



---

**Beslutsunderlag**

Utfärdat 2020-04-14

Diarienummer 0039/20

Handläggare

Katrin Gundersen

Telefon: 031-368 55 12

E-post: [katrin.gundersen@gotalejon.goteborg.se](mailto:katrin.gundersen@gotalejon.goteborg.se)

## **Intressekonflikt och bisyssla för styrelse, personal och leverantörer**

### **Förslag till beslut i styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon**

- anteckna intressekonflikt och bisyssla för styrelsen, personal och leverantörer

#### **Sammanfattning**

Enligt försäkringsrörelselagen ska styrelsen fastställa riktlinjer för hantering av intressekonflikter mellan bolagets intressenter.

Det är viktigt att identifiera och hantera situationer där intressekonflikter kan uppstå för att säkerställa att styrningen av Försäkrings AB Göta Lejon och de beslut som fattas är förenliga med grundläggande syften.

Hänsyn till anställningar i andra bolag har gjorts med ett perspektiv om mindre än 10 år.

#### **Bilagor**

1. Rapport intressekonflikt och bisyssla för styrelse, personal och leverantörer

Katrin Gundersen

Annika Forsgren

Bolagsjurist

VD



---

## Rapport Intressekonflikt 2020

### Inledning

#### Allmänt

Styrelsen, VD och anställda skall verka för Försäkring AB Göta Lejons bästa.

Styrelsen, VD eller anställd i bolaget skall inte otillbörligt utnyttja information om bolagets verksamhet.

Styrelseledamot/VD som är anställd hos Försäkrings AB Göta Lejon får ej otillbörligt påverka beslut i frågor som berör:

- accept av försäkringstagare/risker
- bestämmande av försäkringspremier
- skadereglering
- upphandling av administrativa tjänster och eller skaderegleringstjänster till Försäkrings AB Göta Lejon

Följande jävstyper kan förekomma i bolagets verksamhet.

#### Sakägar-, intresse- och släktskapsjäv

Den som ska handlägga ett ärende är jävig om

- ärendet angår personen själv, dennes make, förälder, barn, syskon eller någon annan närstående
- ärendets utgång kan medföra betydande nytta eller skada för personen själv eller någon närstående till denne

#### Ställföreträdarjäv

Den som ska handlägga ett ärende är jävig om

- personen eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår
- personen eller någon närstående är ställföreträdare för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång

#### Delikatessjäv

Den som ska handlägga ett ärende är jävig om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till personens opartiskhet i ärendet.

Delikatessjäv täcker in alla de situationer då någon av övriga jävsgrunder inte kan användas. Regeln ska dock inte tillämpas rutinmässigt så fort någon annan jävsgrund inte är formellt tillämplig. Det måste till något mera påtagligt för att den ska tillämpas.

Exempel på delikatessjäv kan vara:

- nära samarbete i professionell mening
- uppenbar vänskap eller ovänskap

- beroendeförhållande av ekonomisk art
- chefs-/medarbetarförhållande
- att någon är engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning

### **Hantering**

Vid beslut i frågor där styrelseledamot, VD eller anställd kan anses jävig skall sådan styrelseledamot, VD eller anställd inte delta i eller påverka sådant beslut.

I beslut om eventuell betalning ex gratia av anmäld skada skall grunderna för sådant beslut särskilt dokumenteras och beslutet anmälas till styrelsen.

Om risk för jäv eller intressekonflikt föreligger skall berörd person utan dröjsmål anmäla detta till VD för åtgärd.

## Bilaga I

Identifiera styrelseledamöter, VD, ledningspersoner och eventuellt anställda dvs grupper som i bolagets regi kan utgöra potentiell intressekonflikt enligt inledningen.

Ordförande

- Carina Österborg

Vice ordförande

- Johan Lönnroth

Styrelseledamot 1

- Per Olbonius

Styrelseledamot 2

- Hans Olsson

Styrelseledamot 3

- Göran Thomte

Styrelsesuppleant

- Krister Samuelsson

Styrelsesuppleant

- Anna-Karin Larsson

Styrelsesuppleant

- Roland Norlén

Verkställande direktör

- Annika Forsgren

Vice verkställande direktör

- Björn Wennerström

Ansvarig för skador, förebyggande och kund

- Cecilia Jansson

Administrativ chef/bolagsjurist och klagomålsansvarig

- Katrin Gundersen

Kundansvariga

- Eva Björk
- Anne-Lise Perica
- Petra Willquist

## Avtalsregister

Avtal	Typ/Funktion	Kontaktperson	Bedömd intressekonflikt	Avtalsansvarig
Towers Watson aktiebolag	Aktuariella tjänster	Christian Clemmensen	Nej	BW
Ifacts AB	IT	Göran Svensson	Nej	BW
Göteborgs kommun Intraservice	IT	Mari Larsson	Nej	BW
PWC	KPMG	Marie Andersson	Nej	KG
AON Global Risk Consulting AB	Regelefterlevnad	Stefan Hederstedt	Nej	KG
AON Global Risk Consulting AB	Riskkontroll	Andreas Liese	Nej	BW
Cunningham Lindsey AB	Skadereglering egendomsskador	Claes Frick	Nej	CJ
Crawford & Co Sweden AB	Skadereglering ansvarsskador	Ann Hovbratt	Nej	CJ
Jönsson Wallberg	Skadereglering motor		Nej	CJ