

Denna information är dels en sammanfattning av de uppdateringar av covid-19-information som gjorts på stadens intranät. Men också en summering av aktuella frågor som krisledningen för covid-19 på stadsledningskontoret bedömer att stadens verksamheter behöver ha kännedom om. [Länk till stadens intranät](#). Vi samlar informationsbrev på intranätsidan. Varje förvaltning och bolag bedömer vad som ska gå vidare i linjen.

Information från SLK krisledning om covid-19

2020-04-17

Denna information skickas per e-post till:

- Förvaltnings- och bolagschefer
- Kommunikationschefer
- HR-chefer
- Säkerhetschefer
- Kontaktpersoner för arbetet med covid-19

Lägesrapportering och samlad lägesbild

Nästa vecka ska samtliga förvaltningar och bolag lämna lägesrapport i WIS **tisdag den 21 april kl 11.00**.

Den samlade lägesbilden kommer därefter att sammanställas och skickas ut på eftermiddagen onsdag den 22 april.

Utöver detta kommer det sammanställas en lägesbild med fokus på äldreomsorg, hälso- och sjukvård, funktionshinder och socialtjänst. Denna tas fram för att det finns ett särskilt behov av att följa händelseutvecklingen i dessa verksamheter. Denna rapportering sker via utsedda direktörer i stadsdelsförvaltningarna och social resursförvaltning. Stadsledningskontoret har dialog med de som är berörda om hur denna rapportering ska gå till. Övriga berörs inte.

HR-frågor

Riskbedömning för att tillhandahålla rätt skyddsutrustning

Att ha kunskap om hur smitta förebyggs och att tillhandahålla skyddsutrustning enligt gällande rekommendationer är viktig för att medarbetare inom vård och omsorg ska känna sig trygga.

Folkhälsomyndigheten som expertmyndighet i smittskyddsfrågor ger ut rekommendationer för handläggning och val av skyddsåtgärder mot covid-19 inom vård och omsorg som underlag till regionalt och lokalt utarbetade riktlinjer. Den erfarenhet som nu finns för covid-19 visar att det är viktigt att följa basala hygienrutiner och de rutiner som sedan länge finns för att förhindra spridning genom dropp- och kontaktsmitta inom vård och omsorg.

Arbetet med lokala riskbedömningar av arbetsmoment, risker och att säkerställa rutiner för tillgången av skyddsutrustning är i detta sammanhang avgörande. Utgångspunkt för

val av åtgärder vid riskbedömningen för skyddsutrustning är gällande lagstiftning, Folkhälsomyndighetens rekommendationer och Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Riskbedömningar ska genomföras med stöd av medicinskt ansvariga sjuksköterska, så att såväl säkerheten för brukare som skyddet av medarbetare säkerställs. Riskbedömningarna med åtföljande handlingsplaner kan i många fall behöva göras utifrån behov på individnivå för att säkerställa rätt skyddsutrustning.

Alla medarbetare behöver ha kännedom om riskbedömningen, vilka åtgärder som ska vidtas och utrustning som ska användas i varje arbetssituation samt hur skyddskläder och personlig skyddsutrustning ska användas och tas av.

Tänk också på att den dagliga dokumentation som görs vid överlämningar/rapportering vid personalbyte kan utgöra en riskbedömning i det dagliga arbetet.

Stödjande samtal för chefer

Med anledning av covid-19 har chefer i staden signalerat att de upplever utmaningar när det gäller att stödja sina medarbetare i frågor om etik, oro och långvarig stress. Vad är bra för dig som chef att tänka på och hur kan du stödja dina medarbetare?

Karriärcenter erbjuder chefer möjlighet till samtal om hur man kan bemöta oroliga medarbetare. Erbjudandet omfattar en till tre kostnadsfria samtal.

Kontakta Karriärcenter på telefon 031-367 81 62 eller e-post info.karriarcenter@intraservice.goteborg.se

Samtalen kan göras i första hand per telefon eller Skype eller efter överenskommelse.

Samordning av bemanningsfrågor i staden

Det finns nu en sida på intranat.goteborg.se/covid19 under Information till dig som chef där du kan läsa mer om samordnad bemanning i staden med anledning av covid-19.

