

VD-rapport

Mars/april

Den första tiden har till stor del använts för att lära känna organisationen. Martin Blixt biträder mig fram till den 12 maj för att sedan återgå till sitt arbete som VD för Framtiden Byggutveckling.

Möten har genomförts med bland annat koncernledning, kontorsledning, personal vid moderbolaget, koncernfackliga rådet samt Framtiden Byggutvecklings styrelse. Dessutom genomförs tvåpartsmöten med respektive VD i dotterbolagen, med ledningsgruppen hos moderbolaget, samt med de fackliga styrelserepresentanterna i Framtidens styrelse hos respektive bolag. Respektive VD i dotterbolagen och ledningsgruppen hos moderbolaget får även träffa en extern konsult.

Mötena syftar till att ge mig kunskap om de bilder som finns om hur vi skall förverkliga vårt uppdrag.

Dessutom har externa möten ägt rum med bland annat Fastighetskontoret, Hyresgästföreningen, Stadshus AB och Stadsledningskontoret.

Medarbetar- och chefsenkäten

83% av medarbetarna inom Framtidenskoncernen har svarat på medarbetarenkäten. Framtidenskoncernen deltar i enkätundersökningen vartannat år och resultatet för 2018 jämförs med 2016 års resultat, dessa resultat redovisas inom parentes. Det koncerngemensamma resultatet visar att indexet för Hållbart medarbetarengagemang är 78 (75). I HME mäts Styrning, Ledarskap och Motivation. Övriga bolag i staden ligger på ett snitt på 75 i HME. Nöjd medarbetarindex (NMI) uppgår till 64 (59). Övriga bolag i staden ligger på ett snitt på 60.

Chefsenkätens HME är 82 (86). Analysen på koncernnivån visar att det inte är något område som tydligt är ett gemensamt förbättringsområde för de större bolagen, de olika bolagens resultat varierar och man har olika utmaningar.

Översyn som pågår av det generella ägardirektivet och de bolagsspecifika ägardirektiven.

Stadsledningskontoret (SLK) har initierat en översyn av "Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag" (det som kallas för "det generella ägardirektivet"). Det nya dokumentet föreslås heta "Göteborgs Stads Ägarpolicy" och innehåller en beskrivning av roll- och ansvarsfördelning gällande ägarstyrning av stadens bolag. I samband med översynen har SLK också tagit fram en ny mall för de bolagsspecifika ägardirektiven. SLK leder arbetet i samverkan med Stadshus och har nu skickat ut dokumenten på tjänstemannaremiss internt till SLK och Stadshus. Stadshus har valt att även inhämta synpunkter och kommentarer från de direktrapporterande dotterbolagen och kommer att samordna synpunkterna för att därefter lämna ett gemensamt svar från hela Stadshuskoncernen till SLK.

Pilotprojekt med app för boende

Som ett led i digitaliseringsarbetet har koncernen startat ett pilotprojekt med en så kallad app för boende. Boendeappen, som hyresgästerna laddar ner i sina mobiltelefoner ska fungera som en kommunikationsplattform samt ett verktyg för att öka vårt tjänsteerbjudande. Boendeappen kommer, under april månad, att distribueras till ett urval av hyresgäster hos Bostadsbolaget, Poseidon och Familjebostäder och testet omfattar totalt ca 1 500 lägenheter. Projektet beräknas pågå till augusti och kommer därefter att utvärderas.

Utbildningsplan

Grunderna i en utbildningsplan/strategi kommer att föredras vid styrelsemöten bland annat genomförs SABO:s Fastighetsdagar 27-28 maj, styrelseutbildningar i Stadshus regi samt SABO:s konferens för förtroendevalda under hösten.

SABO:s debattartikel i DN – Från noll till åtta procent

DN publicerar den 4 april en debattartikel undertecknad av SABO:s Byggherråd där bl.a. Framtiden Byggutveckling med v.VD Anna Nordén ingår.

Bakgrunden till artikeln är att SABO under tre års tid arbetat för att få fler utländska byggföretag att lämna anbud på de allmännyttiga bostadsföretagens upphandlingar. Syftet med detta är att öka konkurrensen på marknaden och stävja de ökade byggpriserna.