

Verksamhets-

uppföljning

2014-03

Medarbetare

	Mål 2014	Utfall 2014-03
MMI	78	-
Frisknärvaro	85%	93%
Sjukfrånvaro	2,4%	3,5%

Strategier

- * Att jobba på en stimulerande och uppskattande arbetsplats
- * Att tydliggöra företagets mål och utfall
- * Att ha en tydlig kompetensutvecklingsplan/utveckling efter arbetsroll
- * Främjandeprincipen – hur ska det vara när det är som bäst
- * Introduktion av nyanställda

Analys

Ökade diskussioner kring situationer

Verksamhet

	Mål 2014	Utfall 2014-03
Störningar	5100	
Avvikelser	10%	14%
NBI	67	-
NKKI	78	79

Strategier

- * Att förbättra inställetiden med bibehållen kvalitet och service
- * Att utveckla bemötande och agerande gentemot kundernas kund och samarbetspartners
- * Se hela kedjan – använda varandras kompetenser och roller
- * Säkerställa underentreprenörers arbete
- * Bidra till att förbättra miljön
- * Att utveckla, förädla och öka tillsyner och övrigt förebyggande arbete
- * Att bidra till samhällsnyttan i Göteborgs Stad och Framtidenkoncernen

Analys

Ökad kunskap kring kundernas processer. Ökad diskussion kring gemensamma ärenden. Nytt underavtal med Cubsec. Markant ökning av tillsyner i vårt proaktiva arbetssätt.