[Länk till sidan.](#)

Juridik

Nämndmöten på distans

Kommunfullmäktige beslutade den 16 april att kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnders ledamöter får delta i sammanträden på distans när särskilda skäl föreligger. Denna möjlighet gäller fram till och med den 31 december 2020. Det är upp till varje nämnd att besluta om regler för sådant distansdeltagande, genom att till exempel anta regler i arbetsordningen. Varje nämnd måste ta ställning till sina förutsättningar när det exempelvis gäller teknisk utrustning och vilka regler som ska gälla för att anmäla deltagande på distans. Även frågan om hantering av sekretessbelagd information och känsliga personuppgifter måste beaktas. Sammanträdet kan inte hållas helt och hållet digitalt då minst en ledamot behöver vara närvarande på plats där sammanträdet är utlyst. Det är ordförandens ansvar att samtliga närvarande, såväl på plats som på distans, hör och ser varandra i realtid vilket är en förutsättning för att kunna fatta beslut med ledamöter på distans. Närmare förutsättningar för sammanträden på distans framgår av stadsledningskontorets tjänsteutlåtande. Några ytterligare generella anvisningar planeras inte från stadsledningskontoret eftersom de olika nämndernas förutsättningar skiljer sig åt. [Länk till snabbprotokoll samt handlingen från kommunfullmäktigemötet 16 april.](#)

Kommunikation

Så hanterar vi ryktesspridning

I förra veckan fick grundskoleförvaltningen kännedom om en covid-relaterad ryktesspridning i Angered. Ryktet handlade om att ett nytt, ännu farligare luftburet virus, spreds i samhället. SLK har lyft frågan till länsstyrelsen som tagit frågan vidare till MSB och VGR. MSB kommer fortsätta att arbeta med frågan kring desinformation och ryktesspridning, men rekommendationen tills vidare är att inte bemöta rykten utan istället öka flödet av korrekt information. Detta är alltså med andra ord ytterligare en anledning att inte slappna av utan fortsätta kommunicera våra huvudbudskap, konkret och tydligt, i alla tillgängliga kanaler.

Med anledning av kommande högtider

Vi har många helger och högtider framför oss då många människor vanligtvis samlas i olika sammanhang. Offentliga sammankomster och tillställningar med fler än 50 personer är ju förbjudna, så många av de sammankomster som vanligtvis arrangeras är inställda eller arrangeras på andra sätt. I kombination med vackert väder finns det stor risk att människor ändå samlas i stora grupper (vilket redan hänt i exempelvis Slottsskogen och Trädgårdsföreningen). För att minska smittspridningen, är det viktigt att vi fortsätter att kommunicera våra huvudbudskap, konkret och tydligt. Vi ska också hänvisa till ansvariga myndigheter: MSB, Folkhälsomyndigheten och Myndigheten för stöd till trossamfund (SST): <https://www.myndighetensst.se/om-oss/nyheter/nyhetsarkiv-aktuellt/2020-01-17-med-anledning-av-det-nya-coronaviruset.html>. SST kommer att göra en nationell informationskampanj med anledning av kommande högtider där religiösa riktlinjer vävs samman med de viktigaste budskapen för att förhindra smittspridningen.

SLK bjuder in medierna till informationsmöte

Krisledningen på SLK vill erbjuda media en möjlighet att få en samlad presentation av nuläget inom äldreomsorg/hälso-sjukvård och funktionshinder. Vi använder ett forum där SLK regelbundet informerar och har dialog med redaktionerna i Göteborg. Därmed arrangeras inte en presskonferens utan mötet sker på ett mer informellt sätt. Från staden medverkar Babbs Edberg (SDF Centrum, ansvarar för samordning av äldreomsorgsfrågor), Tina Eide (SDF Askim-Frölunda-Högsbo, ansvarar för samordning av skyddsmateriel), Christina Alvelin (SDF Västra Göteborg, svarar på frågor gällande funktionshinder) och Filip Lundgren (säkerhetschef, SLK). Mötet äger rum på onsdag 22 april.

Vårt Göteborg berättar om hur stadens verksamheter jobbar trots pandemin

I nättidningen Vårt Göteborg publiceras löpande artiklar om hur våra verksamheter jobbar med anledning av covid-9 Det handlar både om själva krisarbetet och hur vi fullgör vårt kommunala uppdrag trots pandemin. [Länk till Vårt Göteborg temasidor om covid-19](#)

Media

Informera arbetsgruppen för covid-19 genom [Henrik Dahlberg](#), på stadsledningskontoret när du har mediakontakter så att vi kan fånga upp frågeområden som kan omsättas till egen information via frågor och svar på intranätet, goteborg.se och på Vårt Göteborg.

Kontaktvägar till stadsledningskontorets krisledning

Möjligheten för medarbetare att skicka frågor till arbetsgruppen på stadsledningskontoret har upphört. Istället behöver dessa frågor hanteras på vanligt sätt, via närmaste chef.

Om verksamheten behöver stöd i bedömningar finns det en möjlighet att kontakta krisledningen via funktionsbrevlådan samordning.covid19@stadshuset.goteborg.se

Observera att denna e-postadress *inte* får spridas till medarbetare. Använd funktionsbrevlådan om ni inte hittar svar på frågor från er verksamhet i redan publicerad information.

Tjänsteman i beredskap, TiB, nås på vanligt sätt och upprätthåller stadens beredskap i övrigt.