

Nytt från Göteborgs kommun som berör Gryaab t.o.m. 15 april 2020

Redovisning av uppdrag att ta fram rutiner för samråd vid hotsituationer och polisanmälan

Bakgrund:

Kommunstyrelsen gav 2019 stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram rutiner för samråd avseende hotsituationer och polisanmälan vid hot och våld mot stadens tjänstepersoner och en rutin för att sammanställa bilden av hot och våld mot stadens medarbetare och ta fram eventuella åtgärder för riskminimering.

Redovisning av uppdrag att ta fram rutiner för samråd vid hotsituationer och polisanmälan – förslaget

Stadsledningskontoret har tagit fram rutinen Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten som gäller för alla förvaltningar och bolag. Rutinen reglerar bl.a. förfarandet vid polisanmälan, stöd och uppföljning, övrig dokumentation som tillbuds- och arbetsskadeanmälan, hantering av handlingar och samråd med stadsledningskontoret.

Rutinen för sammanställning av bilden av hot och våld mot medarbetare ska göras kontinuerligt genom att inhämta uppgifter från ett avvikelshanteringssystem gemensamt för hela staden. Ett införandeprojekt för implementeringen av ett nytt avvikelshanteringssystem är i uppstartsfasen. Stadsledningskontoret kommer därför återkomma med rutin för sammanställning av bilden av hot och våld. Stadsledningskontoret bedömer att det kommer att ske under 2020/2021.

Beslut:

Kommunstyrelsen antecknade att stadsledningskontoret fastställt Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten i enlighet med förslaget.

Kommunstyrelsen förklarade uppdraget som fullgjort i denna del.

För Gryaab:

Den nya rutinen angående polisanmälan vid hot och våld i tjänsten gäller för Gryaab så länge inget annat beslutats. Hot och våld är extremt ovanligt i Gryaabs verksamhet. Gryaab bör dock se över sina egna rutiner på området och uppdatera dem mot den nya rutinen.

Gryaab följer arbetet med en sammanställning av hot och våld mot medarbetare genom ett gemensamt avvikelssystem.