

## Bilaga 8 vid styrelsemöte 2014-02-05

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
<b>En stad för alla</b>					
Att förebygga sociala problem	1	Göteborgarnas livschanser ska utjämnas	Alla människor har lika värde och rättigheter. För att ändra värderingar och attityder bland medarbetarna ska ett planmässigt och kontinuerligt arbete i grupprocesser samt kompetenshöjning ske. Alla nämnder och bolag ska ta fram likabehandlingsplaner i förhållande till alla diskrimineringsgrunder. Rättighetsarbetet ska följas upp och även beaktas i revisionsarbetet.	stor	Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse.
	2	Tidigt förebyggande och rehabiliterande insatser ska öka när det gäller barn och unga samt vuxna med missbruksproblem	Det är viktigt att systematiskt öka kunskaperna och riskfaktorer och identifiera riskgrupper. Staden har en restriktiv narkotikapolitik. Antalet missbrukare ska minska och i den strävan spelar frivilligorganisationer samt den sociala ekonomin en viktig roll som samarbetsparter. Förutom de preventiva åtgärderna ska individer med pågående missbruk ges stöd och hjälp för att förändra sin livssituation.	medel	Genom att stödja föreningar med meningsfull verksamhet i bostadsområdena erbjuds barn och unga bra aktiviteter som förhindrar och förebygger en destruktiv livsstil med droger och kriminalitet. Bostadsbolaget erbjuder ett stort antal ungdomar sommarjobb, inklusive sommarvärdar som agerar ledare för yngre barn som är hemma i sitt bostadsområde under lovet. Bolaget samarbetar med ett stort antal föreningar där det alltid ställs krav på att de ska erbjuda unga i bostadsområdena meningsfull sysselsättning. Bolaget ger också genom mentorskap unga människor inblick i arbetsliv vilket kan skapa hopp inför framtiden.

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
Mångfald, integration och nationella minoriteter	3	Integrationen mätt utifrån integrationsstyorkortets strategiska områden ska öka	Göteborgs Stad ska aktivt arbeta för att alla människor oavsett kön, kulturell bakgrund, etnicitet, religiös tillhörighet, språk, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionsnedsättningar ska ha lika rättigheter och möjligheter att leva ett gott liv. Säkerställa de nationella minoriteternas rättigheter. För det konkreta arbetet med integration används stadens styrkort på området som omfattar 5 strategiska områden, boende, ökad sysselsättning, ungas tillgång till utbildning, mångfald i rekrytering och likvärdig service. Göteborgs Stads arbetsplatser ska präglas av mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Jämställd och likvärdig service ska garanteras av stadsdelarna, bolagen och fackförvaltningarna i staden.	stor	Bostadsbolaget är ett bolag med ett öppet och tillåtande klimat där diskriminering inte förekommer. Arbetsförhållandena ska vara lämpade för både män och kvinnor, och för människor med annan etnisk bakgrund än svensk. En blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. I jämställdhetsrådet deltar representanter från företaget och de fackliga organisationerna.
Jämställdhet	4	Jämställdheten i stadens verksamheter ska öka	Göteborgs Stad ska bli en förebild i jämställdhet och jämställd verksamhetsutveckling. Stadens samtliga verksamheter ska jämställdhetssäkras, både i ett verksamhetsperspektiv och i ett personalperspektiv. Viktiga komponenter för jämställdhetssäkring är könsuppdelad statistik, kartläggningar och analyser samt konsekvensbedömningar utifrån kön. Resursfördelningen ska vara jämn mellan kvinnor och män vad gäller exempelvis ekonomi, lön, utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser.	stor	Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar skapar också grundgrundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Bolaget arbetar ständigt med utbildning i jämställdhetsfrågor och befintliga jämställdhetsplaner revideras årligen. Verksamheten skall vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv.
Folkhälsa	5	Skillnaderna i hälsa mellan socioekonomiska grupper och delar av Göteborg ska minska	Generationsöverskridande mötesplatser ska skapas. Stödet till föräldrar som har barn med funktionsnedsättningar ska fortsätta att utvecklas.	stor	Bostadsbolaget arbetar ständigt för att utveckla de kanaler hyresgästerna har för att framföra sina synpunkter och som möjliggör en dialog i alla frågor som rör boendet. Vid större projekt bjuds de boende in till dialogmöten.

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
	6	Barns fysiska miljö ska bli bättre	Närheten till grönområden i boendet och möjligheten till fysiska aktiviteter utomhus ska beaktas i stadsplaneringen, med särskilt fokus på barnen.	stor	Bolaget strävar efter att barn och unga ska kunna framföra sina åsikter. Under året har ett projekt drivits tillsammans med arkitekter för att hitta verktyg som får med de ungas åsikter både vid förnyelse av områden och vid nybyggnation.

