är möjligt att nå stadens ambition att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden 2025. De insatser som koncernens bolag tillsammans har rådighet över kan bidra väsentligt och är sannolikt en förutsättning för att ambitionen uppnås. De insatser som genomförs kommer också ha stor betydelse för att minska segregationen och minska ojämlikheten.

Tidigare forskning och rapporter ger en bild av uppdragets omfattning och svårigheter men styrker också att koncernens samlade insatser är viktiga för att staden ska nå målet och att det inte är möjligt utan oss. Den erfarenhet bolaget har av god förvaltning i Biskopsgården pekar också på att vi har förutsättningar för att lyckas.

## Att flytta en jätte

Biskopsgården är med sina 30 000 invånare det största av Göteborgs sex särskilt utsatta områden. Det är också det område med störst variation av boendeformer och fastighetsägare. Det innebär att nyckeln till att lyckas med förflyttningen att inte vara ett särskilt utsatta område till 2025 är samverkan. Framför allt mellan fastighetsägare, men också med staden, civilsamhället, föreningar, skola, polis och, kanske viktigast av allt, med de boende. Trots variationen i boendeformer är dominansen av hyresrätter med 72 % ändå betydande. Framtidenkoncernen äger 67 % av hyresrätterna samt områdets samtliga tre torg. Detta ger stora förutsättningar att skapa samverkan med såväl branschkollegor som stadens verksamheter och fackförvaltningar.

## Nya utmaningar

Poseidon har sedan begreppet särskilt utsatt område kom till, verkat i Biskopsgården som granne till ett sådant område. Poseidons bestånd definieras som särskilt utsatt sedan början av 2020, efter koncernens utredning kring gränsdragningar. Även om uppdraget nu har förändrats är problematiken och frågeställningarna i sig inte nya för oss.

Vi behöver alltså med kort varsel ta fram denna strategi, som i vissa avseende kommer att behöva kompletteras i takt med att framför allt samverkansfrågan kommer på plats.

## Arbete pågår

*Trygghetsvärdar* - För att nå framgång i Biskopsgården ser vi Trygghetsvärdarnas arbete som en avgörande faktor. Bostadsbolaget har idag Trygghetsvärdar i delar av sitt bestånd och samarbete pågår för att utreda hur den verksamheten kan utökas till att även omfatta Poseidons områden samt Göteborgslokaler torg. Vi tittar även på ett scenario med Trygghetsvärdar i andra fastighetsägares områden och hur en organisation för att möta det skulle kunna se ut.

*Samverkan* - BoBra i Biskopsgården är en sedan flera år en befintlig samverkansgrupp, ledd av stadsdelen, men vars framtid i samband med stadsdelarnas avveckling är osäker. Medlemmar och

verksamhet skulle till viss del kunna gå upp i ny samverkansform. Staden antyder att man vill ha kvar forumet och frågan om vilka samverkansforum som bäst gagnar målet behöver diskuteras. Vår bild är att Framtidenkoncernen har goda förutsättningar att ingå i och driva ett samverkansarbete. Formen för samverkan skulle kunna vara enligt konceptet BID (Business Improved District).

*Stadsutveckling* - Gällande nyproduktion pågår ett omfattande arbete genom Stadsbyggnadskontoret med att ta fram ett stadsutvecklingsprogram för stadsdelen. Vår uppfattning är att arbetet går långsamt och behöver viss påtryckning för att komma framåt och därmed ha inverkan på målsättningarna 2025 och 2030.

*Aktiv förvaltning* - Poseidon arbetar idag aktivt med störningar och oriktiga hyresförhållanden i ett väl fungerande samarbete med Störningsjouren. Vi arbetar också med koncepten Välkommen hem/BoSkola och Trygghetsboenden. Det finns en väl utvecklad vardagsförvaltning med stort engagemang, kunskap och erfarenheter kring de frågor som kopplar till ambitionen om områdets förflyttning.

