Styrelsemöte 2019-12-11

Styrelsehandling nr 6

Uppföljning av Likabehandlingsplan från styrelsemötet den 2018-12-11.

1. **Mätning om bolaget har en inkluderande kultur:**

* Pulsmätning för bolaget, startar första veckan i december.
* Medarbetarenkät för 2018 med redovisat resultat i februari 2019: svarsfrekvens 96% och NMI (nöjd medarbetar index) var 66. Framtiden koncernen totalt var 64.
* AktivBo undersökning 2019 - svarsfrekvens 72,2% (föregående år 65,1%)
* Betyg i AktivBo när det gäller boendeinflytande: 76,6 (föregående år 78,8%). Serviceindex var 79,8% (föregående år 81%). För hela koncernen var den siffran 78,2% i år.
* Teamutveckling under 2019 för all personal.

1. **Stärka kompetensen som förutsättning för att vara en inkluderande arbetsplats och bolag:**

* Pulsmätning för bolaget startar i december.
* Föreläsning ”Flyktingars psykosociala problem” på Medarbetarkonferensen i aug 2019. Seroj Ghazarian föreläste.
* Teamutveckling under 2019 för all personal

1. **Öka andelen kvinnliga medarbetare i manligt dominerande verksamheter och vice versa:**

* Anställning av en kvinnlig Huschef fr o m 1 mars 2019
* Anställning av en kvinnlig Huschef fr o m 1 februari 2020
* Från 1 feb 2020, 25% av HC är kvinnor – 2018 var det 0.

1. **Förbättra bemötandet av våra hyresgäster:**

* Utifrån AktivBo-resultatet sondera vilka behov som kan förbättras genom workshops under 2020.