

Styrelsehandling nr 11
Utfärdat 2020-01-22
Diarienummer FBU2020-0021

Handläggare Reka Hersvik
Telefon: 031- 719 31 45
E-post: reka.hersvik@framtiden.se

Arbetsmiljöuppföljning 2019

Informationsärende

Styrelsen Framtiden Byggutveckling AB

Sammanfattning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån de lagar och föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt Göteborgs stads styrdokument.

Ärendet innehåller rapport om bolagets arbetsmiljöarbete under 2019.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Ärendet

Nedan följer information om bolagets arbetsmiljö, arbetsmiljöarbetet under föregående år, analys och fortsatt arbete.

Rapporten innehåller också en fördjupad analys vad gäller sjukfrånvaro.

Beskrivning av ärendet

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete bedrevs i samarbete med moderbolaget under 2019. En arbetsmiljögrupp bestående av skyddsombuden från båda bolagen och en gemensam brandskyddsansvarig tillsammans med HR-specialist har planerat och följt upp arbetsmiljöarbetet under året.

Arbetsmiljömål 2019

Arbetsmiljögruppen valde ”gränslöst arbetsliv och tillgänglighet” som ett fokusområde under 2019. Målsättningen var att förtydliga förväntningarna vad gäller tillgänglighet och skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö.

För att nå målet genomfördes dialog med medarbetarna kring ämnet och ett gemensamt förhållningssätt togs fram som beskriver hur kontakt med varandra ska ske utanför kontorstider via telefon och e-post. Även en ny form av medarbetarsamtal tagits fram som innebär ett nytt sätt att följa upp arbetssituation på individnivå. Syftet är att ha en

kontinuerlig dialog kring arbetstider och arbetsbelastning som annars svårt att följa upp vid förtroendearbetstid. Implementeringen sker under 2020.

Fysisk arbetsmiljö

Under året har två arbetsmiljöronder genomfördes på kontoret. (en extra för att utvärdera kontorsflytten som skedde under hösten 2018) Under båda tillfällena har personalen signalerat att vissa kontorsplatser upplevdes som trånga. Därför har en ny möbleringsplan för kontorsytorna tagits fram. Genomförandet sker i början på 2020.

Social och organisatorisk arbetsmiljö

Arbetet med att följa upp och återkoppla kring temperaturerna sker kontinuerligt med hjälp av Winningtemp. Det har gått drygt ett år sedan verktyget implementerades och under året har både cheferna och medarbetarna börjat känna sig mer trygga med återkopplingsdialogen. Under nästa år behöver vi fokusera på att återkopplingen sker regelbundet för varje avdelning.

Utbildningar

Under året har hela bolaget deltagit i en workshop om normmedvetenhet som en del av det koncerngemensamma arbetet för att skapa inkluderande arbetsplatser. Utbildningen följdes upp av en workshop med alla chefer som fick en hemuppgift att arbeta med. Under 2020 fortsätter arbetet med normmedvetenhet.

Bolagets chefer och VD deltog i koncernens arbetsmiljöutbildning. Utbildningen blev väldigt lyckad och gav tillfälle till diskussion kring arbetsmiljöfrågorna i bolaget.

Projektavdelningens medarbetare utbildades i byggherrens arbetsmiljöansvar.

Anmälningar av tillbud och arbetsskador

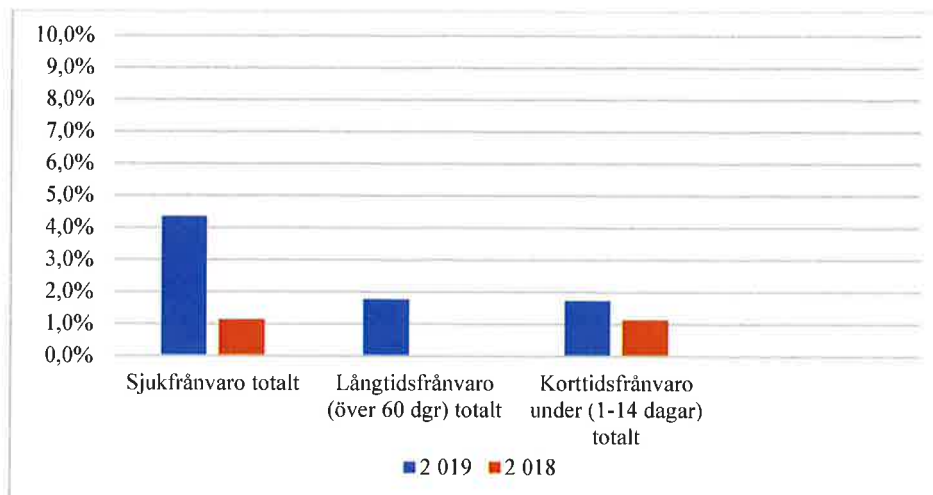
Inga incidenter rapporterades in under 2019.