## **Ett nytt Biskopsgården**

På grund av sin storlek och inte minst de geografiskt utmanande förutsättningarna samt mängden aktörer i området är samverkan en av de absolut viktigaste nycklarna till att nå framgång i att avföra Biskopsgården från listan över särskilt utsatta områden till 2025. I detta samarbete behöver rätt deltagare medverka med rätt kunskap och resurser. Fokus kommer under hösten 2020 vara att skapa detta forum, identifiera vilka behov som finns och utifrån det rätt insatser. Som hjälp i arbetet skulle samarbete med högskola och universitet kunna vara en väg för att skapa en gemensam nulägesbild, identifiera målgrupper, fokusområden, åtgärder samt följa upp och visa resultat. Det är framför allt gällande sociala insatser som detta arbete behöver göras.

Parallellt arbetar vi som fastighetsägare med förvaltningsnära insatser i våra områden där aktiv förvaltning blir till superförvaltning. Ett arbete där förhållningssättet helt, rent, snyggt och tryggt blir själva grunden för förflyttningen av området. En förflyttning som vi vill ska innebära att människorna i Biskopsgården ska känna framtidstro och delaktighet, inte bara för sig själva men också för området som en del av Göteborg. Ett nytt Biskopsgården som inte bara av sin storlek tar plats på kartan, utan även som en plats där människor trivs och utvecklas och känner delaktiga och samhörighet.

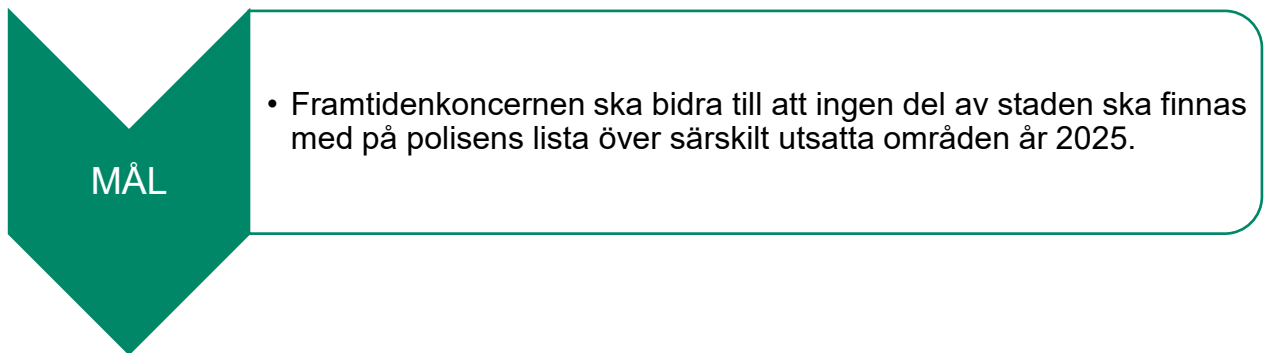
# Strategi

Strategin omfattar åren 2020-2030 och innehåller åtgärder som koncernen har rådighet över och Poseidons bedömning är att planen möjliggör att Biskopsgården inte kommer att vara kvar som särskilt utsatt område 2025.

Framtidenkoncernens övergripande mål är att ingen del av staden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2025.

