



Beslutsunderlag

Styrelsen 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Handläggare: Stefan Söderlund VD

Telefon: 031-368 54 62

E-post: stefan.soderlund@gshab.goteborg.se

Utvecklingsbrev 2019 Göteborgs Stadshuskoncern

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadshus AB:

1. Anta utvecklingsbrev för Göteborgs Stadshuskoncern.
2. Översända utvecklingsbrev till berörd bolagsstyrelse.
3. Ge vd att i samråd med berörda bolag och med utvecklingsbrev som grund fortsätta förberedelsearbetet inför styrelsen samlade temamöte samt ägardialoger med Stadshus dotterbolag.

Sammanfattning

Föreliggande ärende behandlar en delprocess i Göteborgs Stadshus AB:s (Stadshus) nya årshjul/lärandehjul. Delprocessen är utvecklingsbrev och syftar till att beskriva områden av strategisk betydelse för Stadshuskoncernen som helhet och bolagen inom koncernen. Områdena har identifierats dels i Stadshus omvärlds- och riskanalys dels inom ramen för Stadshus fortlöpande ägaruppdrag och i dialog med koncernens bolag.

De områden som identifierats kommer att ligga till grund både för Stadshus styrelses sammanhållna temamöte och för de ägardialoger som hålls i augusti/september.

Utvecklingsbrev beskriver strategiska områden/frågeställningar och i den kommande processen fram till ägardialogen kommer områdena att förädlas och där så krävs preciseras.

Därutöver kommer det att finnas möjlighet för både dotterbolag och för Stadshus styrelse att lyfta fram ytterligare områden beroende på vad som identifieras som strategiskt viktigt under det fortsatta arbetet.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet i sig har inga konsekvenser för ekonomin. Syftet är dock att arbetssättet och ägarstyrningen ska effektivisera koncernens totala leverans.

Barnperspektivet

Dialogområden inom ramen för utvecklingsbrev berör frågeställningar där bolagen kan bidra till en positiv utveckling inom området.

Mångfaldsperspektivet

Dialogområden inom ramen för utvecklingsbrev berör frågeställningar där bolagen kan bidra till en positiv utveckling inom området.

Jämställdhetsperspektivet

Dialogområden inom ramen för utvecklingsbrev berör frågeställningar där bolagen kan bidra till en positiv utveckling inom området.

Miljöperspektivet

Dialogområden inom ramen för utvecklingsbrev berör frågeställningar där bolagen kan bidra till en positiv utveckling inom området.

Omvärldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv. Stadshus omvärldsanalys utgör en väsentlig grund för områden som pekas ut i utvecklingsbrev.

Bilagor

1. Utvecklingsbrev Göteborgs Stadshuskoncern

Ärendet

Ärendet avser beslut om utvecklingsbrev inom ramen för Stadshus årshjul och ägardialogprocess.

Beskrivning av ärendet

Styrelsen i Göteborgs Stadshus AB ska årligen besluta om utvecklingsbrev. Stadshus styrelse beslutade i mars 2019 om bolagets omvärlds- och riskanalys. I beslutet definierades nio strategiska områden:

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlik Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

I arbetet med framtagande av strategiska dialogområden har ovanstående analys och KF:s budget legat till grund för prioritering och utformning.

Tre av ovanstående områden har bedömts som generella och av strategisk betydelse för koncernen som helhet. Dessa är:

- *Kompetensförsörjning*
- *Klimatförändringar*
- *Jämlik Stad*

Dessa områden har i samtliga utvecklingsbrev lagts som generella dialogområden. Därutöver har fler strategiska områden hanterats gentemot de bolag där områdena bedömts som relevanta. Dessa redovisas särskilt i utvecklingsbreven.

Efter beslut i Stadshus styrelse om utvecklingsbreven sänds dessa till berörd dotterbolagsstyrelse i syfte att ge bolaget god tid att analysera och förbereda frågeområden inför kommande ägardialog. Under tiden fram till ägardialogen genomför Stadshus på tjänstepersonsnivå avstämningar med bolagen i syfte att säkerställa förståelse och fånga kompletterande frågeställningar. I juni har Stadshus styrelse ett temamöte där frågeställningarna återkommer för en samlad diskussion i styrelsen för att utmytna i konkreta inbjudningar till ägardialog med fastställda dialogområden och frågor.

