



Beslutsunderlag F
Styrelsen 2020-03-23
Diarienummer 0033/20

Handläggare: Johanna Hasselgren, HR-chef
Telefon: 031 – 368 54 53
E-post: johanna.hasselgren@gshab.goteborg.se

Organisationsförändring inom Göteborgs Stadshus AB

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadshus AB:

1. Ny organisation fr o m 2020-04-01, i enlighet med förslaget i föreliggande ärende och handling, fastställs.

Sammanfattning

Enligt reglering i aktiebolagslagen och styrelsen arbetsordning åvilar det styrelsen i Göteborgs Stadshus AB [Stadshus] att fastställa bolaget organisation. Beslut om befintlig organisation fattades av styrelsen 2017-10-30. Mot bakgrund av bland annat förändringar i styrande dokument, såsom bolagets ägardirektiv och Göteborgs Stads riktlinjer för ägarstyrning, är det motiverat att se över och fastställa ny organisation för bolaget.

Förslaget till ny organisation utgår ifrån Stadshus uppdrag och syftar till att skapa en effektiv och ändamålsenlig organisation för bolaget. I organisationsförslaget omfattas den nyinrättade tjänsten som vice vid och därtill är målet att organisationen ska fokusera på kompetens och stödja flexibilitet i verksamheten samt kvalitativa arbetssätt inom givna budgetramar. Förslaget innefattar även Göteborgs Stads verksamhet i Bryssel, Gothenburg European Office [GEO], som organisatoriskt tillhör Stadshus i form av en filialverksamhet.

Förslaget till organisation samverkas med fackliga företrädare 2020-03-16 och riskbedömning i enlighet med arbetsmiljörättsliga regler har skett avseende den föreslagna organisationsförändringen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förslaget till ny organisation medför i sig eller vid genomförande inga ekonomiska konsekvenser. Syftet med organisationsförslaget är dock att skapa en ändamålsenlig organisation som stödjer verksamhetens arbete och som kan bidra till att effektivisera verksamhetens processer och arbetssätt. Långsiktigt kan därmed synergier skapas och effektiviseringspotentialer utforskas.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Samverkan sker med Stadshus interna fackliga råd 2020-03-16 avseende förslaget till ny organisation samt att riskbedömning i enlighet med arbetsmiljörättsliga regler har genomförts.

Bilagor

1. Göteborgs Stadshus AB, organisation beslutad 2017-10-30
2. Göteborgs Stadshus AB, förslag till ny organisation

Ärendet

Ärendet utgör förslag till ny organisation för bolaget Göteborgs Stadshus AB. I förslaget ingår Göteborgs Stads verksamhet i Bryssel, GEO, som organisatoriskt tillhör Stadshus i form av en filialverksamhet.

Beskrivning av ärendet

Enligt reglering i aktiebolagslagen och styrelsen arbetsordning åvilar det styrelsen att fastställa bolagets organisation. Styrelsen ska därvid tillse att organisationen är utformad så att verksamheten kan bedrivas på ett betryggande sätt.

Nedan kommer befintlig organisation jämte förslaget till ny organisation beskrivas. I syfte att detta ska kunna förstås och värderas inleds ärendebeskrivningen med ett kort avsnitt om kompetens och organisation samt därefter en översikt av Stadshus ändamål, uppdrag och uppgifter.

Kompetens och organisation

En förutsättning för en produktiv och hälsosam verksamhet är att den är bemannad med rätt *kompetens*, det vill säga med medarbetare som har den kompetens som verksamhetens uppdrag fordrar.

Begreppet *kompetensförsörjning* omfattar hela ”personalivscykeln” som kan beskrivas innefatta följande steg; attrahera, rekrytera, behålla/utveckla och vid behov avveckla. Framgångsrik kompetensförsörjning kräver att rätt förutsättningar ges, exempelvis att attraktiva arbetsuppgifter, anställningsvillkor och arbetsmiljö kan erbjudas. Därtill finns givetvis faktorer i omvärlden som påverkar möjligheterna till god kompetensförsörjning.