## Mål

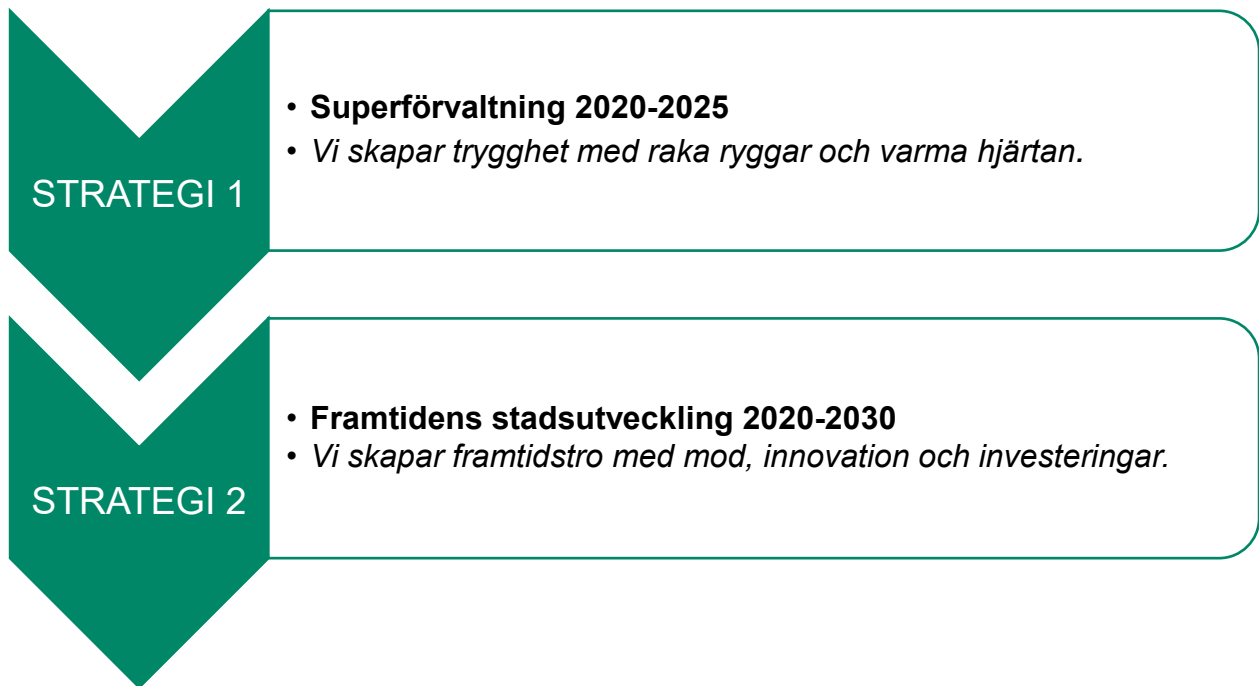
Det övergripande målet för samtliga Framtidenkoncernens utvecklingsområden är:



Det innebär att arbetet i Biskopsgården ska bedrivas så att Biskopsgården ska flyttas ner från särskilt utsatt område. Samtidigt som inget annat område flyttas upp till särskilt utsatt område.

## Strategier

För att nå det koncerngemensamma målet för utvecklingsområdena har två strategier identifierats. Inom de två strategierna anges en huvudstrategi och ett antal insatser för att genomföra strategin. Strategierna och insatserna är gemensamma för samtliga koncernens utvecklingsområden och gäller även för Biskopsgården.



De två strategierna omfattar förvaltning och stadsutveckling i alla koncernens utvecklingsområden. Strategierna bedöms komplettera och förstärka varandra. Genom en god förvaltning skapas förutsättningar för trygga områden, vilket i sin tur också skapar framtidstro och möjliggör investeringar och stadsutveckling. Genom ett innovativt och modigt stadsutvecklingsarbete skapas förutsättningar för framtidstro, som i sin tur bidrar till trygga områden.

## **Superförvaltning 2020-2025**

Genom superförvaltning i Biskopsgården kan vi bidra till att skapa trygghet. Arbetet ska göras med raka ryggar och varma hjärtan. Med raka ryggar orkar vi vara en trygghetsskapande aktör och vara tydliga med vilka regler som behöver gälla i våra områden för att de ska utvecklas åt rätt håll. Med varma hjärtan arbetar vi varje dag utifrån ett genuint och stort engagemang för våra hyresgäster och våra områden.

