

# **Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

## **Inledande bestämmelser**

### **1 §**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (SFS 2017:725) det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt 7 kap 21 § kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.

### **2 §**

Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör

#### **a) Arvoden i form av**

- Fasta arvoden (3 och 4 §§)
- Förrättningsarvoden (5-7 §§)
- Särskilda arvoden (8 §)

#### **b) Ersättningar för förlorad**

- Arbetsförtjänst (9 §)
- Semesterförmån (10 §)
- Pensionsförmån (11 §)

#### **c) Kostnadsersättningar (12 §)**

## **Anmärkning**

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska. Bestämmelserna tillämpas på

förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

För förtroendevald gäller särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL. Olycksfallet ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalde utförde uppdrag för kommunal huvudmans räkning.

Försäkringen gäller för förtroendevalda i verksamheter inom kommunens organisationsnummer. För ledamöter och suppleanter i bolagens styrelser hänvisas till respektive bolag. Även styrelseledamöter och suppleanter i stadens anknutna stiftelser som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL omfattas.

### **Göteborg Stads tjänstereseförsäkring**

En tjänsteresa är en resa eller ett uppdrag utanför den ordinarie arbetsplatsen, som beordrats och bekostats av arbetsgivaren. Resor mellan bostad och arbetsplats räknas dock inte som tjänsteresa.

### **Ansvarsförsäkring**

Göteborgs Stads förtroendevalda har en ansvarsförsäkring hos Försäkrings AB Göta Lejon.

Förtroendevalda i stadens bolagsstyrelser har en särskild ansvarsförsäkring, en så kallad VD- och styrelseansvarsförsäkring. Den försäkringen upphandlas av Göta Lejon.

Alla förtroendevalda har också genom Göta Lejon en tjänstereseförsäkring. Göta Lejon upphandlar även den av andra försäkringsbolag och vid skada vänder man sig direkt till dessa.

## **Fasta arvoden**

### **3 §**

Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag det vill säga kommunalråd, eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Gruppledare i kommunfullmäktige för ett parti utan kommunalråd representerat i kommunstyrelsen får en ersättning som motsvarar 40 procent av grundarvudet för heltidsförtroendevalda i enlighet med bilaga 1. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppledararvudet ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.

Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmannarevisorerna avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.

### **4 §**

Om förtroendevald, som har rätt att få fast arvode, avgår under löpande mandatperiod ska arvudet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om sådan förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak ska den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av det fasta arvudet, som motsvarar denna tid. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Samma regel gäller för förtroendevald som anges i bilaga 1.

## Förrättningsarvoden

### 5 §

Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i

1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll
3. förrättning avseende
  - a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,
  - b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
  - c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
  - d. överläggning med icke kommunalt organ,
  - e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,
  - f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.

Förrättningsarvode utgår för 2019 med 215 kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår 830 kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1335 kronor.

Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med 830 kronor.

För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler för respektive förvaltning.

Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med 1335 kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med 830 kronor.

Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 § 25 beslutat att fastställa grundarvode från 2003 till 42 000 kronor och att arvode därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda.

Grundarvode för 2019 är 65 415 kronor.

### 6 §

Förtroendevalda med heltidsuppgifter får förrättningsarvode bara vid deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.

## 7 §

Om sammanträde med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden skall sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som *ett* sammanträde och berättigar bara till ett förrättningsarvode.

Motsvarande gäller dels för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning, som hålls i anslutning till fullmäktigesammanträde och dels om kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som ett sammanträde. Reglerna i första stycket äger motsvarande tillämpning.

## Särskilda arvoden

### 8 §

Medborgarvittne får för varje tjänstgöringspass arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.

Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.

Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.

## **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

### **9 §**

Till förtroendevald som med anledning av förrättning enligt 5 § visar sig ha förlorat arbetsinkomst utgår ersättning med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten.

Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald som för 2019 är 380 kronor per timma.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får utgå för högst 8 timmar per dag. Om förtroendevald med skiftgång visar med intyg från arbetsgivaren att arbetsinkomst förlorats för mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid.

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i nämnder och bolag som omfattar 49 procent av heltid eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## **Ersättning för förlorad semesterförmån**

### **10 §**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

## **Ersättning för förlorad pensionsförmån**

### **11 §**

Pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalda senast april året efter. Beloppet beräknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen.

## **Kostnadsersättningar**

### **12 §**

Vid sammanträde utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt stadens bestämmelser.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har enligt kommunallagen rätt till skälig reseersättning.

Förtroendevald, som i samband med att uppdraget fullgörs har kostnader för barntillsyn får ersättning av sin nämnd eller i förekommande fall fullmäktige enligt de tillämpningsanvisningar som fastställs av arvodesberedningen.

