

**Styrelsehandling nr 20**

Styrelsemötesdatum 2020-02-06

Diarienummer EH 2020-0032

Handläggare: Mikael Dolietis

Telefon:031-707 70 02

E-post: mikael.dolietis@egnahemsbolaget.se

## Styrelseutvärdering 2019

### Informationsärende

#### Styrelsen Göteborgs Egnahems AB

Informationsärendet består av en rapport från styrelseenkät avseende det egna samt Verkställande direktörs arbete.

#### Sammanfattning

Styrelsen ska årligen värdera både sitt egna som den verkställande direktörens arbete. Detta har skett genom ett digitalt utskick av den enkät, gemensam med övriga bolag i koncernen.

#### Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

#### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

#### Bedömning ur social dimension

Bolaget inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

#### Samverkan

Samverkan med de fackliga krävs ej i detta ärende.

#### Bilagor

1. Ärende 20) Styrelseutvärdering 2019

## Ärendet

Ärendet godkänns och antecknas.

## Beskrivning av ärendet

Årlig styrelseutvärdering på uppdrag av Göteborgs Stad

## Bolagets bedömning

Vi bedömer att styrelsen har levererat ett fullgott svar på enkäten.

Datum

2020 01 30

Underskrift



Namnförtydligande

Mikael Dolietis



Göteborgs  
Stad

Styrelsenkät 2019

# Göteborgs Stad

Slutrapport

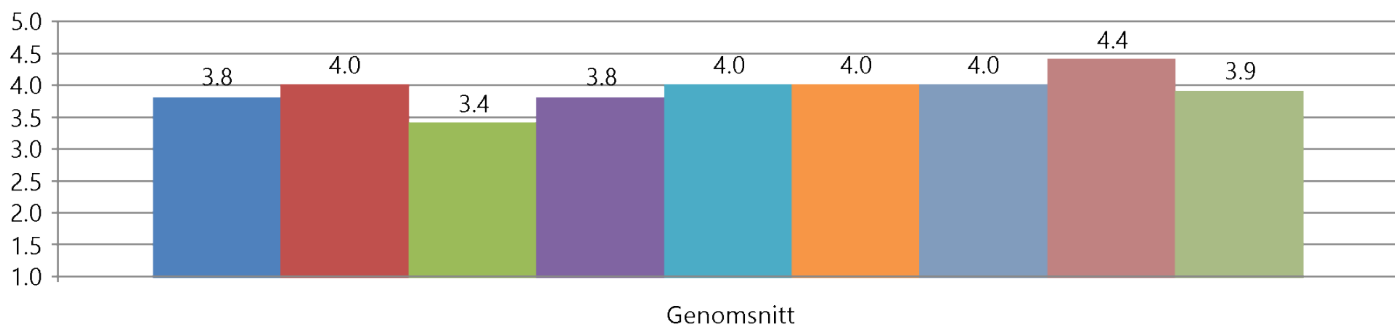
Antal svar: 6

defgo



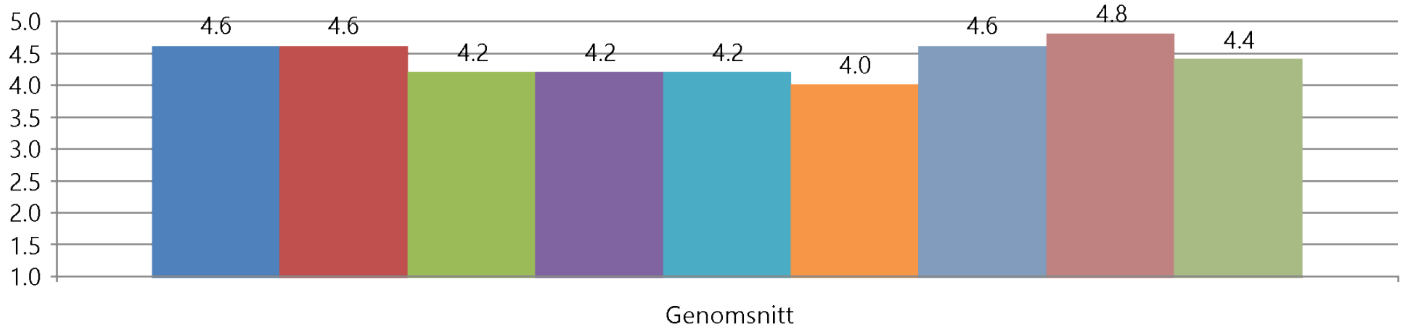
Den här undersökningen har totalt 6 respondenter och en svarsfrekvens på 54,5%.  
Undersökningen utfördes från 2018-12-10 till 2019-12-27.  
Den här rapporten visar resultaten för de 6 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.  
Rapporten skapades 08-01-2020 11:25:52.

