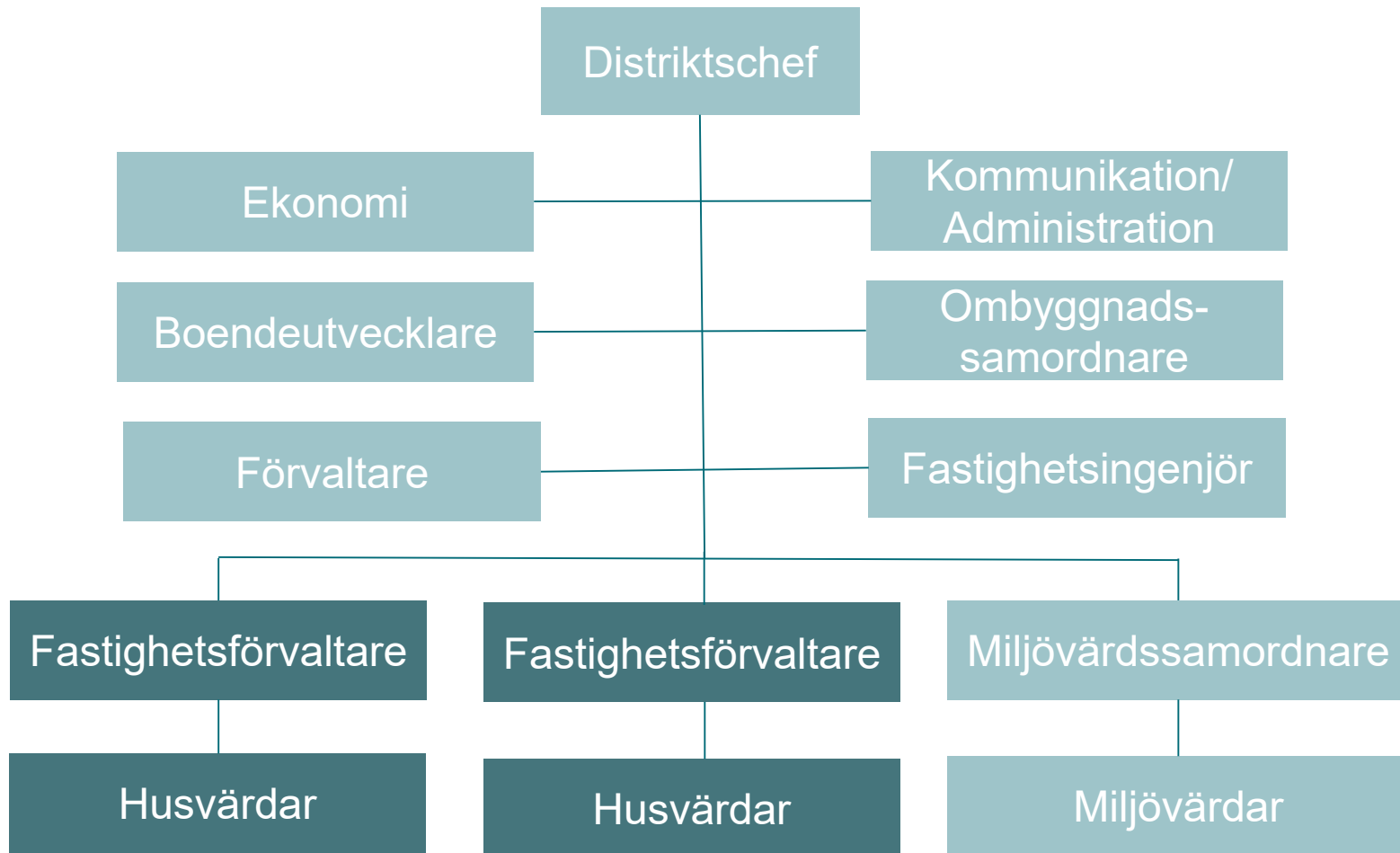
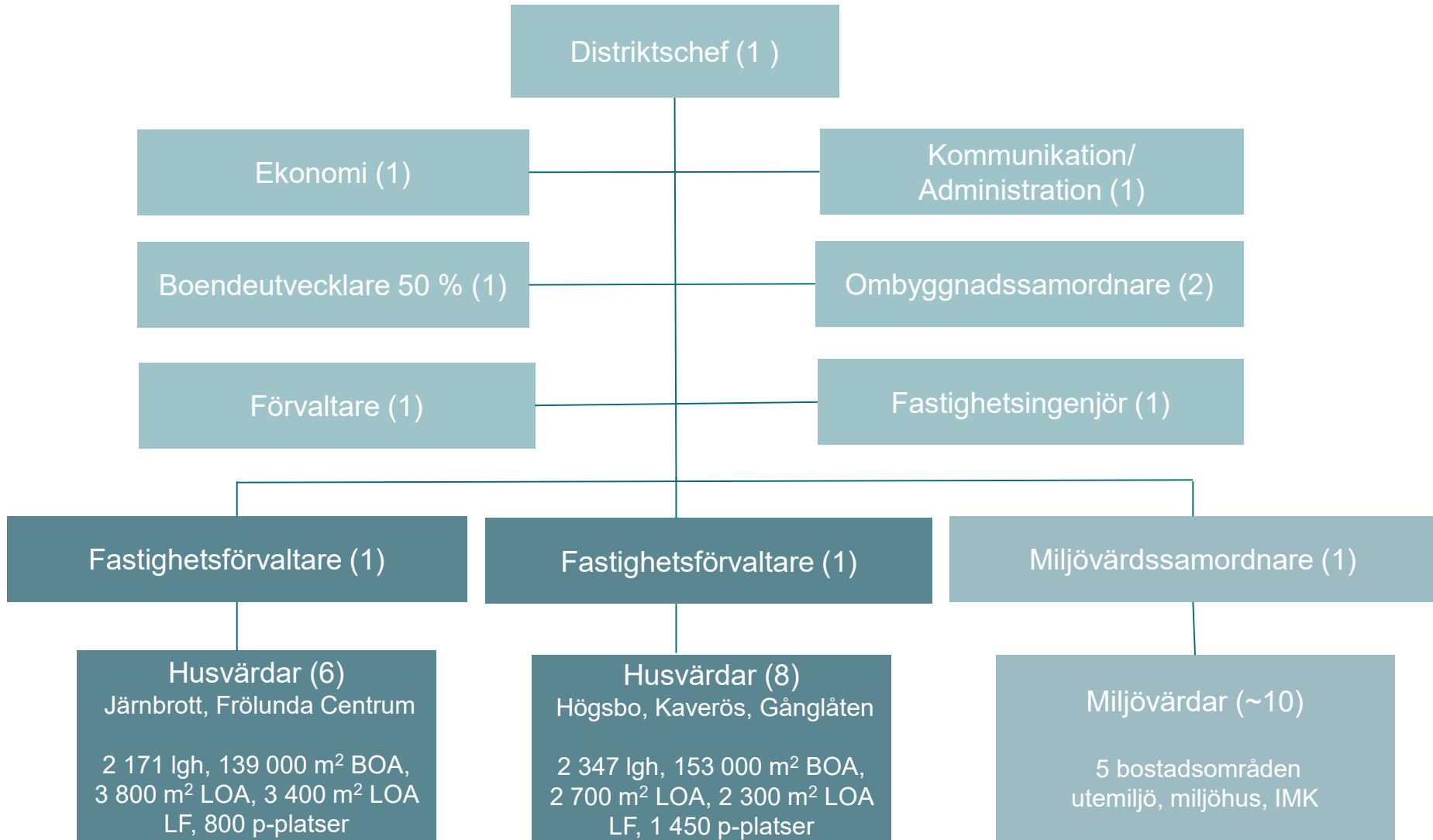


