

Information om ny uppföljning av arbetsmiljöarbete - en av åtgärderna i Göteborg Stads plan för att förbättra arbetsmiljön

Samtliga bolag och förvaltningar i Göteborgs Stad ska redovisa en självskattning av arbetsmiljöarbetet som en av åtgärderna i planen för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen. Självskattningen har genomförts i samråd med arbetsmiljögruppen.

Fördjupad uppföljning av arbetsmiljön – rapporteras till SLK senast 30/6. Detta är Gårdstensbostäders svar på självskattningen:

I vår förvaltning/bolag har vi arbetsmiljömål och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Stämmer till viss del	Behöver utveckla incidentrapporteringen och uppföljningen av dessa samt säkerställa att incidenterna rapporteras in.
I vår förvaltning/bolag har vi rutiner och arbetsformer för samverkan mellan parterna i samverkansorganisationen/skyddskommittéerna.	Stämmer mycket väl	Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan via arbetsmiljögruppen som består av arbetstagarrepresentanter och arbetsgivarrepresentanter.
I vår förvaltning/bolag har vi kunskap om våra chefers organisatoriska förutsättningar och arbetar aktivt med att förbättra dessa.	Stämmer mycket väl	Chefernas organisatoriska förutsättningar följs upp kontinuerligt via utvecklingssamtal och medarbetarenkäten. Med tanke på bolagets storlek är behovet av systematik i dessa frågor inte lika stort.
I vår förvaltning/bolag har vi tydliga rutiner, kunskap och processer för verksamheten i syfte att främja likabehandling, förebygga kränkningar,	Stämmer mycket väl	Bolaget följer upp och aktualiserar rutinen för kränkande särbehandling.

trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.		
I vår förvaltning/bolag har vi mål, rutiner, kunskap och processer för att systematiskt främja hälsa på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl	Hälsoundersökningar genomförs regelbundet. Arbetet med goda arbetsvillkor och arbetsklimat sker kontinuerligt.
I vår förvaltning/bolag har vi rutiner, kunskap och processer för att ta vårt rehabiliteringsansvar och därtill uppfylla målen inom hälso- och arbetsmiljöarbetet.	Stämmer mycket väl	Uppföljning av sjukfrånvaro mm görs årligen. Vi anlitar företagshälsovården för förebyggande och rehabiliterande stöd.
I vår förvaltning/bolag säkerställer vi att vi har kompetens för att utföra verksamhetens grundläggande uppdrag.	Stämmer mycket väl	Individuell uppföljning görs via utvecklingssamtalet.
I vår förvaltning/bolag har vi integrerat hälso- och arbetsmiljöarbetet i verksamhets- och budgetplanering.	Stämmer väl	Insatser planeras och beställs vid behov.
Prioriterade områden	Stämmer delvis – På god väg. Har bra sätt att arbeta på som är viktiga att bibehålla och förbättra.	Fokus på att tillbud och arbetsskador rapporteras in för bättre uppföljning och att kunna vidta åtgärder.