

 EGNAHEMSBOLAGET	Dokumenttyp STYRELSEHANDLING 2014-06-18	Kapitel	Sida nr 1(1)
	Projekt, Uppdrag, Ärende RAPPORT: ÅTGÄRDSPLAN AVSEENDE SJÄLVDEKLARATION REKRYTERINGSPROCESSEN 2013	Dokumentnr	Rev.
Status KLART		Utfärdare MS/PH	
		Datum 2014-05-21	Revideringsdatum

RAPPORT: ÅTGÄRDSPLAN AVSEENDE SJÄLVDEKLARATION REKRYTERINGSPROCESSEN 2013

BAKGRUND

Egnahemsbolaget genomförde under oktober och november 2013 en självutvärdering genom att svara på ett antal påstående kring den interna kontrollen inom rekryteringsprocessen och tog ställning till om vi uppfyller påståendena eller inte.

Vi har fått beskriva vilken dokumentation vi har på plats för att styrka påståendena. Självutvärderingen omfattade cirka 35 påståenden.

30 bolag/förvaltningar inom staden blev verifierade av extern revisionsbyrå i januari 2014. Egnahemsbolaget omfattades inte av verifieringen.

Följande delar av rekryteringsprocessen innefattades i självdeklarationen:

- Övergripande
- Behörigheter i HR-system (Rekryteringsverktyg)
- Behovsanalys
- Utforma rekryteringsunderlag
- Urval av kandidater
- Bedöm och anställ kandidat

ÅTGÄRDSPLAN

Vår bedömning är att bolaget har förbättringspotential avseende rekryteringsprocessen. De åtgärder vi prioriterar idag är följande:

- Vi skall ta fram dokumenterade riktlinjer för rekryteringsprocessen (höst 2014).
- Vi skall uppdatera bolagets riskanalys med risker avseende rekryteringsprocessen (höst 2014).

Pertti Heina
VD

Maria Svenberg
Chef Affärsstöd