

Göteborgs Stads prioriterade mål 2014 och Framtidenkoncernens mål

Nedan har vi sammanställt vilka av våra koncerngemensamma mål som bidrar till var och ett av Göteborgs Stads prioriterade mål och de uppdrag som har anknytning till vår verksamhet. Ett av stadens mål ligger utanför vårt verksamhetsområde.

Mål KF budget 2014	Mål och mätetal i affärsplan 2015-2017
Staden ska bättre möta göteborgarnas bostadsbehov.	<p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar. Serviceindex ≥ 79, +/- 5 på bostadsområdesnivå. Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år. I enlighet med FoU-strategin ska koncernen årligen avsätta 5 mnkr över tid. Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas. Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras. Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret. Tillgänglighet beaktas särskilt vid ombyggnad. Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Öka förutsättningarna till goda livschanser för alla göteborgare och därmed utjämna dagens skillnader	<p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar. Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år. Energianvändningen ska minska med 1 procent per år. Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016. Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn. Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare). I enlighet med FoU-strategin ska koncernen årligen avsätta 5 mnkr över tid. Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas. Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras. Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret. Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad. Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark. Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Tidigt förebyggande och rehabiliterande insatser ska öka när det gäller barn och unga samt vuxna med missbruksproblem	<p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn. Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p>

	<p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad</p>
Antalet hushåll i långvarigt beroende av försörjningsstöd ska minska	<p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p>
Integration mätt utifrån integrationsstyrkortets strategiska områden ska öka	<p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p>
Jämställdheten i stadens verksamheter ska öka	<p>MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till ≥ 69.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare.</p> <p>Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas.</p>
Skillnaderna i hälsa mellan olika socioekonomiska grupper och olika delar av Göteborg ska minska	<p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar.</p> <p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p>
Barns fysiska miljö ska bli bättre.	<p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar.</p> <p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Energianvändningen ska minska med 1 procent per år.</p> <p>Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016.</p> <p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p>

	<p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p> <p>Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark.</p> <p>Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Skolan ska öka barns och elevers möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper, förmågor och värden	<p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret.</p>
Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på så väl elevnivå som mellan olika skolor	n.a.
Unga göteborgares möjligheter till en rik och meningsfull fritid ska öka.	<p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p> <p>Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark.</p>
Unga göteborgare ska ges ökade möjligheter att påverka	<p>Serviceindex ≥ 79, +/- 5 på bostadsområdesnivå.</p> <p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p>
Äldres inflytande över sin vardag ska öka	<p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar.</p> <p>Serviceindex ≥ 79, +/- 5 på bostadsområdesnivå.</p> <p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p>
Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en klimatneutral stad	<p>Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar.</p> <p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Energianvändningen ska minska med 1 procent per år.</p> <p>Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016.</p> <p>I enlighet med FoU-strategin ska koncernen årligen avsätta 5 mnkr över tid.</p>

	<p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark. Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Resurshushållningen ska öka	<p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Energianvändningen ska minska med 1 procent per år.</p> <p>Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016.</p> <p>I enlighet med FoU-strategin ska koncernen årligen avsätta 5 mnkr över tid.</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark. Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Det hållbara resandet ska öka	<p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Den biologiska mångfalden ska främjas	<p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Energianvändningen ska minska med 1 procent per år.</p> <p>Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016.</p> <p>I enlighet med FoU-strategin ska koncernen årligen avsätta 5 mnkr över tid.</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark. Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet.</p>
Göteborgs näringslivsklimat ska förbättras	<p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Energianvändningen ska minska med 1 procent per år.</p> <p>Val av material och produkter enligt koncernens krav infört senast under 2016.</p> <p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p>
Arbetsmarknadsinsatser för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka	<p>Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn.</p> <p>Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare).</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p>
Tillgängligheten till kultur ska öka	<p>Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år.</p> <p>Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.</p> <p>Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.</p> <p>Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad.</p>

	Stadens krav på miljöanpassat byggande gäller även på vår egen mark.
Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska minska	MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till ≥ 69 . Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Upphandling av tjänster med sociala hänsyn ska öka	Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år. Antal feriearbetare/praktikanter/trainees ska vara minst en på fem anställda (i årsarbetare). Våra hyresgästers/kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas. Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras.

Uppdrag KF budget 2014	Koncerngemensamma mål i affärsplan 2015-2017
Ta fram likabehandlingsplaner i förhållande till alla diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur såväl personal som invånarperspektiv.	Frisknärvaro \geq 96 procent. MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till \geq 69. Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras. Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad. Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
En kartläggning av resursfördelning utifrån kön ska tas fram.	MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till \geq 69. Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Fler bostäder för personer med funktionsnedsättning ska tas fram.	Vi ska öka bostadsutbudet, underhålla och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar. Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år Bostäder för hushåll utanför ordinarie bostadsmarknad hanteras i samverkan med fastighetskontoret Tillgänglighet ska beaktas särskilt vid ombyggnad. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Erbjuda alla tillsvidareanställda heltidstjänster.	MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till \geq 69. Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Av den arbetade tiden ska max fem procent utföras av timanställd personal.	MMI, motiverad medarbetar index ska uppgå till \geq 69. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå.	Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras. Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas. Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.
Under 2014 ska minst 50 procent av stadens tjänsteupphandlingar göras med sociala hänsyn.	Successivt uppnå 1 200 inflyttningsklara bostäder per år. Minst 50 procent av våra tjänsteupphandlingar ska vara med social hänsyn. Integrationen ska öka i bostadsområdena och sysselsättningsaktiviteter ska prioriteras. Vid rekryteringar ska mångfald och jämställdhet beaktas.