#### Barn och unga

Utbildning och kunskap	7	Skolan ska öka barns och elevers möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper, förmågor och värden.	Göteborg ska fortsätta växa som kunskapsstad. Barnomsorg på obekvämt arbetstid ska erbjudas i varje stadsdel. Genuspedagoger och hbtq-kompetent personal ska finnas tillgängliga för varje förskola och skola.	medel	Genom Läxhjälpen bidrar Bostadsbolaget till att ungdomar i utsatta områden får hjälp med läsläsning och därmed förbättrade betyg och ökade framtidsutsikter. Läxhjälparna är studenter från Göteborgs universitet. Bostadsbolaget erbjuder också lokaler där lokala föreningar erbjuder läxhjälp.
------------------------	---	---	--	-------	---

	8	Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på så väl elevnivå som mellan olika skolor.	Praktikplatser skall erbjudas elever. Skolorna ska i ökad omfattning erbjuda läxhjälp/studiehjälp utanför skoltid. Elever utan godkända betyg skall uppmärksammas och hjälpas.	stor	Bostadsbolaget erbjuder mer än 150 sommarjobb till ungdomar i Göteborg, bland annat kommunens sommararbetande ungdomar. Bostadsbolaget erbjuder sommarjobb till ungdomar boende i bolagets fastigheter. För den som bor trångt kan läsläsning bli ett problem. Bolaget erbjuder därför i samverkan med andra flera olika lösningar som läsläsningsslokaler, läxhjälp med mera vilket gör att unga ges större chans att lyckas med sin skolgång.
--	---	---	--	------	---

Rik fritid för unga	9	Unga göteborgares möjligheter till en rik och meningsfull fritid ska öka	Alla unga ska ha rätt till meningsfull fritid och tillgång till bra mötesplatser. Idrottsmöjligheter är viktigt för att fånga upp barns och ungdomars intressen. Det är viktigt att stärka föreningar och ge unga möjlighet att bli ledare.	medel	Bostadsbolaget arbetar sedan många år med utemiljön, som är viktig för både unga och gamla. Det arbetas för att erbjuda miljöer som är attraktiva för både små och stora barn, för att skapa förutsättningar för en aktiv fritid genom att i samverkan skapa näridrottsplatser med mera. Dessutom har bolaget nära samarbete med många lokala idrottsföreningar som erbjuder meningsfulla fritidsaktiviteter för unga göteborgare.
---------------------	---	--	---	-------	--

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
Unga ska påverka	10	Unga göteborgare ska ges ökade möjligheter att påverka frågor som rör dem	Det är viktigt att unga bereds möjlighet att få påverka inom alla områden som berör dem. Viktiga forum är ungdomsfullmäktige och ungdomsråden ute i stadsdelarna.	Medel	I projektet Hemma på vår gata, stöttat av Kulturbryggan, Västra Götalandsregionen och Hyresgästföreningen, har arkitekter och barn i olika åldrar format boendemiljöer. Resultatet är tänkt att leda fram till ett verktyg som Bostadsbolaget kan använda vid ny- och ombyggnation för att ta tillvara ungas önskemål.
<b>Äldre göteborgare</b>	11	Äldres inflytande över sin vardag ska öka	Staden ska främja utvecklingen av ny teknik för att underlägga vardagsbestyr och bevara oberoendet för äldre göteborgare. Staden ska arbeta aktivt med de kommunala bostadsbolagen och privata fastighetsägare för att tillgången på bostäder med god tillgänglighet och anpassning till äldres behov, teknisktöd och gemensamhetslokaler ska öka.	Stor	Under året invigdes bolagets första Trygghetsboende och arbetet fortgår med att utveckla ytterligare boenden. Fiberbredbandet som nu finns i alla lägenheter ger också möjligheter till ökat kvarboende för äldre i och med att det nu utvecklas en mängd tjänster på området.
<b>Miljö och stadsutveckling</b>					
Göteborg tar ansvar för klimatet	12	Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en klimatneutral stad.	Vi ska öka produktionen av förnybar energi, tex genom utbyggnad av vindkraft och ökad biogasproduktion från matavfall. Eleffektivisering. Vi ska minska vårt uppvärmningsbehov genom energieffektivisering av de kommunala bolagens bostäder och stadens egna lokaler. Stadens resepolicy ska följas och klimatpotten ska användas för att främja hållbart reseande. Vid val av material ska material användas som innebär en så liten klimatpåverkan som möjligt.	Stor	Tilläggsisolering av fasader i Majviken, Kyrkbyn och Torpa samt fönsterbyten till effektivare fönster utförs. Energispararbete pågår genom kontinuerlig uppföljning av förbrukningen, avvikelser med mera med korrigerande åtgärder. Bostadsbolaget arbetar systematiskt med energibehovet. All nybyggnation är lågenergihus och i all nybyggnation samt vissa underhållsprojekt tillämpas SundaHus-databasen.

