



---

## Utvärdering av styrelsens arbete

### Sammanfattning

Enligt riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag (Handling 2015 nr 16) ska styrelsen utvärdera sitt eget arbete i enighet med Principer för styrning av kommun- och landstingsägda bolag (SKL 2006) Utvärderingen ska minst omfatta om bolagsstyrelsen saknar någon kompetens för att kunna utföra sina uppgifter, om dess arbetsformer fungerar och om den är organiserad på lämpligt sätt när det gäller eventuell arbetsfördelning. Om bolagsstyrelsen kommer fram till att det finns brister som behöver åtgärdas ska bolagsstyrelsen åtgärda bristerna. Utvärderingen ska protokollföras.

Hur är arbetsklimatet i styrelsen? Präglas det av förtroende och respekt och får olika styrelseledamöter komma till tals? Känner styrelseledamöterna varandra?

---

---

Hur är styrelsens och de enskilda styrelseledamöternas förhållande till verkställande direktören och den övriga bolagsledningen? Präglas förhållandet av förtroende? Är det naturligt att ta kontakt med verkställande direktör eller någon annan i bolagsledningen för att få information även mellan styrelseledamöterna?

---

---

Har styrelsen utvärderat verkställande direktörens och bolagsledningens insatser?

---

---

Har styrelseledamöterna tillsammans tillräcklig kompetens i bolagets frågor? Hur ska i annat fall kompetens kunna tillföras styrelsen? Genom utbildning eller experter?

Har styrelseutbildning genomförts för nyvalda styrelseledamöter?

---

---

Hur förbereds sammanträden – hur ofta, varför, vilket underlag har ledamöterna i förväg?

---

---

Hur genomförs styrelsens sammanträden – vem styr vilka frågor som är viktiga? Prioriteras väsentliga och principiella beslutsärenden vid sammanträdena? Hur är förhållandet mellan beslutsärenden och informationsärenden?

---

---

Hur hanterar styrelsen strategiska frågor i bolaget? Är styrelsen inblandad när bolagets verksamhetsidé på sikt läggs fast? Tar sig styrelsen tillräcklig tid för att diskutera framtidsfrågor?

---

---

Hur behandlar och genomför styrelsen ägarens mål med verksamheten – lever bolaget upp till det kommunala ändamålet? Hur är ägarrelationerna i övrigt?

---

---

Är styrelsens och bolagets lagstadgade instruktioner uppdaterade och relevanta?

---

---

Vilka konkreta resultat tycker styrelsen att den uppnått?

---

Är styrelsen aktiv och effektiv, det vill säga engagerad under möten, väl förberedda och påläst konstruktiv i diskussioner och beslutsfattande?

---

Är ordföranden bra som mötesledare och låter alla komma till tals?

---

Fungerar rutinerna med kallelse, dagordning, tider och lokal inför mötet?

---

Driver styrelsen de strategiska frågorna? Bidrar styrelsen till värdeskapande?

---

---

Har styrelsen kontroll över bolagets organisation och nyckelpersoner?

---

Har styrelsen granskat bolagets risker och säkerställt driftsförmågan vid kris?

---

---

Hur hanterar styrelsen strategiska frågor i bolaget? Är styrelsen inblandad när bolagets verksamhetsidé på sikt läggs fast? Tar sig styrelsen tillräcklig tid för att diskutera framtidsfrågor?

---

---

Hur behandlar och genomför styrelsen ägarens mål med verksamheten – lever bolaget upp till det kommunala ändamålet? Hur är ägarrelationerna i övrigt?

---

---

Är styrelsens och bolagets lagstadgade instruktioner uppdaterade och relevanta?

---

---

Sammanställning av enkäten meddelas Stadshus AB.via uppföljningsrapport i Stratsys (UR1)

Datum 2019-12-10

---

Carina Österborg, ordförande