

Arbetsmiljöuppföljning 2018 Egnahemsbolaget

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån de lagar och föreskrifter som finns inom området, Göteborgs Stads Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy. Under 2017 antogs Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljöarbetet och minska sjukskrivningstalen 2018-2019. Ett mål i planen handlar om att förbättra underlagen som ger en helhetsbild till nämnder och styrelser så att det vid behov kan fattas beslut om att avsätta medel för åtgärder i området. Personal- och arbetsmiljöuppföljningen syftar bland annat till att ge en sådan helhetsbild.

Systematiskt arbetsmiljöarbete på Egnahemsbolaget

Arbetsmiljöronder

I enlighet med bolagets upplägg för SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) har en fysisk arbetsmiljöronde genomförts under 2018 med deltagande från både arbetsgivare och representant från den lokala fackliga organisationen. I slutet på året genomfördes en ombyggnation i kontoret för att modernisera och anpassa lokalerna efter personalens behov både vad gäller kontoren och även de gemensamma utrymmena.

Brandskyddsarbete

Brandskyddsarbetet genomförs av bolagets barnskydds- och säkerhetsansvarig.

En kombinerad D-HLR och brandutbildning genomfördes under 2018 och en uppföljningsutbildning under våren 2019.

Hälsokontroller

Hälsokontroller inklusive konditionstest genomförs vartannat år. Under 2018 erbjöds alla anställda hälsokontrollen. Alla deltagare fick också en individuell rådgivning utifrån resultatet. Vid arbetsrelaterade problem fick närmaste chef återkoppling efter den anställdes medgivande.

Övriga aktiviteter

Bolaget ordnade olika trivselkvällar under förra året.

Medarbetarenkäten genomfördes under oktober/november. Resultatet kom i början på 2019.

Det har tagits fram en Jämställdhetsplan tillsammans med arbetsmiljöombud och jämställdhetsombud.

Nyckeltal

Under 2018 utökades Egnahemsbolaget med 8 nya anställda. En anställd slutade under året. I slutet på 2018 hade bolaget 36 tillsvidareanställda.

Enligt statistiken har bolagets sjukfrånvarotal minskat under 2018 jämfört med föregående år.

Korttidssjukfrånvaron (sjukperiod som är kortare än 60 dagar) är väldigt låg däremot långtidssjukfrånvaron (sjukperiod som är längre än 60 dagar) är något högre. En del av långtidssjukfrånvaron beror på stressrelaterad ohälsa.

Sjukfrånvaro % av tillgänglig tid	2017	2018
Sjukfrånvaro totalt		
Alla anställda	13,1%	9,6%
Kvinnor	12,7%	9,7%
Män	14,0%	9,4%
Sjukfrånvaro långtid		
Alla anställda	12,1%	8,5%
Kvinnor	11,3%	8,0%
Män	13,7%	9,3%
Sjukfrånvaro korttid		
Alla anställda	1,0%	1,2%
Kvinnor	1,3%	1,7%
Män	0,3%	0,2%

Rapporterade tillbud och olyckor

Under 2018 rapporterades inga tillbud. En arbetsskada rapporterades där den anställde stukade foten i samband med besök på en byggarbetsplats.

Fortsatt arbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter. Under 2019 bildades en arbetsmiljögrupp vars uppdrag är att planera, samordna och följa upp arbetsmiljöarbetet i bolaget. Gruppen består av bolagets VD, HR-specialist, Unionens skyddsombud, brand-och säkerhetsansvarig och en arbetstagarrepresentant.

Gruppen träffas 4-5 gånger per år och tar fram årshjulet för SAM och planerar vilka aktiviteter som ingår. Årshjulet är ett levande dokument som justeras vid behov. Arbetsmiljögruppens planerar också hur de olika aktiviteterna ska genomföras och även följer upp dokumentationen och handlingsplanerna. Årets arbetsmiljöarbete utvärderas under hösten då även förslag till arbetsmiljömål/prioriterade områden tas fram inför nästa år.

Planerade arbetsmiljöaktiviteter för 2019:

Våren	Egenkontroll brand Införande realtidsmätningar Införande IA systemet för rapportering av tillbud och arbetsskador Utrymningsövning Utbildning i trakasserier och konflikthantering Utbildning i normmedvetenhet Utbildningsserie i mindfulness
Hösten	Egenkontroll brand Uppföljning mindfulness Genomgång likabehandlingsplan Fysisk arbetsmiljöron Årlig uppföljning av SAM och planering SAM 2020

UPPFÖLJNING AV ARBETSMILJÖARBETET 2018

Genomförda aktiviteter:

- Fysisk arbetsmiljöron
- Brandskyddskontroller
- Jämställdhetsplan
- Hälsokontroller av alla medarbetare
- Olika trivselaktiviteter

Sjukfrånvaro:

Sjukfrånvaro % av tillgänglig tid	2017	2018
Sjukfrånvaro totalt	13,1%	9,6%
Sjukfrånvaro långtid	12,1%	8,5%
Sjukfrånvaro korttid	1,0%	1,2%

Personalförändringar:

Totalt antal anställda i slutet på 2018:
36

1 anställd slutade och 8 nya anställda rekryterades under 2018

(3 Projektledare, Projektutvecklare, Upphandlare, Eftermarknadsansvarig, Säljare, Receptionist)