



Bostads  
bolaget

# Fördjupad uppföljning av arbetsmiljön 2019

# Bakgrund

- Kommunfullmäktiges beslut att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen
- Alla bolag och förvaltningar redovisar i Stratsys senast den 30 juni
- En nulägesbild för att driva förbättringar inom arbetsmiljöområdet
- Öka kunskapen för bättre prioriteringar i budget
- Stöd för strategiska beslut
- Förbättra ledning och styrning av arbetsmiljöarbetet i samverkan med fackliga parter

Röd Stämmer inte alls

Gul Stämmer till viss del

Ljusgrön Stämmer väl

Mörkgrön Stämmer mycket väl

# Frågor och påståenden

- Systematiskt arbetsmiljöarbete

I vår förvaltning/bolag har vi arbetsmiljömål och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

- Samverkan

I vår förvaltning/bolag har vi rutiner och arbetsformer för samverkan mellan parterna i

samverkansorganisationen/

skyddskommittéerna.

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

# Frågor och påståenden forts

- Chefers organisatoriska förutsättningar

I vår förvaltning/bolag har vi kunskap om våra chefers organisatoriska förutsättningar och arbetar aktivt med att förbättra dessa.

Bedömning: **Ljusgrön Stämmer väl**

- MR/Jämställdhet

I vår förvaltning/bolag har vi tydliga rutiner, kunskap och processer för verksamheten i syfte att främja likabehandling, förebygga kränkningar, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

# Frågor och påståenden forts

- Chefers organisatoriska förutsättningar

I vår förvaltning/bolag har vi kunskap om våra chefers organisatoriska förutsättningar och arbetar aktivt med att förbättra dessa.

Bedömning: **Ljusgrön Stämmer väl**

- MR/Jämställdhet

I vår förvaltning/bolag har vi tydliga rutiner, kunskap och processer för verksamheten i syfte att främja likabehandling, förebygga kränkningar, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

# Frågor och påståenden forts

- Hälsöfrämjande systematiskt arbete

I vår förvaltning/bolag har vi mål, rutiner, kunskap och processer för att systematiskt främja hälsa på arbetsplatsen.

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

- Rehabilitering

I vår förvaltning/bolag har vi rutiner, arbetet kunskap och processer för att ta vårt rehabiliteringsansvar och därtill uppfylla målen inom hälso- och arbetsmiljö

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

# Frågor och påståenden forts

- Hälsöfrämjande systematiskt arbete

I vår förvaltning/bolag har vi mål, rutiner, kunskap och processer för att systematiskt främja hälsa på arbetsplatsen.

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**

- Rehabilitering

I vår förvaltning/bolag har vi rutiner, arbetet kunskap och processer för att ta vårt rehabiliteringsansvar och därtill uppfylla målen inom hälso- och arbetsmiljö

Bedömning: **Mörkgrön Stämmer mycket väl**



# Frågor och påståenden forts

- Kompetensförsörjning

I vår förvaltning/bolag säkerställer vi att vi har kompetens för att utföra verksamhetens grundläggande krav

Bedömning: Gul Stämmer delvis

- Verksamhet/Ekonomi/Personal

I vår Förvaltning/bolag har vi integrerat hälso- och arbetsmiljöarbetet i verksamhets- och budgetplanering

Bedömning: Mörkgrön Stämmer mycket väl

# Sammanfattande bedömning

- Grön Stämmer väl
- Arbeta vidare med introduktioner/on boarding och kompetensutveckling inom identifierade yrkesgrupper. Fortsätta arbetet med att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. I dialog med medarbetarna aktivt medverka för normmedvetna förhållningssätt såväl kollegialt som i förhållande till kund/hyresgäst. T ex genom arbeta med jargong och grupp beteende som alla känner sig trygga och bekväma med.