

Extra uppföljning med anledning av covid-19

GS Buss AB

2020

Innehållsförteckning

1	Uppföljning av effekter och åtgärder med anledning av covid-19 pandemin.....	3
1.1	Hur har pandemin påverkat verksamheten under våren och sommaren?.....	3
1.2	Vilka åtgärder har vidtagits för att begränsa/eliminera negativa konsekvenser för verksamheten samt vilka effekter har uppstått av åtgärderna?	4
1.3	Vilka konsekvenser ser ni för verksamheten framöver om samhället fortsätter att påverkas av pandemin?	5
1.4	Hur planerar förvaltningen/bolaget för att möta dessa konsekvenser?	5
1.5	Vilka behov av samarbeten/samverkan i staden bedömer ni behövs för att säkra fortsatt leverans av ert grunduppdrag?	6

1 Uppföljning av effekter och åtgärder med anledning av covid-19 pandemin.

1.1 Hur har pandemin påverkat verksamheten under våren och sommaren?

För de verksamheten är till för

Under årets två första månader gick verksamheten enligt plan med god leveransnivå, låg sjukfrånvaro och ekonomi något över budget. I mitten av mars drabbades vårt bolag liksom hela Sverige av det nya Coronaviruset.

Antalet resenärer med våra bussar på linjerna 16X, 17, 59, 60 och 62 sjönk kraftigt från vecka 9 till vecka 13. Resandet sjönk från i snitt ca 350 000 resor per vecka till i snitt ca 190 000 resor per vecka. Ser vi till hela perioden januari till juni har resandet minskat med 24% jämfört med samma period 2019, varav april till juni står för en minskning med 40%.

Under hela perioden detta har pågått har vi ändå levererat vår busstrafik fullt ut och dessutom förstärkt med fler turer under vissa perioder för att minska risken för trängsel på bussarna.

Organisation, medarbetare och chefer

I mitten av mars steg sjukfrånvaron brant hos våra bussförare och gick från ca 7% till som mest runt 17% i slutet av mars. Oron hos medarbetarna steg också kraftigt i takt med ökningen av antal konstaterade fall av Covid-19. Vi fick också flera förare som lades in på sjukhus med konstaterad smitta och i några fall inlagda på IVA.

Chefer och arbetsledning fick också en klart högre arbetsbelastning med många samtal med oroad medarbetare, information till medarbetarna om åtgärder och daglig lägesrapportering.

Ekonomiska konsekvenser

Den största ekonomiska påverkan för GS Buss är att med minskat resande så minskar intäkterna då vi i avtalet har incitament för antalet resande. I budget 2020 är resandeincitamentet (62 000 tkr) ca 32% av den totala trafikintäkten (195 000 tkr). I juni slöts ett tilläggsavtal med Västtrafik om att de ersätter GS Buss med att incitamentet för resandet kommer att beräknas på 85% av 2019 års resandestatistik från mars 2020 till och med december 2020. Resultatet för resandeincitamentet för perioden januari tom. juni 2020 blir då 4 234 tkr lägre än budgeterat. För hela 2020 beräknas resandeincitamentet bli 11 003 tkr lägre än budgeterat.

1.2 Vilka åtgärder har vidtagits för att begränsa/eliminera negativa konsekvenser för verksamheten samt vilka effekter har uppstått av åtgärderna?

För de verksamheten är till för

GS Buss har under hela perioden pandemin pågått levererat full trafik och även förstärkt så mycket som möjligt för att förhindra trängsel på bussarna. Vi har förmedlat budskapet till kunderna om att tänka på att hålla avstånd och minska trängsel på bussarna genom utrop i bussarna och olika typer av anslag/dekalering på bussarna.

Organisation, medarbetare och chefer

GS Buss tog i början av mars fram en kontinuitetsplan enligt mall från MSB. Efter denna plan gick vi igenom åtgärder för att stärka organisationen vid behov framförallt i de mest kritiska delarna.

Riskbedömning gjordes och handlingsplan uppdateras regelbundet.

Vi tog fram en reduceringsplan (minskad trafikutsättning) som endast ska tas i bruk om personalläget blir svårt.