En verksamhets *organisation* syftar till att skapa en strukturerad samordning av kompetensen i verksamheten, det vill säga av personerna som arbetar tillsammans i verksamheten. Genom organisationen, eller/och i beskrivna arbetsätt, klargörs också inbördes relationer och ansvar inom ramen för det gemensamma uppdraget. Organisationen bör stödja lärande och utvecklande beteenden och kommunikation.

Verksamhetens ändamål, uppdrag och uppgifter

En verksamhets organisation ska stödja uppdrag och processer. Nedan beskrivs Stadshus uppdragsområden; *ägarstyrning*, *finansiell samordning* och *ägarstöd* i syfte att ge förståelse för verksamhetens behov av kompetens och organisation.

Medarbetare i verksamheten har ofta specifika befattningar och skilda uppdrag, roller och ansvar. Detta är i sig naturligt men det är samtidigt viktigt är verksamhetens olika resurser och kompetenser nyttjas på ett samordnat och flexibelt sätt, samt att möjlighet till lärande och samverkan underlättas, såväl internt som externt.

I bolagsordningen anges att *ändamålet med bolaget Stadshus* är att främja en aktiv ägarstyrning av Göteborgs Stads bolag med utgångspunkt i kommunfullmäktiges ägardirektiv, budget och andra styrande inriktningsdokument. Bolaget ska tillsammans med stadens övriga verksamheter skapa nytta för staden och dess invånare samt medverka i utvecklingen av ett hållbart göteborgssamhälle. Bolaget ska även svara för den finansiella samordningen inom koncernen.

Av Stadshus ägardirektiv och ”Göteborgs Stads riktlinjer för ägarstyrning”, beslutade av kommunfullmäktige, framgår *Stadshus uppdrag*. Här anges att Stadshus utövar stadens

ägarroll i de direktunderställda bolagen, samt de regionala bolagen, genom att utveckla formerna för ägarstyrning, finansiell samordning, ägardialoger samt ägarstöd.

Uppgifter inom *ägarstyrning* innefattar;

- planera och genomföra ägardialoger och ägarråd med fokus på ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, affärsplan, större investeringar, väsentliga risker, viktiga policyfrågor samt frågor av större vikt
- aktivt arbete med uppföljning samt löpande utvärdering
- utarbeta förslag till ägardirektiv och bolagsordningar
- yttra sig över dotterdotterbolags ägardirektiv och bolagsordningar samt aktieägaravtal, ägardirektiv och bolagsordningar för övriga delägda bolag
- stödja kommunstyrelsen i uppsiktsuppdraget för stadens bolag samt redovisa väsentlig och strategisk information till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- rapportera direktunderställda bolags årliga styrelseutvärderingsprotokoll till kommunstyrelsen, utse ombud till årsstämma/bolagsstämma i direktunderställda bolag och regionala bolag samt lämna instruktion till ombuden.

Uppgifter inom *finansiell samordning* innefattar;

- upprätta koncernbokslut för bolagskoncernen samt lämna uppföljningsrapporter på strategisk nivå med utgångspunkt från rapporteringen från de direktunderställda och de regionala bolagen
- ansvara för att bolagskoncernens skattebelastning i första hand sker hos Stadshus
- lämna förslag till kommunstyrelsen om koncernens ekonomiska justeringar i anslutning till årsbokslut.

Uppgifter avseende *ägarstöd* innefattar;

- ansvara för planering och genomförande av insatser som syftar till att höja bolagsstyrelsernas generella kompetens
- ge kompetensstöd inom koncerngemensamma frågor som exempelvis ekonomi, kommunikation, hållbarhet, HR och juridik
- vid behov utforma gemensamma styrande dokument för bolagskoncernen, i överensstämmelse med Göteborgs Stads riktlinjer för styrande dokument
- bereda förslag från direktunderställda samt regionala bolag till kommunfullmäktige, att godkänna ledamöter utan partipolitisk beteckning i bolagsstyrelse.

Stadshus organiserar och ansvarar även för GEO i Bryssel. GEO:s huvudsakliga uppgift är att i bred samverkan inom Göteborgs Stad samt med andra aktörer, bedriva omvärlds- och intressebevakning i Bryssel gentemot EU:s institutioner och övriga institutioner, organ, nätverk och organisationer verksamma i Europa.