Distrikt Väster – ny organisation

Distrikt Väster – ny organisation



Distrikt Väster – ny organisation



Distrikt Väster – nya roller

Fastighetsförvaltare

- Ekonomiskt och tekniskt ansvar för fastigheterna
- Intäkter-kostnader-investeringar
- Driftnetto-direktavkastning-överskottsgrad
- CO₂ och kWh/m²
- Projekt - fastighetsunderhåll
- Myndighetskrav gällande fastigheterna
- Personalansvar för Husvärdar
- Rapporterar till DC

Husvärd

- Fastighetsronderingar
- Hyresgästkontakt
- Energibesparing och förbrukningar
- Fel- och serviceanmälan gällande fastigheten och från hg
- Lägenhet, lokal- och husreparationer
- Lägenhet, lokal-underhåll
- Delbudget av fastighetsbudget
- Entreprenör- och leverantörskontakter och uppföljning
- Rapporterar till Fastighetsförvaltaren
- Erbjuds att ingå i snöjouren

Distrikt Väster – nya roller

Miljövårdssamordnare

- Delbudget av fastighetsbudgeten
- Rapporterar budgetdelen till Fastighetsförvaltaren
- Samordnar med Fastighetsförvaltaren
- Rapporterar i övrigt till DC

Miljövård

- Skötsel av utemiljö, reparationer/UH, anläggningsarbeten, skadedjur - besparingar
- Fastighetsronderingar - utemiljö och miljöhus
- Restavfall, källsortering - funktion och besparingar
- Rapporterar till Miljövårdssamordnaren
- Erbjuds att ingå i snöjouren

Distrikt Väster – nya roller

Fastighetsingenjör

- Distriktets underhållsplaner
- Större projekt inom fastigheterna
- Energiprojekt
- Samordnar med Fastighetsförvaltaren
- Rapporterar i övrigt till DC

Förvaltare

- Fastighetsadministration
- Hyresgästadministration
- Samordnar med Fastighetsförvaltaren
- Rapporterar till DC

Fastighetsförvaltare i linjen

säkrar upp fastighetsförvaltning kvalitetsmässigt och ekonomiskt

- **Helhetsansvar** fastighetens ekonomi
- **Intressanta arbetsuppgifter**
- **Kortare beslutstid** mellan förslag till åtgärd och ekonomipåverkan
- Positivt **karriärsteg**
- Större möjlighet att **påverka sin lön**
- **Chefsträning** på mindre grupp
- Utbildning, **utveckling** och träning genom "learning by doing"
- Möjlighet att skapa olika arbetsinnehåll för **seniora och juniora förvaltare**
- Vid nyrekrytering internt eller externt – vi blir en **attraktivare arbetsgivare**
- DC ges större möjlighet att **leda, utveckla och följa upp** verksamheten med flera i linjen
- DC kan och ska utveckla möjliga **framtida DC-aspiranter**
- Fastigheterna får **starkare och specifik styrning** genom i linjen placerad personal med tydligt ansvar och budget samt med styr- och måltal och uppföljning av dessa
- Skapar en **stabilare och mindre sårbar organisation** med flera Fastighetsförvaltare med liknande arbetsuppgifter som en DC
- Ger möjlighet att tillföra ett distrikt nybyggda fastigheter – lgh /lokaler via **Byggutveckling** på ett enklare sätt genom att addera till en Fastighetsförvaltare