

VD-rapport

Organisationen

Vår nya stabschef på moderbolaget blir Anna-Karin Trixe som idag arbetar i motsvarande roll på MKB i Malmö. Anna-Karin har ca 15 års erfarenhet av politik och styrning på nationell nivå och i två av storstadskommunerna Malmö och Stockholm. Anna-Karin börjar i mitten av augusti.

Kommunikation

Den 28 april deltog jag i en paneldebatt på Business Arena i Göteborg som handlade om Göteborg som testarena inom fastighetsbranschen.

SABO:s Fastighetsdagar genomfördes den 27 - 28 maj. Anders Nordstrand och jag hälsade välkomna. Vi deltog i flera seminarier, bland annat medverkade Sükran Dogan, planeringsledare för Välkommen till Framtiden, Anna Nordén, chef Utvecklingsavdelningen Framtiden Byggutveckling, Staffan Claesson, chef Tidiga Skeden, Framtiden Byggutveckling samt Michael Pirosanto, VD Gårdstensbostäder med flera. Några av ämnena var stadsutveckling, renovering, integration och förvaltning. Konferensen var mycket välbesökt, ca 500 personer deltog.

Framtiden planerar som bäst för Almedalen som sker den första veckan i juli där koncernen deltar med 8 personer. Vi arrangerar två seminarium, det en är Gårdstensmodellen där Michael Pirosanto medverkar, det andra är Bredda marknaden där Anna Nordén medverkar.

Forskning och utveckling

En del av det senaste från Forskning och utveckling belystes på Strategikonferensen i maj i form av presentationer av "Flytt vid renovering" respektive "Nyttan med allmännyttan i praktiken". Sedan dess har "Flytt vid renovering" presenterats av Chalmersforskarna vid en vetenskaplig konferens i Helsingfors och där vunnit en utmärkelse (3rd best conference paper), och på hemmaplan i Göteborg planerar vi ett kunskapshöjande seminarium för relevanta aktörer tillsammans med CMB (Centrum för Management i Byggsektorn, Chalmers) i början på hösten.

Koncernen har gått med i projekt "Dencity" som siktar på att utveckla innovativa lösningar för hållbar person- och godsmobilitet i täta stadsdelar genom att integrera transportfrågor i stadsutvecklingsprocessen och utveckla, testa och implementera ny teknik och transportlösningar med Göteborg och andra orter som testplatser.

Förutom Framtiden deltar bland annat Lindholmen Science Park, Trafikkontoret, Volvo, Chalmers, P-bolaget, Ericsson, Älvstranden, Schenker, Karlastaden och Göteborg Energi. Projektet har stöd från Vinnova och startade ursprungligen 2015. Den nu aktuella (tredje) fasen av projektet pågår 2019–2020.

Personal

Koncernledningen har beslutat om införande av en koncerngemensam utbildningsstrategi för Trygg och säker arbetsmiljö vilket innebär inköp av en webbutbildning, koncerngemensamt genomförande av grundläggande arbetsmiljöutbildningar (som tidigare genomförts med en extern leverantör).

Kultur- och värdegrundsarbetet inom koncernen fortsätter. Under våren har fokus varit på att stärka vi-andan med fokus på samarbeten som ger koncernnytta och att stärka förutsättningarna att gå ifrån ett kundfokus till kundens fokus. Ungefär 80 medarbetare samlades och lyssnade till en föreläsning av den fd strategichefen på Systembolaget som berättade om deras kundresa. Workshop bland annat om hur hyresgästerna kan involveras mer.

Uppdrag från kommunfullmäktige om Huskurage

Kommunfullmäktige beslutade på möte den 2019-03-28 att genom Stadshus AB ge Förvaltnings AB Framtiden i uppdrag att rekommendera sina dotterbolag att implementera policy och rutiner för Huskurage. Huskurage är ett policydokument och information som manar grannar till att ingripa vid misstanke om att en granne far illa. Målet är att förhindra våld i nära relationer genom att fler ringer på hos grannen och frågar hur det står till. Den manar också till att kontakta polisen vid en hotfull eller akut situation. Framtiden var remissinstans på den motion från januari 2018 av Martin Forsell (VägV) och Maria Berjaoui (VägV) som föreligger uppdraget och svarade då att avstyrka förslaget med hänsyn till att koncernen och Göteborgs Stad har ett bra planerat arbete för dessa frågor och anser att det inte finns behov av att ingå i flera samarbeten kring dem. Information om uppdraget kommer att lyftas på nästa möte med koncernledningen.