

Utvecklingsbrev 2019

Styrelsehandling nr 18
2019-06-04

Förslag till styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden

Styrelsen föreslås:

Att anteckna utvecklingsbrev 2019 från Göteborgs Stadshus AB

Ärendet

Styrelsen för Göteborgs Stadshus AB beslutade på styrelsemöte i maj om utvecklingsbrev för samtliga rapporterade bolag i Stadshuskoncernen. Utvecklingsbrev utgör ett av huvudmomenten i Stadshus årshjul/lärandehjul. Utvecklingsbrev innehåller de områden som Stadshus styrelse ser som strategiskt viktiga och skickas ut till respektive dotterbolags styrelse som förberedelse inför ägardialogen.

Förvaltnings AB Framtiden

Terje Johansson
VD och koncernchef

Anna Staxäng
Kvalitets- och hållbarhetschef

Bilaga

1. Utvecklingsbrev till Förvaltnings AB Framtiden



Datum 2019-05-06

Diarienummer 0045/19

Utvecklingsbrev till Förvaltnings AB Framtiden

Kärnan i ägarstyrningen utgörs av ägardialogen där styrelse möter styrelse för diskussion om strategiska ägarfrågor. Detta utvecklingsbrev är en del av Stadshus strategiska planering och utgör starten i ägardialogsprocessen och syftar till att klargöra vilka strategiska områden som Stadshus styrelse ser som viktiga inför vår kommande ägardialog i september.

Områdena i detta utvecklingsbrev stäms av i tjänstepersonsdialog mellan Stadshus och respektive moderbolag för att säkerställa ömsesidig förståelse och ett gemensamt lärande innan Stadshus styrelses samlade temamöte som äger rum den 17–18 juni. Avstämningen av utvecklingsbreven, uppföljningen av handlingsplanerna från föregående ägardialog samt KF-budget kompletterar tidigare underlag till förberedelserna av det samlade temamötet vars syfte är att förbereda Stadshus styrelse på ägardialogen.

Efter Stadshus temamöte kommer inbjudningar med slutgiltiga dialogområden att skickas till styrelserna i Stadshus dotterbolag.

Resultaten från ägardialogerna mynnar på samma sätt som tidigare ut i handlingsplaner. Därutöver samlas de erfarenheter och kunskaper som byggts upp inom ramen för ägardialogprocessen i en koncerngemensam strategisk plan.

Nio strategiska områden

I arbetet med Stadshus omvärlds- och riskanalys identifierades nio strategiska områden enligt nedan.

1. Finansiell utveckling
2. Kompetensförsörjning
3. Ägarstyrning
4. Klimatförändringar
5. Stadsutveckling
6. Jämlig Stad
7. Realisering av tillgångar
8. Mobilitet och transport/logistik
9. Innovation och digitalisering

Av dessa har tre områden prioriterats som koncerngemensamma dialogområden inför årets ägardialog, då de bedöms som strategiskt viktiga för Stadshuskoncernen som helhet.

De övriga områdena kommer att hanteras inom ramen för Stadshus linjearbete och i förekommande fall med berört bolag.

Koncerngemensamma dialogområden

Strategiskt område	Dialogområde
Kompetensförsörjning	Förmågan att säkra framtida kompetensförsörjning är en strategisk fråga för samtliga verksamheter. AB Framtidens och koncernens förmåga att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen har därför identifierats som ett dialogområde.
Klimatförändringar	Att arbeta för att motverka/förhindra klimateffekterna är en fråga där samtliga verksamheter måste ta ett ansvar. Kommunala verksamheter måste vara goda förebilder. Framtidenkoncernen behöver dessutom förstå vilka effekter ett förändrat klimat har på koncernens verksamheter i bemärkelsen anpassning och kostnader.
Jämlig stad	En förutsättning för en god utveckling av Göteborg är en socialt sammanhållen stad. Framtidenkoncernen har stora möjligheter att bidra i en sådan utveckling. Dialogområdet syftar till att se hur koncernen ytterligare kan utveckla sitt bidrag inom området jämlig stad.

Bolagsspecifika dialogområden för Framtiden

Strategiskt område	Dialogområde
Nyproduktion	Aktuella volymprognoser på kort (5 år) och lång sikt (10 år); nyproduktionsstrategi; ekonomi; nyproduktionsprocessen.
Blandade upplåtelseformer	Framtiden har redovisat till KF sitt arbete med att bidra till en stad med blandade upplåtelseformer och analyserat strategier framåt i en politisk arbetsgrupp. Det finns således en kunskapsbas och formulerade strategier på en övergripande nivå. Enligt forskningen saknas det entydiga belegg för att variation i upplåtelseformer i sig leder till en utjämning av levnadsvillkor. Frågan är komplex och Framtiden konstaterar att det behövs ett fördjupat arbete kring vilka upplåtelseformer som passar bäst i vilka områden. Framtidens fortsatta arbete med att skapa en blandstad där olika upplåtelseformer gör bäst nytta har identifierats som ett viktigt dialogområde. Även KF:s uppdrag till Framtiden avseende ombildningar i ytterområden.

Strategiskt område	Dialogområde
Utvecklingsområden	Framtiden har beslutat om en lokal utvecklingsstrategi för Hjällbo, som kommer att tjäna som mall för strategiska utvecklingsplaner i andra utvecklingsområden. Framtidens definition och ”kriterier” för ett utvecklingsområde samt samverkan mellan dotterbolagen som har bestånd inom samma geografiska utvecklingsområde har identifierats som viktiga dialogområden.
Renovering/underhåll	Enligt ägardirektivet ska inte hyresgäster behöva lämna sina hem pga. hyreshöjningar efter renovering. Tidigare uppföljningar har visat stora skillnader mellan dotterbolagens hyreshöjningar efter renovering. Koncernen har under flera års tid arbetat för att ta fram en koncerngemensam underhållsstrategi. Frågan har identifierats som viktig att ha fortsatt fokus på.
Kommunikation	Den 1 januari 2019 uppdaterades Göteborgs Stads grafiska profil med anvisningar om hur helägda bolag med särprofilering ska kommunicera att de är en del av Göteborgs Stad. Framtidens efterlevnad och säkerställande av att dotterbolagen följer anvisningarna har identifierats som ett område att ha fokus på.

Med vänliga hälsningar

Axel Josefsson
Ordförande
Göteborgs Stadshus AB