## 2 Styrelsen roller, planering och funktioner.: Genomsnitt



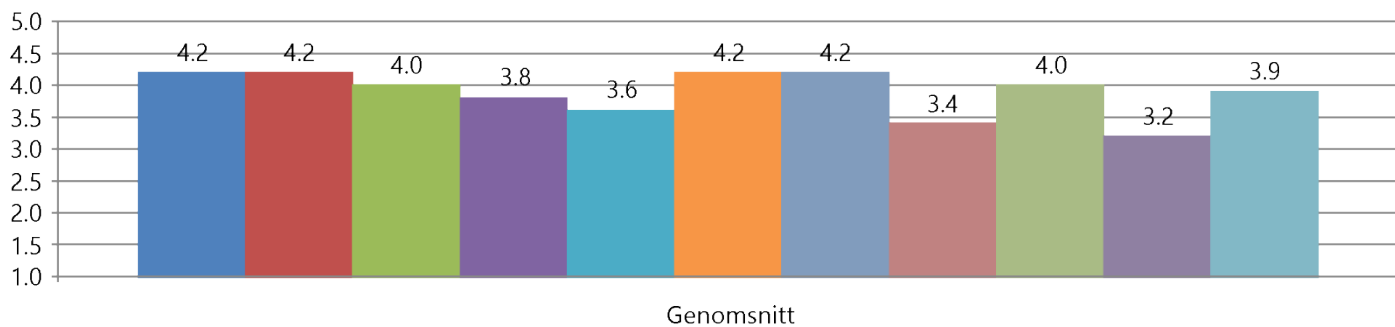
- Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.
- Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.
- Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.
- Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.
- Presidiet fungerar idag och bör inte förändras.
- Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.
- Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.
- Sociala aktiviteterna är tillräckliga.
- Totalt

### 3 Styrelsemöten: Genomsnitt



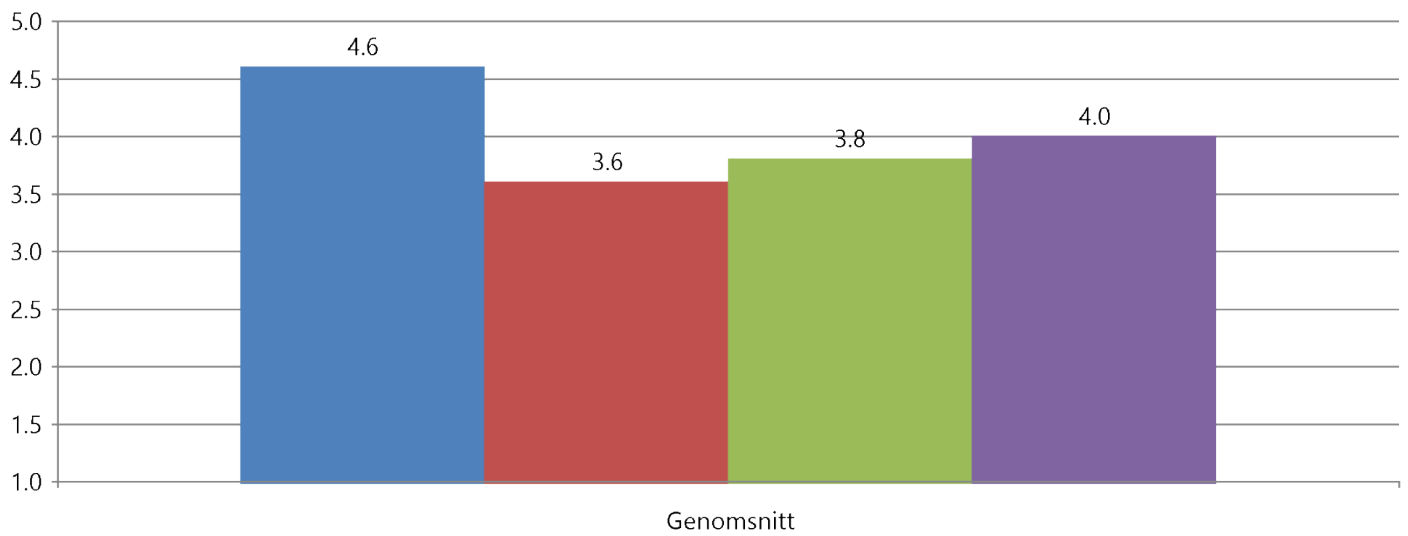
- Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.
- Enskilda möten är väl planerade, med en bra avvägning mellan fri diskussion och tidsdisciplin.
- Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.
- Föredragningar utförs vid mötet av relevant nyckelarbetare eller expert.
- Diskussionerna under styrelsemötena är konstruktiva.
- Diskussioner får ett tydligt avslut.
- Beslut formuleras konkret.
- Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.
- Totalt

