

Styrelsemöte 2020-02-05

Styrelsehandling nr 4

## Sammanfattande bedömning - Till Årsrapporten

**Kultur:** Ledningen på samtliga nivåer uppmuntrar till tidig och öppen dialog och verkar därmed för att det ska finnas ett kommunikativt klimat i organisationen.

Gårdstensbostäders styrka finns i att vi får bra återkoppling från hyresgästerna, vi satsar på teamutveckling inom bolaget och har regelbundna medarbetarmöten där samtliga anställda deltar.

**Planering & uppföljning:** För att styrelsen ska erhålla relevant information för att kunna ta sitt ansvar i verksamhetens planering, hålls förmöten innan varje styrelsemöte. Där går man bland annat igenom den ekonomiska bilden mer noggrant, men även andra verksamhetspunkter tas upp på dessa förmöten (ca 1 timme vid varje tillfälle). I december 2019 har utbildning i grundläggande ekonomi anordnats för styrelsens medlemmar (att förstå resultat- och balansräkning inkl. viktiga/relevanta nyckeltal).

Gårdstensbostäder arbetar med AktivBo och identifierar behov och förväntningar hos bolagets hyresgäster. Informationen ligger som underlag för kommande års planering.

Gårdstensbostäders mål och grunduppdrag har arbetats fram sedan bolagets start 1996-06-13.

Bolaget har under 2019 plockats bort ifrån listan över stadsdelar som tillhör "särskilt utsatta områden" - bolaget benämns idag som riskområde.

**Åtgärder och förbättringsarbete:** När det gäller att hantera allvarliga avvikelser och brister utan dröjsmål fungerar detta bra vid eventuella händelser. Tillbud rapporteras numera i ett IA-system via en App. Bolaget behöver se över alla AD konton för rapportering i detta system, då vissa fel har noterats.