

**Handläggare:** Anders Söderberg  
Tel: 031-368 40 18  
E-post: anders.soderberg@goteborg.com

## **Anvisningar mot mutor och jäv i Göteborg & Co AB**

### **Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co AB**

Styrelsen föreslås besluta

- 1) anta Anvisningar mot mutor och jäv i Göteborg & Co AB

### **Ärendet**

Den offentliga förvaltningen arbetar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i enlighet med de krav som uppställs i regeringsformen. Detta innebär att anställda och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, t ex genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har att göra med i tjänsten. Vad som är en otillbörlig gåva eller förmån framgår av det regelverk som avser att förhindra olaglig påverkan, bl.a. av reglerna om givande och tagande av muta.

Grundläggande för stadens tjänsteutövning är att den ska vara saklig och objektiv. Tjänsteutövningen ska därför inte påverkas av släktskap, vänskap eller andra privata relationer.

Bolaget ska följa av kommunfullmäktige beslutad budget, av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen beslutade policys, riktlinjer och regler. Styrelsen ska därutöver vid behov anta egna anvisningar för bolaget. Bolaget ska även följa Institutet mot mutors "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet". Detta framgår av Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag.

Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen har beslutat om policy och riktlinjer mot mutor för Göteborgs Stad. Vidare finns "Anvisning gällande regler om bisyssla och jäv vid anställning i Göteborgs Stad" (Dnr KS 1023/14).

Göteborg & Co:s uppdrag är att få fler att upptäcka och välja Göteborg. Det görs genom att i bred samverkan leda och driva utvecklingen av Göteborg som hållbar destination så att alla som lever och verkar här gynnas av en växande besöksnäring. Delar av den verksamheten innebär naturligtvis att marknadsföra och visa upp bland annat hotell och restauranger för såväl beslutsfattare, inom de olika segmenten, som mot media. Det innebär dessutom att konkurrera om såväl möten, evenemang och mer privatrelaterade affärer för att bidra till hållbar tillväxt för Göteborg.

Anställda och förtroendevalda i Göteborg & Co kan, genom sin utåtriktade verksamhet och internationella kontakter, utsättas för risken av otillbörlig påverkan. Göteborgs Stad har bedrivit ett omfattande arbete mot mutor och antagit en tydlig policy och riktlinjer. Föreliggande anvisningar beskriver inledningsvis stadens ståndpunkt och kompletterar dessa med ställningstaganden i olika situationer som är anpassade till bolagets verksamhet. Därigenom förtydligas vad som gäller inom bolagets verksamhet och dialogen på arbetsplatserna underlättas. Den övergripande avsikten är att undvika, även misstanken, att anställd, förtroendevald och i förlängningen bolaget otillbörligt påverkats i sitt uppdrag.

Arbetet mot mutor har naturlig koppling till frågor om jäv och därför omfattar anvisningarna också denna typ av intressekonflikter, gemensamt handlar det om att motverka korruption. Det finns anledning notera att bolagets anställda inte omfattas av kommunallagens jävsbestämmelser, men för att hålla en stadengemensam hållning och eftersom bolaget är offentligt finansierat bedöms det rimligt att jävsreglerna tillämpas.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån detta perspektiv.

## **Olika Perspektiv**

### **Barnperspektivet**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån detta perspektiv.

### **Jämställdhetsperspektivet**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån detta perspektiv.

### **Mångfaldsperspektivet**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån detta perspektiv.

### **Miljöperspektivet**

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån detta perspektiv.

### **Omvärldsperspektivet**

Göteborg & Co har omfattande kontakter med det privata näringslivet och internationellt och verkar inom en bransch där riskexponeringen för otillbörlig påverkan får anses något högre än inom många av stadens övriga verksamheter.

## **Bilagor**

Bilaga 15 Anvisningar mot mutor och jäv i Göteborg & Co AB