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
Bostad för alla	13	Staden ska bättre möta göteborgarnas bostadsbehov	<p>Alla människor ska ha en bra bostad till rimlig kostnad och i en trygg bostadsmiljö. En stark allmännyttas är avgörande för en stark social bostadspolitik och för att klara bostadsförsörjningen. Bostadsbristen ska bemötas genom att det under 2013 ska byggas minst 2.500 bostäder. Planeringen för nya bostäder ska öka för att höja utbyggnadstakten än mer kommande år. Även byggandet av studentbostäder måste öka. Nya okonventionella modeller och tillfälliga bostadslösningar ska prövas. Det behövs insatser för att förbättra bostadsförsörjningen för flyktingar sam beredskap för en ökning av anhöriginvandring. Vid nybyggnation ska de upplåtelseformer som är underrepresenterade i befintliga bostadsområden främjas. Hyresrätter ska värnas som boendeform och färre hyresrätter ska omvandlas till bostadsrätter. Människor som vill bo tillsammans i tex gemensamhetsboende ska kunna göra detta. Nya områden ska planeras på ett sätt som blandar handel, service och småskaligt näringsliv med bostäder.</p>	Stor	92 nya lägenheter är under produktion i Kvillebäcken och det har färdigställts 104 lägenheter under året. Detaljplan för Egnahemsvägen är klar och projektering pågår. Pågående planarbete genomförs bland annat i Tuve, norra Askim och Selma Lagerlöfs Torg. Över 30 nya lägenheter planeras vid ombyggnation av lokaler till lägenheter. I Landala planeras för cirka 80 studentbostäder. Bolaget har sammanlagt ett 30-tal ansökningar om markanvisningar hos Fastighetskontoret. Bolaget underhåller och investerar ca 500 miljoner kronor i befintliga fastigheter för att hålla husen attraktiva och i gott skick.
Resurshushållningen ska öka	14	Resurshushållningen ska öka	<p>Avfallsmängden ska minska. Det ska finnas möjlighet att återanvända mer byggnadsmaterial. Mer information och motivation behövs för att göteborgarna ska agera mer resursvänligt. Matsvinnet ska minska och insamlad mängd matavfall ska öka.</p>	Stor	Vid upphandlingar ställs krav på att entreprenörer ska ta hand om och sortera avfall. Vid val av material används också SundaHus-databasen. Databasen tillämpas vid all nybyggnation och testas i samband med underhåll. Med hjälp av en designer testas att utforma ett avfallsrum i Haga för att göra avfallsrummet mer roligt, lockande och praktiskt.

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
God stadsmiljö och trafik för tillgänglighet	15	Det hållbara resandet ska öka	Biltrafiken ska minska till förmån för kollektivtrafik, cykel och gående. Bilpooler. Trafikplaneringen ska utformas på ett sätt som ger barnen rörelsefrihet och en säker miljö. Göteborg ska utvecklas till en cykelstad.	Medel	Bolagets kunderbudanden "Mera Bostadsbolaget" inkluderar rabatt hos Sunfleet så hyresgäster kan prova på bilpool på ett enkelt sätt. Här finns även rabatt på elcykel. I hyresgästtidningen Trivas informeras det ofta om attraktiva cykelvägar, utflyktsmål man når med kollektivtrafik med mera. Vid marknadsföring av nya bostäder trycks det alltid på fördelen med att de kan nås med spårvagn och liknande.

Bevara biologiska mångfalden	16	Den biologiska mångfalden ska främjas	De gröna stråken som binder samman olika grönområden ska förstärkas. Vi ska upphandla miljömärkta produkter och främja ekologisk odling på stadens mark	Stor	Genom miljövårdar och trädgårdsexpert arbetas det ständigt med att utveckla utemiljöerna. Bostadsbolaget arbetar mycket med produkter från SundaHus-databasen där även bolagets lista över tillåtna kemikalieprodukter finns.
------------------------------	----	---------------------------------------	---	------	---