Insatserna som ryms inom superförvaltningen är valda utifrån följande kriterier:

- Insatserna bedöms ha god effekt på trygghet och därmed väsentligt bidra till möjligheten att nå koncernens mål.
- Insatserna bedöms ha snabb effekt och därmed möjliggöra måluppfyllelse till 2025.
- Insatserna bedöms vara möjliga att implementera på kort tid eftersom de bygger vidare på befintlig förvaltningsverksamhet.
- Insatserna bedöms ligga inom ramen för koncernens rådighet och uppdrag.

Grunden för superförvaltningen läggs genom följande insatser:



Insatser		Genomförande i Biskopsgården	Bedömt tillkommande resursbehov
Trygghetssäkrade fastigheter	Vi inventerar våra fastigheter utifrån trygghetsperspektiv och vidtar åtgärder för att uppnå trygghetssäkrade fastigheter. Åtgärder kan innefatta belysning, lås, utformning av källarutrymmen med mera.	-Basåtgärder trygg boendemiljö Åtgärder av entréer, trapphus, källare, lägenhetsförråd, tvättstugor, miljöhus, cykel- och barnvagnsrum, utemiljö samt parkeringar och parkeringshus samt övrigt som kopplas till trygghetssäkrade fastigheter	51,6 Mkr
Lokal närvaro 7 dagar/vecka	Vi har ett kontor i området och finns på plats med egen personal sju dagar i veckan.	-Feriearbetare på lov och helger -Personal på helger -Organisation och rutiner med avseende på kundmöten anpassat till ny strategi -"Trygghetsvandring med kompetens"	8 Mkr/år
Trygghetsdialoger	Vi genomför löpande trygghetsdialoger med hyresgäster för att gemensamt identifiera var och när otrygghet upplevs. Vi följer upp trygghetsdialogerna genom att vidta lämpliga åtgärder och återkoppla resultat till hyresgästerna.	-Dialogmöten, medborgarbudget, trygghetsbesiktningar. -Kommunikatör och utvecklingsledare. -Samverkansavtal (BID-liknande) för hela Biskopsgården inkl. bemanning och åtgärder.	5 Mkr 3,4 Mkr/år
Trygghetsvårdar	Vi har trygghetsvårdar på plats under kvällar och helger.	-Trygghetsvårdar införs i Poseidons del av Biskopsgården Görs i samarbete med Bostadsbolaget.	3,6 Mkr/år
Nolltolerans mot kriminell verksamhet	Vi ser med nolltolerans på kriminell verksamhet på våra torg och i våra lokaler, trappuppgångar, källare, garage och parkeringar. Vi vidtar åtgärder för att förebygga kriminell verksamhet och agerar när vi ser att något inte står rätt till.	-Utbildning och handlingsplan kopplat till hot, våld och kriminalitet. -Ökad bevakning. -Samverkan kring instanser -Samkörning av system.	1,1 Mkr/år
Riktiga hyresförhållanden i alla våra lägenheter	Vi arbetar systematiskt med riktiga hyresförhållanden så att vi uppnår det i alla våra lägenheter.	-Rutin att kontrollera 100 lgh/vecka. Till Störningsjouren för vidare hantering -Samkörning av system -Informationskampanj till boende -Utbildning för medarbetare	0,5 Mkr
24h-åtgärd av skadegörelse och klotter	Vi åtgärdar skadegörelse och klotter inom 24 timmar.	-Gör om klotteravtal som anpassas efter ny inriktning -Daglig rondering för att hitta skador. -Snabbare insatser	1 Mkr/år
Sophantering utan nedskräpning	Vi arbetar tillsammans med våra hyresgäster för att uppnå en sophantering utan nedskräpning.	-Ökad rondering och städning av miljöhus och utemiljö -Närvaro på helger	0,5 Mkr

## **Framtidens stadsutveckling 2020-2030**

Genom Framtidens stadsutveckling i våra utvecklingsområden kan vi bidra till att skapa framtidstro. Arbetet ska göras med mod, innovation och investeringar. Med mod och innovation kan vi driva utveckling som gör skillnad på riktigt. Med investeringar skalar vi upp satsningarna så att de får effekt och visar både våra hyresgäster och omvärlden att vi menar allvar.

