

# STYRELSEUTVÄRDERING 2015

12 respondenter skala 1-5

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.	3,42
2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.	2,64
3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.	3,08
4. Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.	3,67
5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.	3,17
6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.	2,75
7. Sociala aktiviteterna är tillräckliga.	3,42
8. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.	3,33
9. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.	3,42
10. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.	3,67
11. Beslut formuleras konkret.	3,55
12. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.	4,00

# STYRELSEUTVÄRDERING 2015

13. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.	3,50
14. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.	3,75
15. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.	3,42
16. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.	2,92
17. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.	3,08
18. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.	2,92
19. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.	3,00
20. Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.	3,45
21. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena.	3,75
22. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.	3,25
23. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.	3,75

# STYRELSEUTVÄRDERING 2015

24. Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.	3,92
25. Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.	4,08
26. Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.	3,33
27. Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut.	3,75
28. Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp.	3,50
29. Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar.	4,00
30. Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter.	3,75
31. Styrelsens ordförande tar tag i eventuella interna problem i gruppen.	3,27
32. VD tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.	3,50
33. VD ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.	3,50
34. VD vet och respekterar rollfördelningen mellan henne och styrelseordförande.	4,00
35. VD har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.	3,83
36. VD tillgodogör sig feedback från styrelsen.	3,75
37. VD har integritet och står för sina uppfattningar.	3,50