

Inriktningsdokument för Familjebostäder

Styrelsen skall utforma ett gemensamt mål- och inriktningsdokument för bolaget. Eftersom vi är verksamma i ett aktiebolag upprättas ett gemensamt dokument och inte olika från politiska grupperingar. Styrande dokument är ägardirektiv och för Göteborgs Stad fastställd budget. I denna budget grupperas all verksamhet i de tre hållbarhetsdimensionerna; Ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Härutöver trycker man på barnperspektivet.

1 Hur vi bygger mänskliga relationer

Våra hyresgäster bor hos oss under många år och vi möter dem i olika situationer. Våra möten skall präglas av förtroende och respekt, genom att vi är Positiva, Engagerade och Pålitliga.

2 Inflytande i framkant

Det upplevda inflytandet över boendemiljön i stort, i närmiljön och i den egna lägenheten är centralt för att känna sig nöjd med boendet. Ett prioriterat område är möjligheterna till trivselval, såväl vid nybyggnation som i det löpande boendet. Att kunna välja dessa trivselval skapar en känsla av djupare påverkan och en hög frihetsgrad. Hyresrätten lyfts därmed till en ny nivå.

3 Hur vi bygger nytt och renoverar

Vi skall ligga i framkant och fortsätta med miljöklassning enligt Svanen eller motsvarande. Vi skall ha hög ambition avseende ekologiska värden och energieffektivisering även vid renovering, Vi skall underlätta för hyresgästerna att leva miljövänligt. Vi har alltid fokus på det som efterfrågas av nya respektive befintliga hyresgäster och utformar erbjudandet i enlighet med detta i förening med en god projektekonomi.

4 Vi vårdar våra fastigheter

Vi har ett unikt fastighetsbestånd i varierande ålder, karaktär och läge över hela staden. Våra landshövdingehus är genom sin speciella karaktär oerhört attraktiva och kända, men ger oss också en särskilda utmaning i att bevara dem för kommande generationer. I vardagen sköter och underhåller vi alla våra fastigheter med ett långsiktigt perspektiv.

Kommunfullmäktiges budget 2013

Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrdokumentet för Göteborgs Stad. Framtidenkoncernen som helhet ska bidra till Göteborgs Stads prioriterade mål och uppdrag.

De **prioriterade målen** är:

- Göteborgs livschanser skall utjämnas.
- Tidigt förebyggande och rehabiliterade insatser skall öka när det gäller barn och unga samt vuxna med missbruksproblem
- Integrationen mätt utifrån integrationsstyrkortets strategiska områden ska öka
- Jämställdheten i stadens verksamheter skall öka
- Skillnader i hälsa mellan olika socioekonomiska grupper och delar av Göteborg ska minska
- Barns fysiska miljö ska bli bättre
- Skolan ska öka barns och elevers möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper, förmågor och värden
- Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på så väl elevnivå som mellan olika skolor.
- Unga göteborgares möjligheter till en rik och meningsfull fritid ska öka
- Unga göteborgare ska ges ökade möjligheter att påverka frågor som rör dem
- Äldres inflytande över sin vardag ska öka
- Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en klimatneutral stad
- Staden ska bättre möta göteborgarnas bostadsbehov
- Resurshushållningen ska öka
- Det hållbara resandet skall öka
- Den biologiska mångfalden ska främjas
- Göteborgs näringslivsklimat ska förbättras
- Arbetsmarknadsinsatser för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka
- Tillgängligheten till kultur ska öka
- Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska minska
- Upphandling av tjänster med sociala hänsyn ska öka

De **uppdrag** som har anknytning till koncernens verksamhet:

- En kartläggning av resursfördelning utifrån kön ska tas fram i varje nämnd och bolag.
- En plan mot hemlöshet ska upprättas.
- Fler bostäder för personer med funktionsnedsättning ska tas fram.
- Full behovstäckning i förskolan.
- Andelen elever med godkända betyg ska öka.
- Förvaltningar och bolag ska erbjuda alla tillsvidareanställda heltidstjänster.
- Av den arbetade tiden i Göteborgs Stad ska max fem procent utföras av timanställd personal. Gäller under mandatperioden.
- Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå.
- Upphandling av tjänster med social hänsyn ska öka.