Insatserna som ryms inom Framtidens stadsutveckling är valda utifrån följande kriterier:

- Insatserna bedöms bidra till stadsutveckling och därmed väsentligt bidra till möjligheten att nå koncernens mål.
- Insatserna bedöms vara möjliga att starta inom kort tid och ge resultat innan 2030.
- Insatserna bedöms ligga inom ramen för koncernens rådighet och uppdrag.

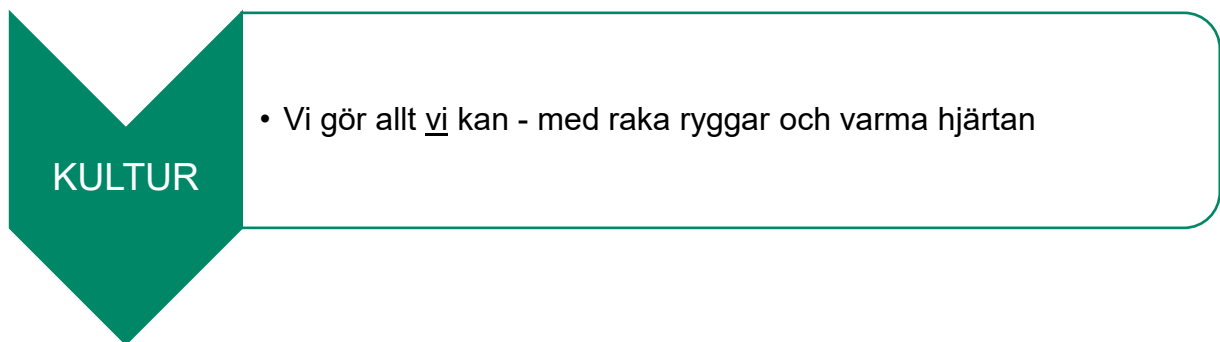
Grunden för Framtidens stadsutveckling läggs genom följande insatser:

Insatser		Genomförande i Biskopsgården	Bedömt tillkommande resursbehov
7,5 miljarder i beredskap för investeringar i nyproduktion och renovering	Vi gör omfattande investeringar i nyproduktion av hyresrätter och bostadsrätter/äganderätter och renovering.	-Stamrenoveringar inkl. klimatskal, utemiljö och gemensamhetsutrymmen. -Konverteringar av lokaler till lägenheter. -Projektledning	465 Mkr      1 Mkr/år i 6 år
Sveriges lägsta nyproduktionskostnader	Vi bygger bra bostäder till rimliga hyror genom att ha Sveriges lägsta produktionskostnader		-
Erbjudande om ombildning	Vi stimulerar ombildning genom information och stöd.	Fördelning i Biskopsgården är idag 72% hyresrätter och 28% brf.	-
Social investeringsfond för framtidsgenerationen	Vi förbättrar förutsättningar för barn och ungdomar som bor hos oss genom aktiviteter före och efter skolan, sommarjobb och föräldrastöd.	-Skolan som arena -Västra Hisingen basket - Social inkludering -Gemensamma åtgärder kopplat till lokalt samverkansavtal (BID) utförs efter utredning och beslut. <i>Kostnad (2,3 Mkr/år + 5 Mkr) redovisas i "Trygghetsdialoger" ovan.</i>	0,3 Mkr/år
Jobblyft	Vi erbjuder anställning till fler som bor hos oss och öppnar upp för småföretagande i vår lokaluthyrning och våra upphandlingar.	-Validering och anställning av hyresgäster inom trappstäd, utemiljö och fastighetservice. -Gemensamma åtgärder kopplat till lokalt samverkansavtal (BID) utförs efter utredning och beslut. <i>Kostnad (2,3 Mkr/år + 5 Mkr) redovisas i "Trygghetsdialoger" ovan.</i>	1,4 Mkr/år i 5 år
Spjutspetsatsning	Vi lockar fram innovation i och till våra utvecklingsområden genom att finansiera spjutspetsatsningar inom social och ekologisk hållbarhet och hälsa.	-Kraftsamling för fler Gårdsföreningar -"Trygghetsvandringar med kompetens" -Gemensamma åtgärder kopplat till lokalt samverkansavtal (BID) utförs efter utredning och beslut. <i>Kostnad (2,3 Mkr/år + 5 Mkr) redovisas i "Trygghetsdialoger" ovan.</i>	0,7 Mkr/år

