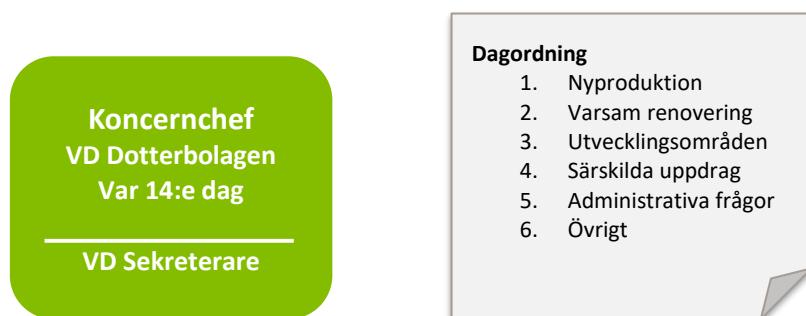


VD-rapport

Organisationen

De möten som under mars/april har genomförts med bland annat moderbolagets ledningsgrupp samt koncernledningen har resulterat i en något förändrad sammansättning samt agenda för koncernledningen:



Beträffande moderbolagets ledningsgrupp kommer den att från och med sommaren bestå av VD Koncernchef, Stabschef, Kommunikationschef, Ekonomichef samt Bolagsjurist.

Martin Blixt återgår den 13 maj till sin tjänst som VD för Framtiden Byggutveckling.

Ledningsforum

Den 23 april deltog jag i mitt första ledningsforum, det vill säga alla ledningsgrupperna i koncernen träffades under en eftermiddag. Jag gick då igenom hur jag fortsättningsvis kommer att arbeta med koncernledningen och dotterbolagens styrelser.

Vidare beskrev Jessica Wejermarck, koncernsäkerhetschef bland annat lanseringen av vår koncerngemensamma personsäkerhetsprocess vars syfte är att alla medarbetare i koncernen ska ha en trygg och säker arbetsplats.

Anna Staxäng, kvalitets- och hållbarhetschef, hade en presentation kring styrning och uppföljning. Hon presenterade den nya strukturen för stadens uppföljningssystem och de uppdrag som riktats till Framtiden i såväl KF:s budget för 2019 som utanför budgeten. Anna gick också igenom uppföljningen av den koncerngemensamma affärsplanen för 2019.

Personal

Kommunfullmäktige har fattat beslut om gemensamma riktlinjer för personalförmåner men samtidigt återremitterat den del av ärendet som gäller avveckling av befintliga förmåner. För koncernens del är det rabatt på Lisebergskort som tillkommer och i övrigt är det avvecklingsfrågan som berör oss mest. Koncernen förbereder hanteringen vid en eventuell avveckling.

En ny koncerngemensam personsäkerhetsprocess har införts för trygg och säker arbetsmiljö för medarbetarna i koncernen. Tydliggörande av synsätt, förhållningssätt, rutiner och IT-stöd för effektiv avvikelserapportering mm. En del i handlingsplan för Trygg och säker arbetsmiljö.

Pågående rekrytering: stabschef

Kommunikation

Media visar just nu ett stort intresse för miljonprogramhusen och renoveringsbehoven och dess effekter. Vi får också frågor kring vad renoveringar innebär och om hyresgäster inte kan bo kvar.

Ökat intresse för årets hyresförhandling specifikt differentieringen mellan 0% - 4,8% i höjning.

Koncernens kommunikatörer arbetar nu med de sista förberedelserna för SABO:s Fastighetsdagar 27 - 28 maj. Vi kommer att ta emot ca 450 kollegor och under dag 2 genomföra 9 guidade bussturer.