

Personaldata för bolag till årsredovisning 2019

Higab AB (Egen verksamhet)

Innehållsförteckning

1 Personaldata bolag 2019	3
--	----------

1 Personaldata bolag 2019

PERSONALDATA Bolag 2019

Anvisning

Anvisning

Personaldata ska rapporteras enligt definitioner nedan. Uppgifterna bidrar till sammanställningar för hela staden av de viktigaste nyckeltalen inom personalområdet.

Tidplan etc:

Uppgifterna ska vara inrapporterade och bilagan klarmarkerad senast den 29 januari 2020. Vid stora tal, skriv inte tusentalsavgränsare, varken med "mellanslag" eller punkt, det försvårar senare summering.

Definitioner:

Alla uppgifter ska redovisas för juridiskt kön: kvinna och man.

Årsarbetare - arbetad tid (personalvolym) avser ackumulerat antal arbetade timmar totalt under perioden (jan-dec) dividerat med 1600. En anställd som arbetar heltid och har liten eller ingen frånvaro förutom semester blir ofta mer än 1,0 årsarbetare. Antalet årsarbetare kan därför vara större än antalet anställda.

Årsarbetare - arbetad tid, utförd av timavlönad personal – avser ackumulerat antal arbetade timmar utförda av timavlönade under perioden (jan-dec) dividerat med 1600.

Antal anställda totalt i december (inklusive tjänstlediga och timavlönade med lön utbetald i december), samt **antal tillsvidareanställda**, **antal tidsbegränsat anställda** och **antal timavlönade** med lön utbetald i december. För de tillsvidareanställda redovisas även uppgift om varav antal heltidsanställda.

Antal chefer - med chef avses, förutom bolagschef, anställda med ett uttalat budgetverksamhets- och personalansvar. Nyckelpersoner inom bolaget med verksamhets- och budgetansvar men utan personalansvar ska inte redovisas som chef. Här redovisas även antalet tillsvidareanställda chefer.

Första linjens chef - avser tillsvidareanställdchef med fullt chefsansvar längst ut i linjen.

*Lämna också uppgift om **antal anställda enligt Årsredovisningslagen**, genomsnittet för året.*

Åldersstrukturen för tillsvidareanställda, bara medelålder och antal anställda 60 år och äldre anges för december.

Antal tillsvidareanställda december 2018 OBS! Uppgiften används för att beräkna personalomsättning för 2019.

Avgång, tillsvidareanställda - antal tillsvidareanställda som slutat i bolaget under året, samt hur många av dessa som gått i pension eller har slutat på egen begäran.

Rekrytering, tillsvidareanställda - antal nyrekryteringar till en tillsvidareanställning.

Rekrytering, tidsbegränsad anställda - antal rekryteringar till en tidsbegränsad anställning.

Sjukfrånvaro - antal sjuktimmar under året som andel av tillgänglig ordinarie arbetstid i timmar, anges i procent, samt uppgift om den korta sjukfrånvaron (där sjukfallet varar som längst 14 dagar).

		Kvinna	Man	Alla
Personalvolym helår	Antal årsarbetare - arbetad tid, totalt	34,4	54,3	85,8
	Antal årsarbetare - arbetad tid, utförd av timavlönade	0	0,16	0,16
Anställda i december	Antal anställda, totalt	37	56	93
	Antal anställda, tillsvidareanställda	36	54	90
	- varav med heltidsanställning	35	54	89
	Antal anställda, tidsbegränsad anställda	1	1	2
	Timavlönade	0	1	1
Anställda chefer i december	Antal chefer, totalt	1	8	9
	Antal chefer, tillsvidareanställda	1	8	9
	- varav första linjens chef	0	0	0
ÅRL	Medeltal anställda enligt ÅRL	35,7	53,7	89,4
Åldersstruktur hos tillsvidareanställda i december	Medelålder tillsvidareanställda	46	47	47
	Antal tillsvidareanställda 60 år eller äldre	3	2	5
Rekryteringar och avgångar helår	Antal tillsvidareanställda december 2018 OBS!!!	35	49	84
	Avgång, tillsvidareanställda	4	2	6
	- varav med pension	1	0	1
	-varav på egen begäran	3	2	5
	Rekrytering, tillsvidareanställda	5	10	15
	Rekrytering, tidsbegränsad anställning	0	0	0
Sjukfrånvaro helår	Sjukfrånvaron, totalt (procent)	5,6	2,2	3,5
	Sjukfrånvaro kort, som längst 14 dagar (procent)	45	66	53

Kommentar till tabelldata

Anvisning

Kommentera personaldata där ni inte kunnat rapportera utifrån gemensamma definitioner.