

Styrelsehandling nr 7

Datum 2020-10-01

Diarienummer BB-2020-0525

Handläggare

Elisabeth Carlsson

Telefon: 031-731 50 27

E-post: elisabeth.carlsson@bostadsbolaget.se

Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete

Informationsärende

Styrelsen Göteborgs stads bostadsaktiebolag föreslår

Att anteckna rapporten för Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning

Bostadsbolagets styrelse får årligen en rapport avseende bolagets Systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Rapporten innehåller organisering av arbetsmiljöarbetet, personal, hälsa och sjukfall. Kompetensutveckling inom området, likabehandlingsfrågor samt händelser under året som härrör till systematiska arbetsmiljöområdet.

Företaget följer hur medarbetare mår och åtgärdar eventuella problem i rimlig tid. Inom koncernen bedrivs sedan något år tillbaka gemensamt arbete med bland annat arbetsmiljöutbildning och trygg och säker arbetsplats.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och riktlinjer förväntas ge en god arbetsmiljö, mindre sjukskrivningar och omsättning av personal.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har som skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med policy, lagar och förordningar.

Ett bra arbetsmiljöarbete påverkar på ett positivt sätt medarbetarnas hälsa.

I arbetet ingår även likabehandling som omfattas bland annat av diskrimineringslagen.

Samverkan

Ärendet har samverkats.

Bilagor

1. Uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2019.

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2019

1 Bakgrund

Bostadsbolaget arbetsmiljöarbete utgår från medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs stad.

2 Organisation för arbetsmiljöarbete

Bostadsbolagets samverkan mellan arbetsgivare och fackliga företrädare sker vid samverkansmöten.

Dessa möten hålls inför styrelsemöten samt vid behov.

Alla möten protokollförs.

Skyddsronder genomförs 2 gånger per år.

Dessa skyddsronder genomförs av skyddsombud och respektive chef. Skyddsronder protokollförs och där noteras grad av risk samt ansvar och datum för åtgärd.

3 Personal, hälsa och sjukfall

Vid den sista december 2019 hade Bostadsbolaget 348 tillsvidare anställda medarbetare.

Sjukfrånvaron för 2019 var 5,30%.

Frisknärvaron är 61% (Frisknärvaro = max 4 sjukdagar på en 12 månaders period).

Alla medarbetare har tillgång till företagshälsovård. Alla har möjlighet att ta influensavaccination och TBE vaccination. Miljövärdar erbjuds också stelkramp.

Vid behov beställs genomgång av den fysiska arbetsmiljön med en ergonom från företagshälsovården (AVONOVA).

Sedan 2018 har Framtidenkoncernen ett personalvårdsprogram såsom övriga staden.

Den enskilde medarbetaren kontakter själv Falck Health Care och bokar tid hos ex. psykolog, jurist eller familjerådgivare. Man kan få max fem kostnadsfria konsultationer.

Övriga personalförmåner som berör hälsa och friskvård är friskvårdsbidrag (1 500:-/år), cykelförmån, massage och osteopat.

Under 2019 påbörjade staden en översyn av alla personalförmåner inom stadens förvaltningar och bolag med uppdrag att alla anställda i staden ska ha likvärdiga förmåner.

Alla medarbetare har haft medarbetar- och lönesamtal.

4 Medarbetarenkät 2019 och realtidsmätningar

Under 2019 deltog inte Bostadsbolaget i Göteborgs Stads medarbetarenkät så inte heller de övriga bolagen inom Framtidenkoncernen.

Inom koncernen har det beslutats att bolagen deltar vartannat år. Nästa gång blir hösten 2020.

Under året har bolagen inom koncernen börjat använda realtidsmätningar, Winningtemp.

Varje vecka får varje medarbetare 4 frågor att besvara digitalt. Frågorna beröra alla arbetsmiljöns områden.

En gång per vecka får chefen ett svar på hur arbetsgruppen mår, om det är något speciellt som man behöver diskutera och hantera.

Chefer kan även få en ”insikt”, om det är en fråga som behövs tas om hand eller om något har blivit bättre. Uppföljning av realtidsmätning sker på arbetsplatsträffar (APT). Till sin hjälp har chefer en ”verktygslåda” med metoder att använda vid samtalen.

HME (Hållbart medarbetarengagemang) mäts 2 gånger per år.

Det berör frågor om ledarskap, motivation och styrning.

Förutom dessa frågor mäts även speciellt för Framtidenkoncernen inkluderande arbetsplats och Trygg och säker arbetsmiljö.

5 Kompetensutveckling inom arbetsmiljö

Koncernen har haft en gemensam arbetsmiljöutbildning (grund och repetition) hösten 2019 för chefer och skyddsombud.

En webbaserad utbildning om Trygg och säker arbetsplats har tagits fram gemensamt inom koncernen.

6 Likabehandlingsplan och diskriminering

Alla medarbetare har fått en utbildning om inkluderande arbetsplats i maj 2019.

Den har följts upp med workshop för chefer under hösten och en i februari/mars 2020.

Alla chefer och fackliga ombud har genomgått en utbildning om normkritisk rekrytering utifrån diskrimineringslagens grunder.

7 Incident- och tillbudsrapporter 2019

Incident- och tillbudsrapporter redovisas av säkerhetschefen i särskild rapport.