Även Stadshus får i föreliggande ärende ett utvecklingsbrev där frågor som Stadshus behöver beakta i sin roll som koncernmoder.

År 2019 är första året som Stadshus arbetar enligt sin nya modell för ägarstyrning. Det är viktigt att lärdomar identifieras som ger förbättringar i den nu beslutade processen. Något som redan kan konstateras är att tid måste skapas i processen för att ge styrelsen bättre möjligheter att sätta sig in i omvärlds- och riskanalysen och utvecklingsbreven. Det måste dock påpekas att 2019 är ett speciellt år då nya styrelser tillträdde i slutet av mars vilket inneburit att förutsättningarna inte funnits för en djupare dialog mellan bolaget och dess styrelse.

Bedömning av Stadshus vd

Styrelsens beslut av utvecklingsbrev utgör ett av huvudmomenten i Stadshus årshjul/lärandehjul. Utvecklingsbreven skapar en tydlighet rörande vilka områden som Stadshus styrelse ser som strategiskt viktiga. Därutöver ger utvecklingsbreven berörda styrelser/bolag goda förutsättningar för förberedelse inför ägardialogen.

Som lärdom till nästa år är att det är viktigt att klara den tidplan som processbeskrivningen lagt fast, dvs. att beslut om utvecklingsbrev sker i Stadshus styrelse i mars varje år.

Stefan Söderlund
Vd, Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06
Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Boplats Göteborg AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlik Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde.
Jämlig stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Bolaget har möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur bolaget ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlig stad.

Bolagsspecifika dialogområden för Boplats AB

Strategiskt område	Dialogområde
Omstrukturering	Bolaget har fått ett förändrat uppdrag och ett ägardirektiv som beskriver bolagets nya roll som bostadsförmedling. Aktuell status, ekonomiska förutsättningar och utmaningar med omstruktureringen av bolagets verksamhet har identifierats som ett viktigt dialogområde.
Konkurrenssituation	Beskrivning av konkurrenssituationen. Strategi för att attrahera fler fastighetsägare att förmedla sina lägenheter via Boplats.

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Business Region Göteborg AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbrev, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Försäkrings AB Göta Lejon

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbrev, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlig stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlig stad

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Förvaltnings AB Framtiden

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra framtida kompetensförsörjning är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. AB Framtidens och koncernens förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde.
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Framtidenkoncernen behöver dessutom förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlig stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Framtidenkoncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlig stad.

Bolagsspecifika dialogområden för Framtiden

Strategiskt område	Dialogområde
Nyproduktion	Aktuella volymprognoser på kort (5 år) och lång sikt (10 år); nyproduktionsstrategi; ekonomi; nyproduktionsprocessen.
Blandade upplåtelseformer	Framtiden har redovisat till KF sitt arbete med att bidra till en stad med blandade upplåtelseformer och analyserat strategier framåt i en politisk arbetsgrupp. Det finns således en kunskapsbas och formulerade strategier på en övergripande nivå. Enligt forskningen saknas det entydiga belegg för att variation i upplåtelseformer i sig leder till en utjämning av levnadsvillkor. Frågan är komplex och Framtiden konstaterar att det behövs ett fördjupat arbete kring vilka upplåtelseformer som passar bäst i vilka områden. Framtidens fortsatta arbete med att skapa en blandstad där olika upplåtelseformer gör bäst nytta har identifierats som ett viktigt dialogområde. Även KF:s uppdrag till Framtiden avseende ombildningar i ytterområden.

