

Stab
HR
Andreas Bodin

Återrapportering om verklig sjukfrånvaro

På Gryaab har medarbetarna möjlighet att ta ut enstaka sjukdagar i flextid, komp tid och ATK istället för att få en karensdag samt sjuklön. Styrelsen gav därför Gryaabs Vd i uppdrag att undersöka hur denna möjlighet påverkar Gryaabs sjukfrånvaro. Även frågan kring om det finns en risk att vissa medarbetare missar en reabutredning skulle utredas. Enligt Gryaabs rehabsystem Adato krävs det fyra frånvarotillfällen under en 12 månaders period för att närmaste chef ska få en signal om att initiera en reabutredning.

Utredning

Första avstämningen gäller för perioden 1 jan-30 juni 2020. Totalt gäller det 33 tillfällen fördelat på 17 personer. Det vanligaste är att en medarbetare varit borta enbart en dag men i vissa enstaka fall har det varit upp till fyra dagars frånvaro som täckts upp med annan betald ledighet.

- Av dessa 17 är fem personer redan i rehab
- Två medarbetare har kommit upp i 4 korttidsfrånvarotillfällen och reabutredning har startats
- Ackumulerad inrapporterad sjukfrånvaro under perioden var på total tid 4,7 % och med den dolda sjukdomen blir denna siffra 4,9 % istället.
- Ackumulerad inrapporterad sjukfrånvaro under perioden på arbetad tid var 5,6 % och med den dolda sjukdomen blir denna siffra 5,9 % istället.

Slutsats

- Den dolda sjukfrånvaron påverkar inte nämnvärt Gryaabs totala sjukfrånvaro
- Statistik förs för att säkerställa att reabutredning görs efter 4 tillfällen
- Otydlighet i informationen har gjort att enstaka dagar har tolkats som flera dagar i sträck vid uttag. Otydligheten är nu åtgärdad genom information på personalmöte samt förtydligande i Verksamhetshandboken