4 Styrelsematerial, information och rapporter: Genomsnitt



- Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.
- Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.
- Föredragningen är relevant med hänsyn till utsänt material och håller tillräcklig kvalitet.
- Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.
- Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.
- Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.
- Informationen vid investeringsbeslut är tillräcklig.

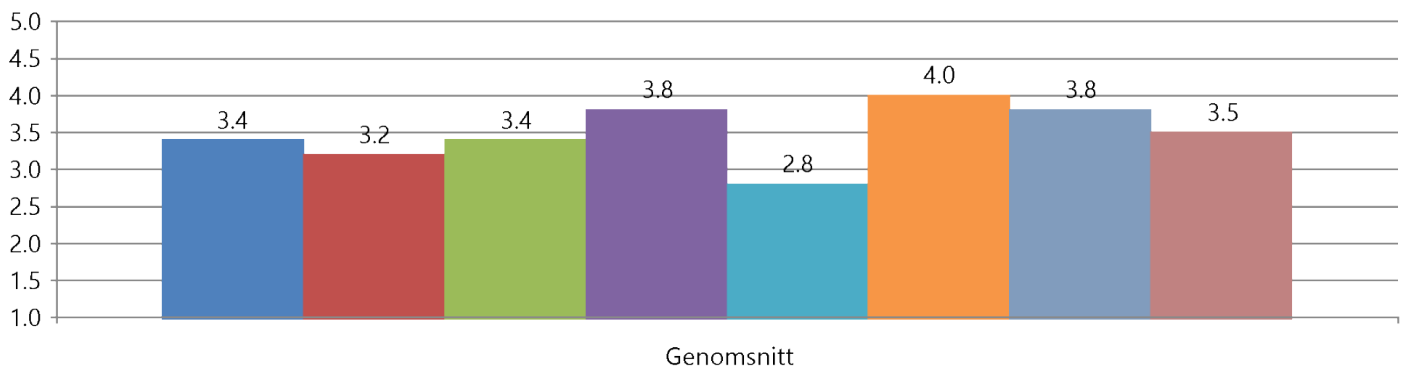
5 Styrelseledamöterna: Genomsnitt



- Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.
- Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.
- Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.
- Totalt