Daglig uppföljning av personalläge, fordonstillgång mm. har skett från den 16 mars.

Avspärning gällande på- och avstigning genom framdörrarna samt användning av främre sittplatser beslutades om och genomfördes från och med 18 mars.

Ökad städning från den 19 mars av toaletter och kök i rast och pauslokaler. Tvättservetter delas ut till förare.

Information till medarbetare med uppmaningar som alla bör tänka på och respektera för att minska smittorisken mellan varandra.

Handdesinfektionsmedel i småflaskor utdelade till alla medarbetare.

Regelbundna avstämningsmöten med partnerrådet hos Västtrafik har skett.

Vårens arbetsplatsträffar ställdes in pga. hög sjukfrånvaro samt att förhindra risken för smitta vid sammankomster.

Under sommaren har vi erbjudit alla medarbetare antikroppsscreening Covid-19 genom vår företagshälsovård och vi som arbetsgivare får återkoppling på gruppnivå i slutet av augusti.

Effekterna av åtgärderna är dels att vi har kunnat leverera full trafik under hela perioden och dels att minska oron hos våra förare framförallt genom avstängningen runt förarplatsen. Förhoppningsvis har också åtgärderna minskat smittspridningen hos våra medarbetare.

Ekonomiska konsekvenser

De åtgärder vi gjort har ökat vissa kostnader men den största ekonomiska konsekvensen är som beskrivits i avsnitt 1.1 de minskade intäkterna pga. minskat resande.

1.3 Vilka konsekvenser ser ni för verksamheten framöver om samhället fortsätter att påverkas av pandemin?

För de verksamheten är till för

Kollektivtrafiken är en samhällsviktig funktion och behövs för att människor ska kunna ta sig till sina arbeten, skolor och andra viktiga anledningar. Trängsel på bussarna är en stor riskfaktor för smittspridning och om pandemin blir långvarig eller om det kommer en andra våg riskerar detta att andra viktiga samhällsfunktioner blir påverkade av att anställda inte kommer till jobbet.

När gymnasie- och högskolorna öppnar efter sommaren kommer det att bli en ny påfrestning i kollektivtrafiken med större risk för smittspridning. Detta kommer att bli en viktig sak att tillsammans med Västtrafik och Staden bevaka och hitta åtgärder att minska trängseln.

Organisation, medarbetare och chefer

För organisationen kan en långvarig eller ökad våg av pandemin bli besvärlig. Under mars och april med oro och många sjuka medarbetare belastades organisationen mycket. Under maj och juni har situationen lugnat ner sig betydligt. Kommer vi tillbaka till ett läge liknande i början av april finns risker för att många kommer att känna sig uttröttade.

Ekonomiska konsekvenser

GS Buss får drygt 30% av intäkterna av incitament för resandet och när detta minskar påverkar det ekonomin kraftigt. Om pandemin inte återkommer i en andra våg är Västtrafiks uppskattning att resandet kommer att minska med 12 - 15% år 2021. Västtrafik har också fått betydande minskade intäkter pga. av minskat resande och har aviserat besparingsprogram genom effektivisering eller minskning av trafikutbudet i regionen.

1.4 Hur planerar förvaltningen/bolaget för att möta dessa konsekvenser?

GS Buss kommer att fortsätta vara aktivt delaktig i Partnerråd med Västtrafik och i Stadens Samverkansmöten Covid-19 och försöka hitta åtgärder framförallt för att minska trängsel i kollektivtrafiken så länge som pandemin pågår.

Vi hoppas också kunna utföra våra arbetsplatsträffar under hösten och där ha en dialog med våra förare om hur de upplever situationen och kunna möta detta med bra åtgärder om nödvändigt.

Vi kommer också att uppdatera vår kontinuitetsplan, riskbedömning och handlingsplan efter sommaren.

1.5 Vilka behov av samarbeten/samverkan i staden bedömer ni behövs för att säkra fortsatt leverans av ert grunduppdrag?

Vi ser att det är viktigt att staden samverkar med Västtrafik för att se över frågan om trängsel i kollektivtrafiken och runt hållplatser. Detta är också en viktig fråga för våra förare som känner stor oro för smitta när det blir trångt på bussarna.