## Metod

Vår metod beskriver hur vi ska arbeta för att genomföra strategi för utvecklingsområden. Vi behöver en **kultur** som möjliggör och plockar fram det bästa av ledare och medarbetare, en **organisation** som ger förutsättningar för att styra, fokusera och kraftsamla och en **ekonomisk** satsning som ger oss verktyg att kunna åstadkomma resultat på riktigt. Tre förutsättningar – som var och en och alla tre tillsammans - bildar de förutsättningar som krävs för att vi ska kunna åstadkomma den omfattande förflyttning som detta innebär.

## Kultur

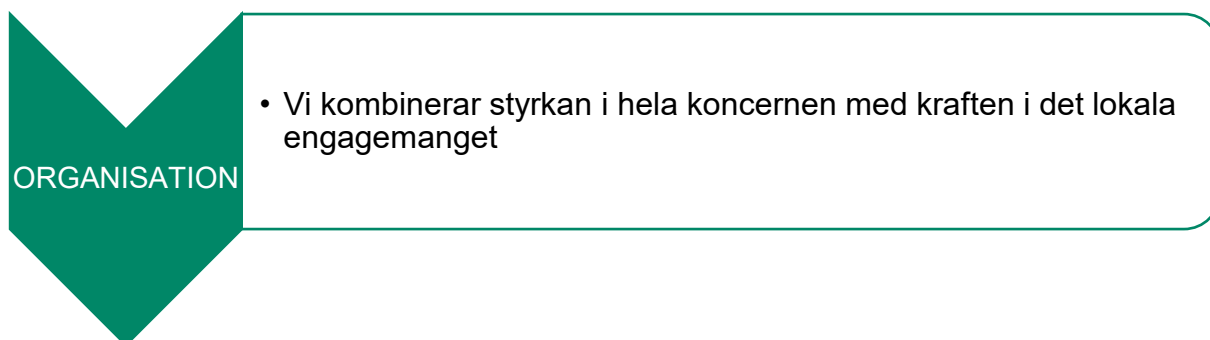


Att genomföra strategi för utvecklingsområde Biskopsgården kräver en kultur i koncernen som möjliggör och plockar fram det bästa av ledare och medarbetare. Det krävs en kultur som hjälper oss att fokusera på att agera och lösa problem, tänka nytt, vara modiga och orka misslyckas emellanåt.

Poseidon bedriver arbetet med att bidra till att Biskopsgården inte ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2025 utifrån följande ledord:

1. Raka ryggar och varma hjärtan
2. Tillsammans i koncernen
3. Tillsammans med hyresgästerna
4. Vi gör allt vi kan och skyller inte ifrån oss
5. Det mest betydelsefulla arbetet sker lokalt i våra områden
6. Det är viktigare att agera än att ha en perfekt plan
7. Obs! Det finns inga perfekta planer
8. Om vi aldrig misslyckas har vi inte varit tillräckligt modiga
9. När vi lyckas gör vi Göteborg till en bättre stad för alla