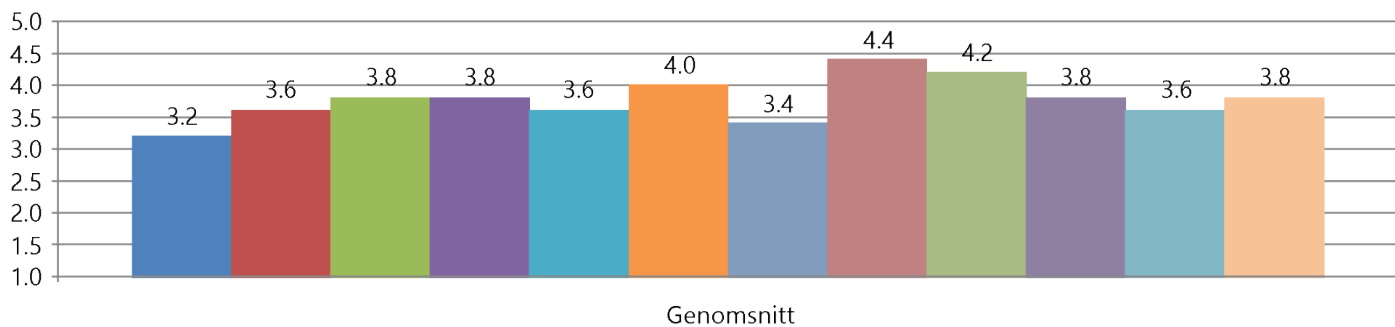


### 6 Styrelseledamöterna...: Genomsnitt



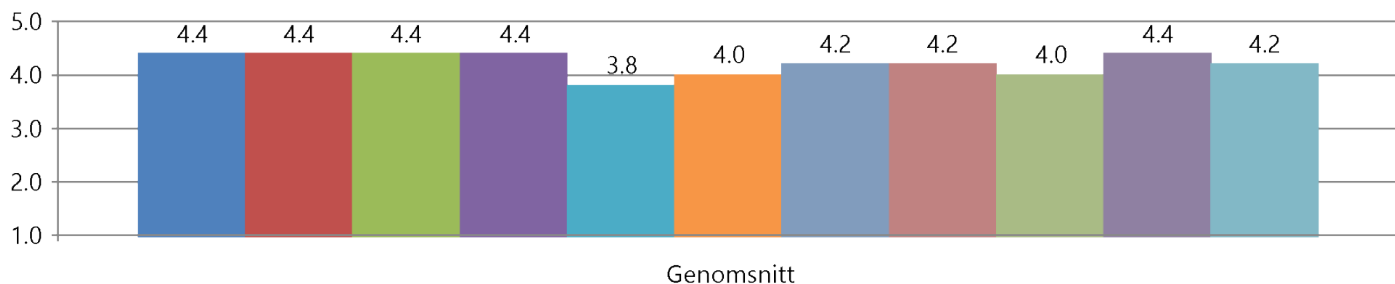
- ... har de kunskaper och insikt kring bolagets verksamhet som krävs.
- ... har tillräcklig kompetens för att bidra i styrelsearbetet.
- ... är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.
- ... är engagerade i de aktuella frågorna under mötet.
- ... har närvaro på styrelsemötena.
- ... kommer i tid till styrelsemötena.
- ... har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.
- Totalt

7 Styrelsens ordförande...: Genomsnitt



- ... har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.
- ... har den kompetens som behövs för att driva styrelsens arbete mot uppsatta mål.
- ... är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.
- ... bidrar till att ledamöterna är motiverade i sitt styrelsearbete.
- ... ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.
- ... driver diskussionerna mot beslut.
- ... ser till att beslut följs upp.
- ... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och VD.
- ... har integritet och står för sina uppfattningar.
- ... lyssnar på andras åsikter.
- ... tar tag i eventuella interna problem i gruppen.
- Totalt

8 Verkställande direktören...: Genomsnitt



- ... tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.
- ... ser till att styrelsen får information i tid.
- ... informerar på ett bra sätt på styrelsemötena.
- ... ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.
- ... ser till att styrelsen får relevant information om bolagets verksamhet mellan mötena.
- ... är öppen och ärlig med problem i bolaget.
- ... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och styrelseordförande.
- ... har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.
- ... tillgodogör sig feedback från styrelsen.
- ... har integritet och står för sina uppfattningar.
- Totalt

Utförd av: Linda Björck (linbjo0918)

Organisationsnamn: Göteborgs Stad

Utförandedatum: 08-01-2020 11:25:52

Antal svar: 6

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 11

Procentandel svar: 54,5%