

Styrelsemöte 2020-02-05

Styrelsehandling nr 6

Arbetsmiljöuppföljning 2019 Gårdstensbostäder

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en metod för att hantera hälso- och arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen genom att planera, genomföra och följa upp så att den blir en naturlig del av den dagliga verksamheten och omfattar alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för säkerhet och hälsa i arbetet.

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån lagar och föreskrifter från Arbetsmiljöverket samt Göteborgs stads styrdokument.

Systematiskt arbetsmiljöarbete på Gårdstensbostäder

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete bedrivs i samverkan. Arbetsmiljögruppen består av representanter för arbetsgivaren och Unionens skyddsombud har planerat och följt upp arbetsmiljöarbetet under året.

Arbetsmiljömål 2019

Arbetsmiljögruppen hade fokus, säkerhet och trygghet för bolagets anställda, under 2019. Målet var att öka incidentrapporteringen under året för att kunna få en realistisk bild av situationen.

Under 2019 har ett systemstöd införts för att underlätta rapporteringen av arbetsmiljöincidenter. De anställda har genomgått en utbildning i systemet.

Antal rapporterade incidenter under 2019 var: 5 st

Arbetet för att skapa en säker och trygg arbetsplats pågår kontinuerligt. Händelserna går igenom på personalmöten för att möjliggöra en dialog mellan kollegorna.

SAM årshjul

I enlighet med bolagets upplägg för SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) har en fysisk arbetsmiljöronde genomförts på alla fasta arbetsplatser under 2019.

Resultatet från medarbetarenkäten som genomfördes under 2018 bearbetades tillsammans med medarbetarna på bolagets teamutbildningar under 2019.

Alla chefer och medarbetare genomgick under 2019 en utbildning i normmedvetenhet inom ramen för det koncerngemensamma arbetet med att vara en inkluderande arbetsplats. Insatser fortsätter under nästa år och upplevelsen att vara en inkluderande arbetsplats följs upp via veckovisa pulsmätningar.

Bolagets skyddsombud och en chef deltog på koncernens arbetsmiljöutbildning.

I slutet på året infördes ett system för pulsmätningar vilket innebär att cheferna tillsammans med medarbetare kan följa upp arbetssituation och mående i bolaget. Pulsmätningarna innebär att varje anställd får svara på 4 frågor en gång i veckan om sin arbetssituation och mående. Detta möjliggör för bolaget att snabbt få en överblick över måendet bland de anställda och kan vidta åtgärder vid behov.

Nyckeltal beskrivning av nuläge Gårdstensbostäder har för närvarande 31 antal tillsvidareanställda varav 15 kvinnor och 16 män. Medelåldern är 49 år.

Långtidsfrånvaron (sjukfrånvaro längre än 60 dagar) under 2019 var 1,0 % vilket är en ökning med 0,1 % jämfört med 2018 då långtidsfrånvaron var 0,9 %.

Styrelsemöte 2020-02-05

Styrelsehandling nr 6

Korttidsfrånvaron (kortare än 60 dagar) var 2,5 % under 2019 vilket är minskning med 0,3 % jämfört med 2018.

Frisknärvaron i bolaget var 52 % under 2019 jämfört med 42 % under föregående år.

Analys – fortsatt arbete

Under 2020 fortsätter samordningen av arbetsmiljöarbetet i arbetsmiljögruppen. Arbetsmiljögruppen utökas alla chefer kommer att delta i gruppen tillsammans med skyddsombuden och en HR-specialist. Gruppen sätter arbetsmiljömål, planerar och följer upp arbetsmiljöarbetet.

Planerade aktiviteter under 2020:

Under året fortsätter arbetet med implementeringen av pulsmätningsverktyget. Återkoppling i form av dialog med medarbetarna kommer att genomföras regelbundet. Pulsmätningarna visar indikatorer för den sociala- och organisatoriska arbetsmiljön. Med hjälp av pulsmätningarna följer vi också upp upplevelsen att vara en inkluderande samt säker och trygg arbetsplats.

Arbetet kommer att fortsätta med normmedvetenhet och under året kommer rutinerna för bland annat kränkande särbehandling samt alkohol och droger gås igenom med de anställda. Även olika utbildningsinsatser vad gäller hanteringen av hot- och våld kommer att genomföras under 2020.

Löpande aktiviteter:

Uppmärksamhet i vardagen (korttidsfrånvaro, vantrivsel, stress signaler)

Hälsoundersökningar vartannat år för alla tillsvidareanställda

Medarbetarsamtal

Riskbedömning vid ändringar i verksamheten

Medarbetarmöten och gruppmöten

Rehabilitering

Utbildningar vid behov