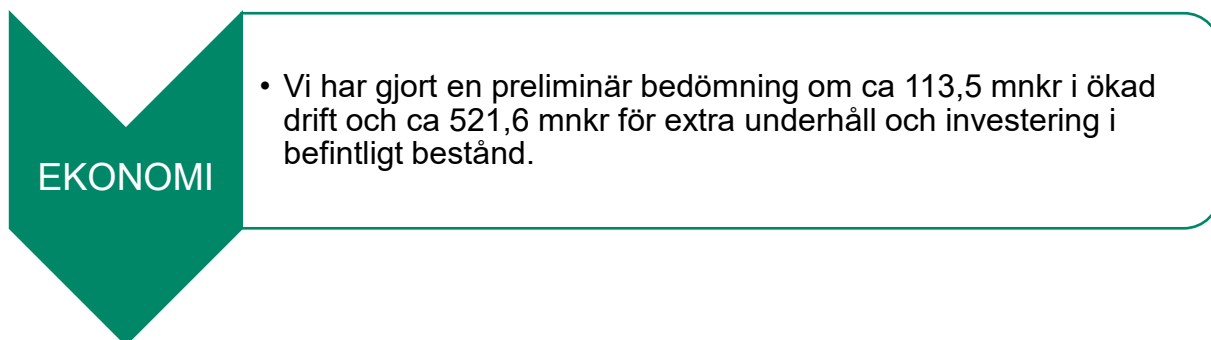
## Organisation



För att nå vårt mål krävs en organisation som ger förutsättningar för att styra, fokusera och kraftsamla.

Här beskriver bolaget hur de avser att organisera sig för att nå målet. (besvaras senare)

## Ekonomi



Genomförande av strategin för Biskopsgården kräver omfattande resurser för att lyckas. Satsningen innebär både ökade driftskostnader för superförvaltning 2020 - 2025 och Framtidens stadsutveckling 2020 - 2030 samt ökat underhåll och investeringar inom befintligt bestånd inom ramen för Framtidens stadsutveckling.

Finansiering av de extra satsningarna på både drift och underhåll & investering sker genom bolagens kassaflöden. När koncernens affärsplan och budget är fastställd erhålls ett utrymme för området Biskopsgården. Innan koncernens affärsplan och budget fastställs vägs frågan om organisering/styrning in i prövningen.

Tabellen nedan är en preliminär bedömning av tillkommande driftskostnader och extra underhåll och investeringar i befintligt bestånd som behöver genomföras för att bidra till att Biskopsgården inte längre ska vara ett särskilt utsatt område år 2025.

Den ekonomiska bedömningen kommer behöva uppdateras årligen utifrån både koncernövergripande prioriteringar och prioriteringar inom bolaget.

Varje enskilt investeringsärende kommer prövas enligt gällande riktlinjer och tillkommande extra insatser inom ramen för strategin utifrån om de bedöms ha god effekt på målet att lyfta bort området från polisens lista för särskilt utsatta områden.

### **Preliminär bedömning**

<b>(mnkr)</b>	<b>Verkligt utfall 2019 (mnkr)</b>	<b>Bedömt marginalbehov per år 2020-2030 (mnkr)</b>	<b>Bedömt marginalbehov totalt 2020-2030 (mnkr)</b>
Drift	79	11,35	113,5
Underhåll & investering i befintligt bestånd	59	52,16	521,6
<b>Totalt</b>	138	63,51	635,1

### **Styrkort**

Uppföljning av strategier och mål sker genom ett styrkort.

Styrkortet kommer att innehålla ett antal indikatorer för att följa de insatser som görs i områdena och vilken effekt de får över tid. Styrkortet är uppbyggda så att det går att följa områdenas utveckling både samlat och enskilt över tid.

## Risikanalyt

Risikanalyt utgår från bolagets möjlighet att nå målen och strategierna för Biskopsgården.

