

Arbetsmiljöuppföljning 2018 Gårdstensbostäder

Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån de lagar och föreskrifter som finns inom området, Göteborgs Stads Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy. Under 2017 antogs Göteborgs Stadsplan för att förbättra arbetsmiljöarbetet och minska sjukskrivningstalen 2018 - 2019. Ett mål i planen handlar om att förbättra underlagen som ger en helhetsbild till nämnder och styrelser så att det vid behov kan fattas beslut om att avsätta medel för åtgärder i området. Personal- och arbetsmiljöuppföljningen syftar bland annat till att ge en sådan helhetsbild.

Systematiskt arbetsmiljöarbete på Gårdstensbostäder

Arbetsmiljö ronder

I enlighet med bolagets upplägg för SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) har en fysisk arbetsmiljö rond på alla fasta arbetsplatser genomförts under 2018.

De risker som lyftes fram var små och enkla åtgärder, t ex

- Utrymningsskylt
- Utrymningsplan
- Ej låsbart handtag till nödutgång
- Nödutgångsskylt saknas

Samtliga brister är åtgärdade per maj 2019 förutom 1.

Dessa kommer att följas upp i samband med den fysiska arbetsmiljö rondens som genomförs under 2019.

Medarbetarenkät

Medarbetarenkäten genomfördes under 2018. Medarbetarenkäten genomförs vartannat år inom Göteborgs Stads alla bolag och förvaltningar. Medarbetarenkäten innehåller 56 frågor inom olika områden. Vissa av frågorna bidrar till ett s.k. Index som följs upp vid varje enkätundersökning.

Resultatet kom under februari 2019. Arbetet med att analysera resultatet pågår under våren/hösten 2019.

	Gårdstens- bostäder	Framtiden- koncernen	Bolagen	GBG Stad
HME 2018 (Hållbart medarbetarengagemang)	75	78	75	77
HME 2016	75	75	72	76
KomI2018 (Kommunikationsindex)	73	71	67	67
KomI 2016	70	67	61	65
NMI 2018 (Nöjd medarbetarindex)	66	64	60	56
NMI 2016	60	59	54	55

Styrelsemöte 2019-05-16
Styrelsehandling nr 7

Utbildningar

Under hösten 2018 genomgick bolagets samtliga medarbetare en kombinationsutbildning som bestod av repetition av livräddning och grundläggande brandkunskaper.

Berörd personal genomgick utbildning i "Heta arbeten" under 2018.

Arbetsmiljöutbildningar och eventuella utbildningsbehov följs upp och registreras. Frågan om arbetsmiljöutbildningar tas även upp i utvecklingssamtalet.

Medicinsk kontroll

Bolagets samtliga anställda har erbjudits en hälsoundersökning i början av 2018. Hälsoundersökningen genomfördes via vår företagshälsovård.

Nyckeltal - beskrivning av nuläge

Gårdstensbostäder har för närvarande 31 antal anställda (32 med en traineetjänst) varav 14 (15) kvinnor och 17 män. Medelåldern är 49 år.

Långtidsfrånvaron (sjukfrånvaro längre än 60 dagar) under 2018 var 0,9 %, vilket är en minskning jämfört med 2017 då långtidsfrånvaron var 1,0%.

Korttidsfrånvaron (kortare än 60 dagar) var 2,8% under 2018 vilket är en ökning jämfört med 2017 (2,6%).

Total sjukfrånvaro under 2018 var därmed 3,7% och för 2017 var siffran 3,6%.

Frisknärvaron i bolaget var 42 % jämfört med 45% under förra året. Frisknärvaro är antalet anställda som varit sjuk max 4 dagar per kalenderår.

Under 2018 rapporterades endast ett tillbud (oönskad händelse eller situation som kunnat leda till hälsobesvär, sjukdom eller olycksfall). Inga arbetsskador rapporterades.

Analys – fortsatt arbete

Under 2019 har bolaget bildat en arbetsmiljögrupp. Arbetsmiljögruppen består av två arbetstagarrepresentanter, en personaladministratör, två chefer och en HR-specialist. Gruppens uppdrag är att planera, samordna och följa upp arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljögruppen föreslår åtgärder till Gårdstensbostäders ledningsgrupp.

Gruppen har diskuterat att fokusområdet (arbetsmiljömålet) för 2019 bör vara att arbetsmiljörisker rapporteras, särskilt vad gäller hotfulla situationer som påverkar arbetsmiljön för en stor del av anställda inom bolaget. Ett första steg i arbetet var att tillbudena ska gås igenom på medarbetarmöten och kommer att vara en stående punkt i agendan. Att prata om sina upplevelser och erfarenheter vad gäller hotfulla situationer kommer att vara en stående punkt på varje gruppmöte där tillfälle ges för en dialog mellan kollegorna.

Styrelsemöte 2019-05-16

Styrelsehandling nr 7

Planerade aktiviteter under 2019:

Våren	Utvecklingsamtal Återkoppling av medarbetarenkätets resultat Krisledningsövning Utrymningsövning Egenkontroll brand
Hösten	Fysisk arbetsmiljöromd Införande av pulsmätningar Egenkontroll brand Krisledningsövning Årlig uppföljning av SAM, planering inför 2020

Löpande aktiviteter:

Uppmärksamhet i vardagen. (korttidsfrånvaro, vantrivsel, stress signaler)

Medicinska kontroller

Medarbetarsamtal

Riskbedömning vid ändringar i verksamheten

Medarbetarmöten och gruppmöten

Rehabilitering

Utbildningar vid behov