Med utgångspunkt i nämnda uppdrag behöver Stadshus etablera en ändamålsenlig organisation som stödjer en effektiv och god verksamhet.

Förslag till ny organisation

Stadshus befintliga organisation fastställdes av styrelsen per 2017-10-30, se bilaga 1. I den gällande organisationen beskrivs nio specifika funktionsområden och nio skilda namngivna befattningar samt därtill funktionsområdet GEO. I befintlig organisation har

vd det samlade personal- och budgetansvaret för verksamheten med undantag för GEO där en filialchef, underställd vd, har förekommande personal- och budgetansvar.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-09-12 om det nu gällande ägardirektivet för Stadshus samt om de nya riktlinjerna för ägarstyrning i Göteborgs Stad. En väsentlig förändring i ägardirektivet är att det tydligare knyter an till stadens organisation och nu anger att Göteborgs Stads stadsdirektör tillika är vd för Stadshus. Som en följd av ändringen i ägardirektivet fattade Stadshus styrelse 2019-09-30 beslut om att inrätta en ny tjänst som vice vd.

Förändringen i ledningsstruktur innebär ett närmande mellan Stadshus och Stadsledningskontoret. Detta innebär att processer och arbetssätt successivt kommer söka anpassas i syfte att skapa enhetlighet och finna synergier samt att effektiviseringspotentialer ska utforskas.

Förslaget till ny organisation framgår av bilaga 2. Organisationsförslaget har utformats på ett mer sammanhållet vis genom att förslaget uttrycker organisationen i form av en stab, istället för i specifika funktionsområden och befattningar. Den nyinrättade tjänsten som vice vd har också lagts till. Inom staben samlas samtliga funktionsområden och befattningar, med undantag för vice vd och funktionsområdet GEO.

Vd har enligt aktiebolagslagen ansvar för bolagets löpande förvaltning och enligt organisationsförslaget har vd också fortsatt budgetansvar och det yttersta personalansvaret för samtliga medarbetare samt för filialchefen. Vice VD är utsedd av styrelsen och verkar i det avseendet i enlighet med aktiebolagslagen och styrelsens instruktion samt i övrigt på uppdrag av vd. Vice vd leder det operativa arbetet och har i det ett personalansvar. Liksom tidigare är övriga förekommande medarbetare vid GEO underställda filialchefen.

Förslaget till ny organisation syftar till att åstadkomma en mer ändamålsenlig och effektiv organisation. Stadshus utgör som enskilt bolag en mycket liten verksamhet, idag omfattande 12 heltidstjänster (vd exkluderat såsom anställd vid Stadsledningskontoret) samt därtill verksamheten vid GEO med 3,5 heltidstjänster. Den ekonomiska ramen för Stadshus och GEO fastställs av kommunfullmäktige.

Målet med den nya organisationen är även att uttrycka och möjliggöra mer flexibilitet i verksamheten. Organisationsförslaget syftar också till att stödja dynamiska och kvalitativa arbetssätt, inom givna budgetramar.

Föreslagen organisation bedöms sammantaget bättre kunna möta verksamhetens uppdrag och behov samt sätta fokus på erforderlig kompetens, istället för på fastställda funktionsområden och specifika befattningar. Organisationsförslaget innebär i sig ingen förändring för de medarbetare som idag är anställda vid Stadshus vad avser respektive medarbetares enskilda anställningsförhållanden.

Sammanfattande bedömning

Styrelsen föreslås, mot bakgrund av vad som framgår i ärendet, fastställa förslaget till ny organisation i enlighet med bilaga 2.

Föreslagen organisation bedöms bättre möta verksamhetens uppdrag och behov med fokus på erforderlig kompetens, och föreslås därför ersätta nu gällande organisation som är utformad med fastställda funktionsområden och specifika befattningar.

Eva Hessman

Vd, Göteborgs Stadshus AB

Bolaget Göteborgs Stadshus AB - organisation

Förslag från VD 2017-10-02



