

Linda Björk

Styrelsehandling nr 15

Datum: 2020-04-02

Diarienummer 2020-0048

Telefon: 031-773 75 66

E-post: linda.bjork@framtiden.se

Personal- och arbetsmiljöuppföljning 2019

Informationsärende

Styrelsen Förvaltnings AB Framtiden föreslår

att anteckna Personal- och arbetsmiljöuppföljningen 2019

Sammanfattning

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete skall alla arbetsgivare årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Styrelsen informeras årligen om uppföljningen.

Sammanfattningsvis visar den årliga uppföljningen:

- att det systematiska arbetsmiljöarbetet på moderbolaget följer de rutiner som fastställts
- att sjukfrånvaro och personalomsättning inte visar några tecken på behov av åtgärder i arbetsmiljön
- att bolaget visar bra resultat utifrån de uppsatta målen inom organisatorisk- och social arbetsmiljö men att de fortsatt är relevanta att följa upp
- att det finns behov av att påminna medarbetarna om gällande rutiner
- att riskbedömningen avseende hot och våld visar på låg risk för att personalen ska utsättas för hot och våld i arbetet
- att riskbedömningen utifrån diskrimineringslagstiftningen visar att bolaget har låga risker för att diskriminering ska uppstå men att ett kontinuerligt arbete för att behålla medvetenheten avseende potentiella risker behövs.

Bolaget har fastställt mål för 2020 och ett nytt årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet har tagits fram.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension. Inga åtgärder utöver de normala bedöms nödvändiga.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Koncernfackliga rådet behandlar ärendet 20-03-24.

Ärendet

Information om Förvaltnings AB Framtidens Personal- och arbetsmiljöuppföljning för 2019.

Beskrivning av ärendet

PERSONALUPPFÖLJNING

- Förvaltnings AB Framtiden hade per december 2019 18 anställda. (2018: 20 st)
- 72 % kvinnor och 28 % män (2018: 65% kvinnor och 35% män)
- Personalomsättningen uppgick till 11% (två externa avgångar). (2018: 10%)

ARBETSMILJÖUPPFÖLJNING

Uppföljning av arbetsmiljömål 2019 för organisatorisk och social arbetsmiljö

Mål 1: Medarbetare ges **möjlighet till återhämtning** efter perioder av hög arbetsbelastning. Mål om att bibehålla värdet på samma nivå eller bättre.

Tidigare mätningar visar följande värden:

- 2016: medelvärde 3,5
- 2018: medelvärde 3,6

Uppföljning 2019: Målet mäts vartannat år i medarbetarenkäten. Koncernen deltar (enligt tidigare beslut) nästa gång 2020 i stadens medarbetarenkätundersökning. Med hjälp av temperaturmätningar i realtid följer bolaget sedan februari 2019 kontinuerligt medarbetarnas upplevelse av bland annat sin arbetssituation där frågor som berör arbetsbelastning, stress, kränkande särbehandling besvaras. Nivån har legat relativt stabilt under året mellan 6,7 – 7.8 och låg vid årets slut på 7,4 vilket betraktas som ett bra värde.

Mål 2: Förvaltnings AB Framtiden ska vara en inkluderande arbetsplats.

Sannolikheten för att medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv ökar om du kan vara trygg och må bra på din arbetsplats. En arbetsplats fri från kränkningar, trakasserier och mobbning och där man får vara den man är får medarbetare att bidra med sin fulla kapacitet.

Uppföljning 2019: Vid de två mätningarna som genomfördes 2019 har index för Inkluderande arbetsplats legat på 8 respektive 8,1 vilket betraktas som bra värden.

Uppföljning av sjukfrånvaron

Förvaltnings AB Framtidens totala sjukfrånvaro är mycket låg och ligger på 0,5% vilket kan jämföras med koncernens sjukfrånvaro på 5,0%. Bolaget har inga långtidsfrånvaro och ingen upprepad korttidsfrånvaro. Risken för sjuknärvaro kan finnas vilket uppmärksammas och följs upp. Bolaget arbetar aktivt med att förebygga sjukfrånvaro när signaler om stress eller annan risk för ohälsa uppkommer.

Tillbud och arbetsskador

Inga tillbud eller arbetsskador har rapporterats under 2019.

Aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagstiftningen

Kartläggning och riskanalys utifrån diskrimineringslagstiftningen visar att bolaget har låga risker för att diskriminering ska uppstå men att ett kontinuerligt arbete för att behålla medvetenheten avseende potentiella risker behövs. En koncerngemensam satsning på utbildning av medarbetare och chefer i normmedvetenhet och inkluderande arbetsplats genomfördes 2019 som bedöms ha ökat medvetenheten. 2020 planerar Förvaltnings AB Framtiden att följa upp insatsen med tema på APT.

Årlig riskbedömning avseende hot och våld

Enligt koncernens personsäkerhetsprocess har en riskbedömning genomförts avseende om personal riskerar att utsättas för hot och våld i sitt arbete. Riskbedömningen visar på låg risk för att personalen på moderbolaget ska utsättas för hot och våld i arbetet.

Fysisk arbetsmiljöron

Den fysiska arbetsmiljöronen genomfördes i november 2019. Några mindre åtgärder genomfördes som konsekvens av den. Beslut om att krisledningsgruppen utgörs av bolagets ledningsgrupp är fattat och rutiner samt träning kommer att genomföras under 2020.

Bolagets bedömning

Sammanfattningsvis visar den årliga uppföljningen:

- att det systematiska arbetsmiljöarbetet på moderbolaget följer de rutiner som fastställts
- att sjukfrånvaro och personalomsättning inte visar några tecken på behov av åtgärder i arbetsmiljön
- att bolaget visar bra resultat utifrån de uppsatta målen inom organisatorisk- och social arbetsmiljö men att de fortsatt är relevanta att följa upp
- att det finns behov av att påminna medarbetarna om gällande rutiner

- att riskbedömningen avseende hot och våld visar på låg risk för att personalen ska utsättas för hot och våld i arbetet
- att riskbedömningen utifrån diskrimineringslagstiftningen visar att bolaget har låga risker för att diskriminering ska uppstå men att ett kontinuerligt arbete för att behålla medvetenheten avseende potentiella risker behövs.

Bolaget har fastställt mål för 2020 och ett nytt årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet har tagits fram.