Kommunstyrelsens arvodesberedning äger rätt att efter särskild framställan medge förtroendevald med funktionsnedsättning eller förtroendevald som vårdar person med funktionsnedsättning i sitt hem, ersättning för kostnader som föranletts av uppdraget.

## **Allmänna bestämmelser**

### **13 §**

Förvaltningarna hanterar uppgifter rörande utbetalningar av ersättning till de förtroendevalda.

### **14 §**

Förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.

Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.

Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m.m. betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.

Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.

Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m.m. till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

## 15 §

Kommunstyrelsens arvodesberedning tolkar bestämmelserna i detta reglemente utom reglerna i 11 § där tolkningen görs av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kan i särskild ordning besluta om avvikelser från detta reglemente.



## Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode eller årsersättning

### A. Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknig med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m.m.

För 2019 är grundarvodet 65 415 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd, biträdande kommunalråd, eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

### 1. Kommunfullmäktige

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Ordförande                                           | 40 |
| 1 vice ordförande                                    | 20 |
| 2 vice ordförande                                    | 20 |
| 3 vice ordförande                                    | 20 |
| Gruppledare utan<br>representation i kommunstyrelsen | 40 |

### 2. Kommunstyrelsen

|                        |     |
|------------------------|-----|
| Kommunalråd            | 100 |
| Biträdande kommunalråd | 100 |

### 3. Stadsdelsnämnderna

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 24 |
| 1 vice ordförande | 12 |
| 2 vice ordförande | 12 |
| Ledamot           | 2  |
| Ersättare         | 2  |

**4. Byggnadsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utbildningsnämnden, social resursnämnd, förskolenämnden samt grundskolenämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 18 |
| 1 vice ordförande | 9  |
| 2 vice ordförande | 9  |

**5. Fastighetsnämnden, trafiknämnden samt kretslopps- och vattennämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 16 |
| 1 vice ordförande | 8  |
| 2 vice ordförande | 8  |

**6. Revisorskollegiet**

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Ordförande      | 15  |
| Vice ordförande | 7,5 |
| Revisor         | 5   |

**7. Idrotts- och föreningsnämnden, park- och naturnämnden, kulturnämnden, lokalnämnden, miljö- och klimatnämnden samt nämnden för Intraservice**

|                   |   |
|-------------------|---|
| Ordförande        | 8 |
| 1 vice ordförande | 4 |
| 2 vice ordförande | 4 |

**8. Nämnden för konsument och medborgarservice, utskott inom SDN, utskott inom social resursnämnd, valnämnden, överförmyndarnämnden samt inköp och upphandlingsnämnden**

|                   |   |
|-------------------|---|
| Ordförande        | 6 |
| 1 vice ordförande | 3 |
| 2 vice ordförande | 3 |

**9. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun kommunfullmäktiges valberedning samt grundskolenämndens individutskott**

|                 |   |
|-----------------|---|
| Ordförande      | 4 |
| Vice ordförande | 2 |

---

## **Kommunalråd – särskilda bestämmelser**

### **Grundarvode**

Kommunalråd är heltidsarvoderade med heltidsuppdrag (100 procent av grundarvodet).

### **Ledighet**

Kommunalråd ska förlägga sin ledighet på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

### **Sjukdom**

För kommunalråd tillämpas sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom. Kommunalråd som är arbetsoförmögen (inte kan utföra sitt uppdrag) ska anmäla detta första sjukdagen till Försäkringskassan och HR enheten på stadsledningskontoret. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 gäller karensavdrag.
- Dag 2-14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15-90 betalas utöver sjukpenning från Försäkringskassan även 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annat giltigt förfall är förhindrad att tjänstgöra längre tid än fyra månader i följd eller tillsammans sex månader under ett år, får kommunfullmäktige besluta om kommunalrådet eller biträdande kommunalrådet ska kvarstå i sin befattning eller avgå.

### **Föräldraledighet**

Kommunalråd har rätt till föräldraledighet motsvarande för var tid gällande Allmänna bestämmelser (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, sin gruppledare och HR enheten på stadsledningskontoret.

## Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL

Bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Omställningsstödet omfattar såväl aktiva omställningsinsatser som ekonomiskt omställningsstöd.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Bestämmelser samt praktiska tillämpningsanvisningar finns publicerade bland stadens styrande dokument under rubriken förtroendevald.

Frågor om bestämmelserna OPF-KL och PBF besvaras av pensionskonsulten på stadsledningskontoret eller pensionsenheten Intraservice.

## Gruppliv

Kommunalråden omfattas av en trygghetsförsäkring, grupplivförsäkring GL-F för förtroendevalda i kommun och landsting. Försäkringen kan ge den förtroendevaldes familj ekonomisk ersättning i händelse av förtroendevalds dödsfall före 67 års ålder.

Frågor om försäkringen besvaras av KPA Liv, TGL enheten. [tgl@kpa.se](mailto:tgl@kpa.se), 020–650 500