

## Utvärdering av styrelsearbete

1. Hur är arbetsklimatet i styrelsen? Präglas det av förtroende och respekt och får olika styrelseledamöter komma till tals? Känner styrelseledamöterna varandra?

---

---

---

---

2. Hur är styrelsens och de enskilda styrelseledamöternas förhållande till verkställande direktören och den övriga bolagsledningen? Präglas förhållandet av förtroende?

---

---

---

---

3. Har styrelsen utvärderat verkställande direktörens och bolagsledningens insatser?

---

---

---

---

4. Har styrelseledamöterna tillsammans tillräcklig kompetens i bolagets frågor? Hur skall i annat fall kompetens kunna tillföras styrelsen? Genom utbildning eller experter?

---

---

---

---

5. Har styrelseutbildning genomförts för nyvalda styrelseledamöter?

---

---

---

---

6. Hur förbereds sammanträden – hur ofta, varför, vilket underlag har ledamöterna i förväg?

---

---

---

---

7. Hur genomförs styrelsens sammanträden – vem styr vilka frågor som är viktiga? Prioriteras väsentliga och principiella beslutsärenden vid sammanträdena? Hur är förhållandet mellan beslutsärenden och informationsärenden?

---

---

---

8. Hur hanterar styrelsen strategiska frågor i bolaget? Är styrelsen inblandad när bolagets verksamhetsidé på sikt läggs fast? Tar sig styrelsen tillräcklig tid för att diskutera framtidsfrågor?

---

---

---

9. Hur behandlar och genomför styrelsen ägarens mål med verksamheten – lever bolaget upp till det kommunala ändamålet? Hur är ägarrelationerna i övrigt?

---

---

---

10. Är styrelsens och bolagets lagstadgade instruktioner uppdaterade och relevanta?

---

---

---