#### Arbete och näringsliv

Näringsliv och turism	17	Göteborgs näringslivsklimat ska förbättras.	Näringslivsutveckling ska vara en naturlig del av stadsplaneringen. Det ska finnas verksamhetslokaler som möjliggör lokala företag att etablera sig. Göteborg ska fortsatt utvecklas som en turiststad.	Medel	Genom att erbjuda attraktiva lägenheter och producera nya lägenheter ges möjlighet för stadens befintliga invånare och nyinflyttade att bosätta sig i Göteborg vilket är en förutsättning för att kunna arbeta eller etablera nya företag i staden. Genom vårt bestånd av varierande verksamhetslokaler finns det möjlighet för företag att hitta rätt lokal för just sin specifika verksamhet.
-----------------------	----	---	---	-------	---

Arbetsmarknad	18	Arbetsmarknadsinsatser för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka	Stadens riktade arbetsmarknadsinsatser ska fokusera främst på åtgärder till ungdomar, utrikes födda och människor med funktionsnedsättning. Vid fördelning av praktikplatser och sommarjobb ska staden verka för att män får platser inom kvinnodominerade yrkesområden och vice versa.	stor	Bostadsbolaget erbjuder årligen ett stort antal ungdomar sommarjobb och har traineeplatser för ungdomar som läser branschrelaterad utbildning. Det erbjuds också praktikplatser till ungdomar som har påbörjat sin utbildning inom fastighetsbranschen.
---------------	----	--	---	------	---

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
Kultur	19	Tillgängligheten till kultur ska öka.	Det är viktigt att ta tillvara nya kulturella strömningar. Det är viktigt att skapa goda villkor för konsten och konstnärerna samt att främja deras fria och oberoende ställning. Det är viktigt att främja barn och ungdomars rätt till eget skapande och kulturutövning. Därför ska kultur- och musikskolan fortsätta att utvecklas	liten	Bostadsbolaget har samarbetsavtal med ett stort antal föreningar, teatrar och Operan som gör att det kan erbjudas exempelvis teater- och operabesök gratis eller till ett mycket förmånligt pris. Sedan flera år ger bolaget också hyresgäster gratis årskort till stadens museer. Erbjudandena riktar sig till både stora och små.
Personal	20	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska minska	En handlingsplan ska utgöra grund för hur löneökningar prioriteras i syfte att osakliga löneskillnader ska upphöra samt för att trygga kompetens-försörjningen på kort och lång sikt. En plan för kompetensförsörjning behöver tas fram. Strategier ska tas fram för att på chefsnivå öka andelen anställda som är födda utanför Norden samt öka andelen kvinnor. Staden ska vara ett föredöme när det gäller att motverka alla former av diskriminering. Personalsammansättningen ska på alla nivåer spegla befolkningsstrukturen i Göteborg. Arbetsmiljöarbetet ska inriktas på att främja hälsa och förebygga ohälsa, även psykosocial ohälsa. Verksamheterna ska ha ett integrerat jämställdhets- och mångfaldsperspektiv	Stor	För att förhindra uppkomsten av osakliga löneskillnader som går att härleda till kön eller etnisk tillhörighet görs regelbundet en lönekartläggning. Skillnader i lön och lönespridning mellan män och kvinnor som utför arbete som är att betrakta som lika analyseras. I det årliga utvecklingssamtalet tas en plan fram för kompetensutveckling. Bolaget bedriver sedan flera år tillbaka ett lyckosamt arbete för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron.
Ekonomi	21	Upphandling av tjänster med sociala hänsyn ska öka.	Staden bör i ökad omfattning beakta fler sociala aspekter vid upphandling, tex antidiskrimineringsvillkor, tillgänglighetskrav, hållbarhetskriterier, frågor om etisk handel samt ett större beaktande av företags sociala ansvar. Vid upphandling av konsulttjänster för chefs, och medarbetarutveckling ska krav ställas på genusteoretisk kompetens.	Medel	Bostadsbolaget har påbörjat upphandling med social hänsyn. Vidare kan nämnas att Framtidenkoncernen och dess dotterbolag har tagit ett gemensamt grepp i frågan. Uppföljning sker kontinuerligt.

#### Följande uppdrag har identifierats som har anknytning till koncernens verksamhet

- \* En kartläggning av resursfördelning utifrån kön ska tas fram i varje nämnd och bolag
- \* En plan mot hemlöshet ska upprättas

Strategiska områden	Nr	Prioriterat mål	Exempel på åtgärder nämnda i kommunens budget 2013	Bostadsbolagets påverkan liten/medel/stor	Bolagets kommentar 2013-12-31
---------------------	----	-----------------	--	---	-------------------------------

- \* Fler bostäder för personer med funktionsnedsättning ska tas fram
- \* Full behovstäckning i förskolan
- \* Andelen elever med godkända betyg ska öka
- \* Förvaltningar och bolag ska erbjuda alla tillsvidareanställda heltidstjänster
- \* Av den arbetade tiden i Göteborgs Stad ska max fem procent utföras av timanställd personal
- \* Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå