

Projekt och planering
Malin Olsson

Lägesrapport Nya Rya

Styrelsemöte 2020-06-12

Denna rapport beskriver statusen i projektet Nya Rya, tidigare kallad U0, vilket är ett resultat från nyss avslutad miljötillståndsprocess. Under processen föreslog Gryaab ett utökat utredningsvillkor (U0) för att tillmötesgå Länsstyrelsens krav på en anläggning som klarar betydligt strängare krav efter år 2036. I utredningen hanteras dimensionering för framtida belastning, skärpta utsläppsvillkor, lokalisering bland mycket annat. Utredningen ska redovisas 2025 och i redovisningen ska det ingå en programhandling som utgör underlag för ställningstagande och investeringar för ett framtida Ryaverk med drifttagning 2036 och kapacitet för tidshorisonten 2050-2070.

Under våren 2019 tog Gryaabs styrelse beslut på att påbörja utredningen under 2020 och kostnader för utredningen inkluderades i Gryaabs årsbudget. Under hösten 2019 planerades arbetet och processen för hela projektet togs fram. Utefter denna plan har arbetet sen bedrivits.

Status

Arbetet med att ta fram förutsättningar för programmet är i slutfasen. Detta är förutsättningar som ledningen ansvarar för och programmet har att förhålla sig till. För att skapa en bra förankring inom Gryaab och inhämta så mycket kunskap som möjligt från hela organisationen är ca 20 personer involverade i detta arbete. Arbetet sker i smågrupper för att skapa en så hög effektivitet och framdrift som möjligt samt skapa en hållbar belastning för varje enskild medarbetare. Respektive grupp har nu tagit fram förslag till förutsättningar som ledningsgruppen nu ska ta ställning till. Det är ett omfattande arbete och varje arbetsgrupp har tagit fram underlag och förslag till fortsatt arbete som stöd till föreslagna förutsättningar. Resultatet av arbetet kommer att presentera för styrelse i anslutning till styrelsemötet i september.

En konsekvensanalys har genomförts för projektet för att i ett så tidigt skede som möjligt identifiera risker och ta fram en handlingsplan nödvändiga åtgärder. Analysen har gjorts tillsammans med arbetsmiljögruppen och de fackliga kommer sen att bli informerade via SGG. Många av riskerna bottnar i stor arbetsmängd och tidspress, organisationen i form av otydliga roller, arbetsuppgifter, arbetsledning, samt kommunikation och utanförskap. I handlingsplanen som har utformats ligger det ett stort arbete inte bara på programledaren utan hos linjecheferna, HR och kommunikation. En planering börjar ta form för att detaljera handlingsplanen och de aktiviteter som behöver göras.

Tidplan

Förutsättningar och antaganden 2020
Start av utredningar hösten 2020
Tillsättning av programledare hösten 2020
Färdig programhandling 2024

Ekonomi

Mycket arbete sker än så länge med intern personal. Kontering sker på ett specifikt projektnummer för att kunna särredovisa kostnaderna för projektet. Genom att kontera även den interna personalens insatser i programmet möjliggör det för respektive avdelning och grupp att ersätta dessa resurser genom rekrytering eller köpta tjänster.

Till och med mars är utfallet ca 600 interna timmar vilket motsvarar ca 450 kkr.