Strategiskt område	Dialogområde
Utvecklingsområden	Framtiden har beslutat om en lokal utvecklingsstrategi för Hjällbo, som kommer att tjäna som mall för strategiska utvecklingsplaner i andra utvecklingsområden. Framtidens definition och ”kriterier” för ett utvecklingsområde samt samverkan mellan dotterbolagen som har bestånd inom samma geografiska utvecklingsområde har identifierats som viktiga dialogområden.
Renovering/underhåll	Enligt ägardirektivet ska inte hyresgäster behöva lämna sina hem pga. hyreshöjningar efter renovering. Tidigare uppföljningar har visat stora skillnader mellan dotterbolagens hyreshöjningar efter renovering. Koncernen har under flera års tid arbetat för att ta fram en koncerngemensam underhållsstrategi. Frågan har identifierats som viktig att ha fortsatt fokus på.
Kommunikation	Den 1 januari 2019 uppdaterades Göteborgs Stads grafiska profil med anvisningar om hur helägda bolag med särprofilering ska kommunicera att de är en del av Göteborgs Stad. Framtidens efterlevnad och säkerställande av att dotterbolagen följer anvisningarna har identifierats som ett område att ha fokus på.

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Göteborg & Company AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbrev, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad

Bolagsspecifikt dialogområde för Göteborg & Company AB

Strategiskt område	Dialogområde
European Choir Games och Gothenburg Culture Festival	Det närmar sig augusti med European Choir Games och årets Gothenburg Culture Festival. Hur har arbetet enligt det nya formatet utvecklats, och hur ser risk- och finansiell bedömning ut kring evenemangen?
Hållbara transporter	Redovisa för på vilket sätt Göteborg & Co arbetar och verkar besökare ska välja hållbara transporter till och från destinationen Göteborg. Vilka resurser läggs på arbetet med att locka hit flyglinjer i förhållande till resurser som läggs på att välja och upptäcka andra transportmedel?

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till koncernen Göteborg Energi AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17-18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlig stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlig stad

Specifika dialogområden Koncernen Göteborg Energi

Strategiskt område	Dialogområde
Elförsörjning och elhandel	Flera av storstadsregionerna inklusive Göteborg ser utmaningar med den framtida elförsörjningen och effektsituationen. Dessutom utgör förändringar i regleringsmodellen samt övergången till en elhandlarcentrisk modell, utmaningar för verksamheterna och dess ekonomi.
Fjärrvärmens utveckling och förutsättningar	Fjärrvärmeverksamheten har diskuterats vid tidigare ägardialoger och bedöms som viktig att följa bland annat med avseende på utvecklingen inom områden som är viktig för fjärrvärmens konkurrenskraft, lagstiftning och regelverk, behovet av ny produktion, markfrågor i anslutning till byggande av produktion och användningen av Rya kraftvärmeverk. Ett ytterligare dialogområde utgörs av dialog avseende Rosenlundsverkets framtida användning och hur den av bolagets styrelse beslutade inriktningen kan fullföljas. Hur kan alternativ produktion till Rosenlundsverket möjliggöras samt att Rosenlundsverkets betydelse minimeras?
Utbyggnad av fjärrkyla	I december 2017 godkände kommunfullmäktige hemställan från Göteborg Energi om utbyggnad av fjärrkyla Älvstaden under en tioårsperiod omfattande ca 0,5 mdkr. Vilken status har utbyggnaden?

Strategiskt område	Dialogområde
	och hur går försäljningen till kunder är exempel på områden för dialog.
Klimatstrategiska mål i Göteborgs Stad	Göteborg Energi är en viktig aktör i uppfyllandet av klimatstrategiska mål i Göteborgs Stad. Hur ser styrelsen i Göteborg Energi på möjligheterna att bidra till uppfyllandet av dessa målsättningar?

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Göteborgs Hamn AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbrev, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde.
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Bolaget behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på bolagets verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Bolaget har möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur bolaget ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad.

Bolagsspecifika dialogområden för GHAB

Strategiskt område	Dialogområde
Konkurrenssituation	Utvecklingen inom rederibranschen driver stora investeringar i hamninfrastruktur, samtidigt som branschen är prispressad. Flera hamnar, både i Sverige och Europa genomför eller planerar betydande investeringar. Göteborgs Hamns konkurrensposition är därför ett viktigt område att föra dialog kring.
Farledsfördjupning	Aktuell status och finansiella förutsättningar för arbetet med farledsfördjupningen.
Landlord-modellen	Göteborgs Hamn ansvarar i rollen som landlord för mark och infrastruktur i hamnområdet och privata terminaloperatörer (koncessionstagare) svarar för lastning och lossning av fartyg samt logistikverksamhet. Relationen mellan parterna fastställs genom koncessionsavtal. Trots avtal finns det en inneboende konflikt i ”landlord-modellen” mellan hamnbolag och terminaloperatörer, vilket förefaller vara återkommande för de flesta hamnar. Göteborgs Hamns

Strategiskt område	Dialogområde
	strategi och affärsmodell för hantering av denna inneboende målkonflikt har identifierats som ett viktigt dialogområde.

