

Återrapportering självdeklaration rekryteringsprocessen

Med start hösten 2010 har Deloitte, EY och PwC på uppdrag av Göteborgs Stad, som ett led i Göteborgs Stads arbete att utveckla och stärka riskhantering och intern kontroll, utvecklat en modell (Självdeklaration) för ett antal verksamhetskritiska processer.

Tidigare år har området verksamhetsövergripande och inköpsprocessen utvärderats och verifierats. För år 2013 beslutades att fortsätta arbetet med självdeklaration och efterföljande verifiering för vissa utvalda bolag/förvaltningar inom rekryteringsprocessen.

Familjebostäder valdes ut och genomförde under hösten 2013 självutvärderingen av den interna kontrollen i rekryteringsprocessen. Under januari 2014 genomförde PwC en verifiering av bolagets självutvärdering. Resultatet av PwC:s granskning framgår av bifogad rapport.

Bolaget har analyserat rapporten och arbetat fram en åtgärdsplan, som bilägges.

Förtydligande kring resultatet

Bolagen inom Förvaltnings AB Framtiden är inte ålagda att följa Göteborgs Stads rekryteringsordning. Bolagen har egna vedertagna och beslutade rekryteringsprocesser och rutiner. Bolagen har trots det verifierats i mycket stor grad gentemot Göteborgs stads rekryteringsordning. Detta måste beaktas vid analys av granskningsiakttagelserna och vilka åtgärder som behöver vidtas. Iakttagelserna som lyfts fram under ett flertal punkter, bygger på att bolagen skulle följa Göteborgs stads rekryteringsordning fullt ut.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av ovanstående

föreslås styrelsen besluta

- att godkänna återrapporteringen av självdeklaration avseende rekryteringsprocessen

Familjebostäder i Göteborg AB

Per-Henrik Hartmann

VD