

Diarienummer: 0239/19

Handläggare: Anders Söderberg
Tel: 031 368 40 00
E-post: anders.soderberg@goteborg.com

Yttrande över ansökan från Liseberg AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co AB

Styrelsen föreslås besluta

- 1) att tillstyrka ansökan från Liseberg AB till Göteborgs Stadshus AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster avseende IT-systemen Personec och Time Care pool samt
- 2) att översända ärendet till Göteborgs Stadshus AB.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 att Göteborgs Stads bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma samt bemyndigade styrelsen för Göteborgs Stadshus AB att besluta om avsteg från denna princip. Bestämmelsen finns införd i *Riktlinjer och direktiv för Göteborgs stads bolag*.

Styrelsen för Liseberg AB har vid sammanträde 2019-04-29 beslutat uppdra åt VD att till Göteborgs Stadshus AB ansöka om avsteg från kommungemensamma tjänster avseende lönesystemet Personec och systemet för bemanning Time Care pool. Liseberg vände sig till Intraservice med begäran om ställningstagande avseende bolagets avsikt att ansöka om avsteg från anslutning. Nämnden för Intraservice ställde sig efter utredning bakom Liseberg AB:s ansökan till Göteborgs Stadshus AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma lön- och bemanningstjänster.

Göteborg & Co gör ingen annan bedömning och tillstyrker därför Liseberg AB:s anhållan till Göteborgs Stadshus AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster inom lön och bemanning.

Ekonomiska konsekvenser

Såväl Liseberg som Intraservice anför att det för Lisebergs del skulle innebära stor ekonomisk risk att implementera ett HR-system som inte uppfyller stora delar av verksamhetens behov. En sådan systemlösning skulle leda till omfattande krav på utveckling och anpassning vilket i sin tur väntas få betydande ekonomiska konsekvenser. Kostnaden för att köpa stadens tjänster skulle vidare överstiga vad övriga kunder i dag betalar då ett införande skulle ställa nya krav på Intraservice leverans av tjänsten i form av kompetens, systemutveckling, support mm.

Olika perspektiv

Barnperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Mångfaldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Miljöperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter utifrån dessa perspektiv.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 att Göteborgs Stads bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma samt bemyndigade styrelsen för Göteborgs Stadshus AB att besluta om avsteg från denna princip. Bestämmelsen finns införd i *Riktlinjer och direktiv för Göteborgs stads bolag*.

Under 2015 och 2016 genomförde Intraservice en kartläggning av nuläge och behov per underkoncern och bolag. Arbetet genomfördes i dialog mellan bolagen, Intraservice och Göteborgs Stadshus AB. I en rapport från Intraservice ("Förstudie – Bolag och kommungemensamma interna tjänster") konstaterades bland annat att tjänsterna inte var anpassade till bolagens behov utan i huvudsak anpassade till stadsdelarnas och fackförvaltningarnas kärnverksamhet.

Ärendet

Styrelsen för Liseberg AB har vid sammanträde 2019-04-29 beslutat uppdra åt VD att till Göteborgs Stadshus AB ansöka om avsteg från kommungemensamma tjänster inom

HR-området. Ansökan avser lönesystemet Personec (lönesystem) och systemet för bemanning Time Care pool. Den utredning av Personec och Time Care som Liseberg genomfört visar på tydliga brister inom flera områden vilka bedöms vara kritiska för Lisebergs verksamhet. Liseberg vände sig därför till Intraservice med begäran om ställningstagande avseende Liseberg AB:s avsikt att ansöka om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster. Efter genomgång av Liseberg AB:s kravspecifikation kunde Intraservice konstatera att de kommungemensamma tjänsterna Lönesystem och Bemanning inte uppfyller de behov som Liseberg AB har. Nämnden för Intraservice ställde sig därför bakom Liseberg AB:s ansökan till Göteborgs Stadshus AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma lön- och bemanningstjänster.

Bolagets bedömning

Göteborg & Co gör ingen annan bedömning än ovanstående och tillstyrker därför Liseberg AB:s anhållan till Göteborgs Stadshus AB om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster inom lön och bemanning.

Bilagor

Bilaga 18 Liseberg – beslutsunderlag avseende ansökan om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster

Bilaga 19 Intraservice – svar på ansökan om avsteg från anslutning till kommungemensamma tjänster

Expedieras

Göteborgs Stadshus AB