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17-18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad

Bolagsspecifika dialogområden för Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

Strategiskt område	Dialogområde
Bildandet av en ”ny” kollektivtrafikkoncern / Ny organisering av verksamheten	I december 2018 beslutade kommunfullmäktige i Göteborg om genomförande av Huvudavtal och Principavtal med Västra Götalandsregionen avseende organisering av spårvägstrafiken. Den framtida organiseringen innebär bland annat att Västtrafik blir delägare i Göteborgs Spårvägar AB. Vilka utmaningar ser det nya moderbolaget för moderbolagets del, för ägarstyrningen och för koncernens verksamheter? Vilken status har förberedelsearbetet inför att nya avtal och ny organisation blir gällande från 1 januari 2020? Vilken bedömning gör moderbolaget av möjligheter och hot för Göteborgs Spårvägar AB, GS Trafikantservice och GS Buss AB.
Västtrafiks upphandling av busstrafik	GS Buss AB har lämnat anbud i Västtrafiks AB:s pågående upphandling av busstrafik i västra Göteborg. Hur har inlämnade anbud hanterat osäkerheter kring kostnader för framtida overhead- och stabstjänster i den pågående omstruktureringen av kollektivtrafikkoncernen? Vilken bedömning gör styrelsen av risker i den pågående upphandlingen?

Strategiskt område	Dialogområde
Trafiksituationen och framkomlighetsproblematik	Verksamheten upplever en växande problematik med trafiksituationen och framkomligheten för spårvagns- och busstrafiken i samband med omläggningar och infrastrukturprojekt. Detta förhållande påverkar verksamhet och arbetsmiljö. Vilka åtgärder vidtas? Hur kan effekter hanteras och minimeras? Hur fungerar samverkan mellan olika parter i staden kring trafikomläggningar? Är samarbetet mellan olika aktörer fungerande?

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Göteborgs Stads Leasing AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbrev, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernen förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Koncernen behöver därutöver förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Koncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad

Bolagsspecifikt dialogområde för Göteborgs Stads Leasing AB

Strategiskt område	Dialogområde
Fossilfritt transportsystem	Hur ser man på sin viktiga roll inom Stadens fokus på klimatarbete / fossilfritt transportsystem?

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Higab AB

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra kompetensförsörjningen i framtiden är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. Bolagets och koncernens förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde.
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Lokalkoncernen behöver dessutom förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlik stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Lokalkoncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlik stad.

Bolagsspecifika dialogområden för Higab AB

Respektive bolag inom Lokalkoncernen har olika typer av utmaningar som är kopplade till bolagens egna verksamheter. Det finns även generella utmaningar för samtliga bolag inom koncernen, som exempelvis inom områden stadsutveckling och finansiell utveckling. Inför kommande ägardialog ska beaktas att det på uppdrag av styrelsen i Stadshus kommer att ske en översyn av Lokalkoncernens koncernstruktur.

Strategiskt område	Dialogområde
Översyn av Lokalkoncernen	Översynen leds av Stadshus och kommer att synkroniseras med KF:s uppdrag till Stadshus om försäljning av tillgångar.
Finansiell utveckling	Koncernens finansiella utveckling på kort (5 år) och lång (10 år) sikt, med särskilt fokus på dotterbolagen Älvstrandskoncernen och Parkeringsbolaget.
Stadsutveckling	Bolagens förutsättningar för att leverera på sitt uppdrag. Hantering av målkonflikter inom stadsutvecklingen.

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson

Ordförande, Göteborgs Stadshus AB