Risikanalyt beaktar eventuella negativa konsekvenser för bolaget och hyresgästerna utifrån bland annat ekonomi, förtroende, affärsmässighet och möjlighet till genomförande och måluppfyllelse.

Risikanalyt utgår från koncernens riskanalyt för utvecklingsområden. Bolaget kan addera egna risker och ska göra en egen värdering av riskerna samt planera och beskriva åtgärder för att sänka risknivån vid behov.

För framtagande av riskanalyt används samma metod som bolagen använder för framtagande av samlad riskbild i arbetet med intern styrning och kontroll. Riskerna bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens på en skala 1-4, multipliceras och risknivån får ett värde mellan 1-16.

Risikvärde	Färg
1-4	Grön
5-11	Gul
12-16	Röd

Risk	Risknivå	Riskbeskrivning	Åtgärder
Risk för finansiell påverkan på bolaget	4-2	Risk för negativ påverkan på bolagets kassaflöde och kortsiktigt försämrad soliditet samt svårighet att uppnå avkastningskrav.	- Acceptans i koncernen för lägre lönsamhet för hela bolaget. - Även enskilda projekt kommer att behöva lägre avkastning fört att kunna drivas igenom
Risk för förtroendeskada hos hyresgäster	2-2	Risk för att satsningen leder till minskat förtroende från hyresgästerna.	Boende i områdena: - Kommunicera VARFÖR vi gör denna satsning - Mycket viktigt att vi håller vad vi lovar och gör vad vi har sagt  Boende i andra områden: - Kommunicera VARFÖR
Risk för ifrågasättande av affärsmässighet	3-2	Risk för att satsningen ifrågasätts av hyresgäster eller andra aktörer utifrån om den är affärsmässigt motiverad.	- Kommunicera VARFÖR vi gör denna satsning - Kommunicera att det är affärsmässigt på längre sikt - Dialog med HGF (det finns inga andra pengar än hyreskollektivet) - Kombinera hyresökning för std-förbättring med hyresrabatter till bef. hg
Risk för påverkan av omvärldsförändringar	4-4	Risk för att möjligheten att nå målet försvåras av förändringar i omvärlden, exempelvis gällande utveckling i samhällsekonomi, arbetsmarknad, bostadsmarknad, migrationsmönster eller utveckling av kriminell verksamhet.	(Vad gäller dessa områden lever vi redan i denna miljö) - Genomför strategiplaner i dessa områden - Samverkan med polis, socialtjänst, övriga bostadsbolag m fl. Viktigt med en gemensam problembild/ mål
Risk för förseningar i genomförande	3-3	Risk för förseningar i genomförande på grund av fördröjningar i beslutsprocess eller prioritering av pandemihantering.	- Tillsätt erforderliga resurser - Prioritering av alla projekt/aktiviteter på bolagen
Risk för begränsningar i möjlighet till genomförande	2-4	Risk för begränsningar i möjlighet till genomförande på grund av begränsningar i de verktyg bolaget har till förfogande.	- Samverkan med syskonbolag, BP, FBU, StJ, GbgL etc - Utred organisationsform för dessa områden - Noggrann ekonomistyrning så att inte ekonomiska förutsättningar försämras
Risk för brister i styrning	2-3	Risk för att bolagets och koncernens styrning struktureras så bristfälligt att målet inte är möjligt att uppnå.	- Bör vara tillräckligt med budget/prognos, VP och styrkort - Var dock observant på "överadministration och -samordning"
Övriga förvaltningar i staden går i "otakt" med Framtidens uppdrag	4-3	Övriga förvaltningar har inte fått samma uppdrag som Framtiden. Stor organisationsförändring hos staden, SDF försvinner och ersätts av fackförvaltningar	- Identifiera organisationer och personer hos staden att samverka med
Få med sig all personal	3-3	Risk att all personal inte "är med på tåget" och inte tar till sig vikten av uppdraget	- Kommunikation - Ledarskap - Facklig förankring



