



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2019-05-28

Diarienummer: 0106/18

Handläggare

Katrin Gundersen

Telefon: 031-368 55 12

E-post: katrin.gundersen@gotalejon.goteborg.se

Punkt 23 Affärsplan 2019 – uppföljningsrapport

- anteckna uppföljningsrapporten för affärsplan 2019

Bakgrund

Mål i affärsplanen ska följas upp under året och stämmas av med styrelsen.

Bilagor

1. Uppföljningsrapport Affärsplan 2019

Katrin Gundersen

Bolagsjurist

Annika Forsgren

VD

Punkt 23 Uppföljning av Göta Lejons affärsplan (KF/styrelsemål)2019

Ägare: VD

Senast ändrad: 2019-05-28

Mål KF	Mål styrelsen	Aktivitet	Status /Nästa steg	Tidsplan	Status	Ansvarig	Deltagare
Göteborg är en trygg, säker och ren stad	1.Göta Lejon ska utifrån sitt uppdrag bidra till stadens arbete med trygghet och säkerhet genom att samverka med ansvariga verksamheter. Till exempel genom utbildning för försäkringsansvariga och säkerhetssamordnare/säkerhetsansvariga.	En grundutbildning i försäkring genomfördes 6-7 februari av bolaget i samarbete med IFU. Deltagare var främst försäkrings- och säkerhetsansvariga inom staden.	Klar		Klar	Kommunikationssstrateg	kundgruppen & Försäkringsgruppen
Göteborg genomför tidiga sociala insatser som skapar likvärdiga livschanser för alla	2.Bolaget får i uppdrag att se över barn- och elevolycksfallsförsäkringen så att likabehandlingsprincipen uppnås samt att barn- och elevolycksfallsförsäkringen är och förblir ett gott ekonomiskt försäkringskydd såväl ur brukar- som ur stadens perspektiv.	Upphandling är gjord våren 2018. Stadsledningskontoret har utsett förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen samt utbildningsförvaltningen som de förvaltningar som ska vara beställare av elevolycksfallsförsäkringen.	Göta Lejon ska ta kontakt med dessa förvaltningar för att arbeta med frågan.		Pågående	Ekonomichef	Försäkringsgruppen
Göteborg är en stad fri från diskriminering där mänskliga rättigheter är självklara	3.Bolaget ska utföra utbildningsinsatser för att höja kunskapen om frågor som rör mänskliga rättigheter. 4.Bolaget ska utveckla sin könsuppdelade statistik	3. Bolaget har haft en Workshop likabehandling med Seroj Ghazarian, Utvecklingsledare Hållbart arbetsliv Intraservice 2019-03-11.	3. Utbildning/wor shop för styrelsen ? 4.Rapporter för könsuppdelad skadestatistik under framtagning		Pågående	3. VD 4. Skadeansvarig	
Göteborg har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla	5.Bolaget ska ta fram skadeförebyggande riktlinjer vid uthyrning av stadens lokaler på kvällstid.	Ett internt projekt som syftar till att saml Göta Lejons rekommendationer och erfarenheter har startat. I detta projekt kommer framtagning av rekommendationer för uthyrning under kvällstid att ingå.	Planeringsmöte för projektgruppen i juni för framtagning av projektplan, presenteras för processägare och ledningsgrupp i september.	2019	Pågående	Ansvarig för skadeförebyggande	Kundgruppen
Göteborg har en förskola och skola som skapar goda och jämlika uppväxtvillkor	6.Bolaget ska stötta grund- och förskoleförvaltningarna i deras uppbyggnad och arbete med skadeförebyggande insatser.	Kundansvariga håller löpande kontakt med säkerhetsansvariga på respektive förvaltning. Fyra årliga möten inplanerade med grund- och förskoleförvaltningen samt lokalförvaltningen. Planering av riskbesiktningar på förskoleförvaltningen. Grundskoleförvaltningen återkommer med	Bokning av riskbesiktningar på Förskoleförvaltningen.	2019	Pågående	Ansvarig för skadeförebyggande	Anne-Lise
Göteborg har en värdig äldreomsorg med god kvalitet och valfrihet	7.Riktade riskbesiktningar av äldreboenden med fokus på brand.	Riskbesiktningar på äldreboenden genomfördes under 2018, återstår att göra uppföljningsbesök på tre äldreboenden.	Bokning av riskbesiktningar på Toftaåsens äldreboende, Sekelbo och Geråshus under hösten 2018.	2019	Pågående	Ansvarig för skadeförebyggande	Kundgruppen
Attraktiv arbetsplats med goda arbetsvillkor	8.Göta Lejon ska arbeta för att vara en attraktiv arbetsplats och beakta behovet av mångfald vid rekrytering.	- Projekt där GL utvärderar och analyserar arbetsgivarorganisation. - Uppföljning av HME och NMI 3 ggr per år. - Uppföljning av attraktivarbetsgivar frågor 3 ggr per år.	VD har haft ett första möte med SOBONA ang. kollektivavtal. Mätning av - attraktiv arbetsgivare via enkätverktyg 3 ggr per år.		Pågående	VD	
Övriga uppdrag från styrelsen	9.Bolaget ska fortsätta att följa upp CSR-policies hos Göta Lejons återförsäkrare under 2019.		Parkerad.	2019		Återförsäkringsansvarig	Kommunikationsstrateg