Nyckeltal – nuläge sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2019 ligger på 4,3 %, en ökning med 3,2 % jämfört med föregående år.

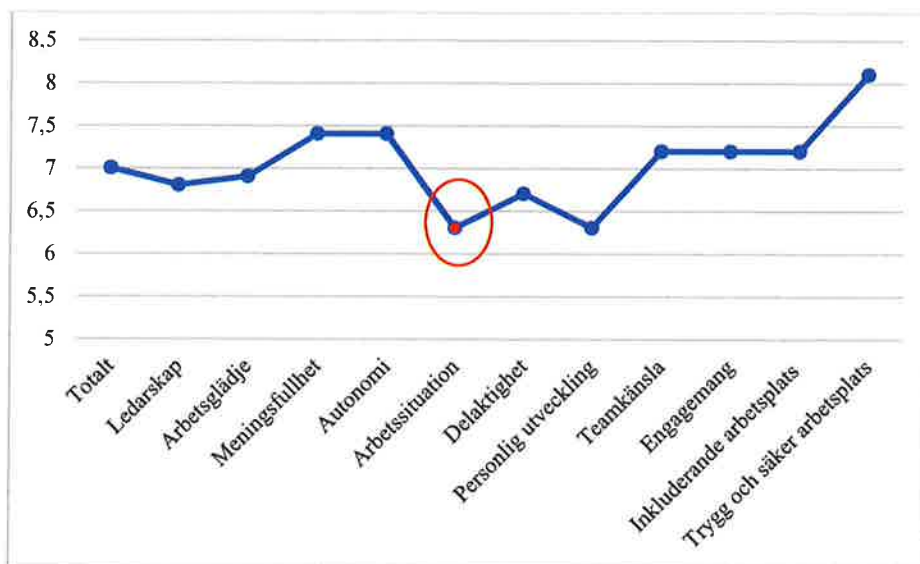
Ökningen kan bero på olika faktorer. Delvis arbetade bolagets ledning aktivt med att minska ”sjuknärvaron” dvs. uppmuntra våra medarbetare att vila ut sig när de är sjuka. Vi har också ökat medvetenheten kring sjukfrånvarorutiner.

En stor del av sjukfrånvaro beror dessvärre på stressrelaterad ohälsa. Berörda chefer arbetar aktivt med rehabiliteringen för att de sjukskrivna medarbetarna gradvis skall återfå sina arbetsförmågan. I arbetet tar vi hjälp av företagshälsovården samt HR.



Temperaturerna i bolaget – Winningtemp

Nedan bild visar den genomsnittliga temperaturerna i bolaget under 2019 i de olika kategorierna. Utifrån ett arbetsmiljöperspektiv kan man konstatera att arbetsituation är en av kategorierna som har lägre värde. Arbetsituation är kategorin som innehåller frågor om bland annat upplevd arbetsbelastning och stöd från chef och kollegor.



Bolagets bedömning

Arbetsmiljöarbete under 2020

Arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett nytt sätt från 2020. För att kunna arbeta effektivare och mer behovsanpassat bildar Framtiden Byggutveckling och moderbolaget egna arbetsmiljögrupper. Arbetsmiljögruppen kommer att utökas med alla chefer och VD som tillsammans med skyddsombud och HR-specialist sätter arbetsmiljömål och planerar och följer upp arbetsmiljöarbetet. Chefernas deltagande kommer att möjliggöra bättre förankring och dialog med medarbetarna.

Arbetsmiljöaktiviteterna och arbetsmiljömål för 2020 fastställs av arbetsmiljögruppen i början på året. Förutom de planerade aktiviteterna sker arbetet löpande med uppmärksamhet i vardagen (korttidsfrånvaro, vantrivsel, stressignaler), medarbetarsamtal, riskbedömningar vid ändringar i verksamheten, medarbetarmöten (APT), rehabilitering och utbildningar.


Särskilda insatser för att minska och förebygga sjukfrånvaro


Arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4), samlar ihop de viktigaste faktorerna som arbetsgivaren kan påverka och vars brist kan leda till ohälsa. Fokusområden inom föreskriften berör de arbetsmiljöområdena som arbetsgivaren kan påverka såsom arbetstid, arbetsbelastning, samarbete och stöd, krav och resurser mm. För att minska och förebygga sjukfrånvaro kommer fokuset ligga på dessa områden.



Datum 2020-02-02

Underskrift





Namnförtydligande

Martin Blixt, VD

Reka Hersvik,

HR-specialist