



**Redovisning av uppdrag att införa ett nytt gruppleदारarvode och att kommunalråd och biträdande kommunalråd ska få arvode i stället för lön**

Till Göteborgs kommunfullmäktige

**Kommunstyrelsens förslag**

Kommunstyrelsen tillstyrker stadsledningskontorets förslag i tjänsteutlåtande den 30 november 2018 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) revideras i enlighet med bilaga 5 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.
2. Bestämmelserna i Kommunalråd – särskilda bestämmelser i enlighet med bilaga 6 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande godkänns samt biläggs Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.
3. Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ABF-G) i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontoret tjänsteutlåtande upphör att gälla från och med den 31 december 2018.

----

Daniel Bernmar (V), David Lega (KD), Marina Johansson (S), Jonas Attenius (S), Hampus Magnusson (M), Martin Wannholt, Karin Pleijel (MP), Shahbaz Khan (S) och Axel Josefson (M) deltog inte i handläggningen av ärendet på grund av jäv.

Göteborg den 12 december 2018  
Göteborgs kommunstyrelse

Ann-Sofie Hermansson

Lina Isaksson



## Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2018-11-30

Diarienummer 1461/18

Handläggare

Lina Isaksson

Telefon: 031 368 04 09

E-post: lina.isaksson@stadshuset.goteborg.se

# Redovisning av uppdrag att införa ett nytt gruppleदारarvode och att kommunalråd och biträdande kommunalråd ska få arvode i stället för lön

## Förslag till beslut

I arvodesberedningen, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) revideras i enlighet med bilaga 5 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.
2. Bestämmelserna i *Kommunalråd – särskilda bestämmelser* i enlighet med bilaga 6 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande godkänns samt biläggs Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G) och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.
3. *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ABF-G)* i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontoret tjänsteutlåtande upphör att gälla från och med den 31 december 2018.

## Sammanfattning

Den 14 november 2018, § 867, behandlade kommunstyrelsen ärendet *Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)*. I samband med ärendets behandling biföll kommunstyrelsen även ett tilläggsyrkande från M, V, L, MP och KD med en uppmaning till arvodesberedningen om att snarast kalla till ett extra sammanträde för att bereda två förslag.

Förslagen har beretts och redovisas i följande tjänsteutlåtande. Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har att ta ställning till förslag på ändringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G). Ändringarna gäller ett grundarvode om 40 procent för gruppleदारare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen, att kommunalråd och biträdande kommunalråd ska få arvode i stället för att tillämpa *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ABF-G)* samt ett tydliggörande av vilka försäkringar de förtroendevalda, såväl heltids som övriga, omfattas av.

## Ekonomiska konsekvenser

Införandet av ett nytt gruppleदारarvode för gruppleदारare i kommunfullmäktige vars partier inte har något kommunalråd eller biträdande kommunalråd representerat i

kommunstyrelsen medför en kostnad på 313 992 kronor per år och gruppleddare (räknat utifrån 2019 års grundarvode).

Övergången från bestämmelserna med lön med semesterlönetillägg till arvode kommer inledningsvis generera kostnader i form av utbetalningar av inestående semesterdagar men när detta är utbetalt och justerat försvinner den kostnaden.

Semesterlönetillägg för kommunalråd och biträdande kommunalråd kommer från och med den 1 januari 2019 inte längre att betalas ut vilket motsvarar cirka 1100 kronor per kommunalråd och månad (räknat utifrån 2019 års grundarvode).

## **Barn-, mångfald-, jämställdhets- och miljöperspektivet**

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa perspektiv.

## **Omvärldsperspektivet**

Västra Götalandsregionen har redan en skrivning i sina arvodesbestämmelser om att gruppleddaren i regionfullmäktige för ett parti utan regionrådspost får en ersättning som motsvarar 50 procent av grundarvodet. Regionen har ett särskilt dokument bilagt sina bestämmelser där regionrådets arvode och andra ledigheter regleras. Regionråden har inte semester utan enbart arvode.

I Stockholms stads regler om arvoden m.m. för kommunala förtroendevalda finns inget reglerat rörande ett grundarvode för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen. Borgarråden i Stockholm Stad har inte semester, men kan välja att vara ledig om och när uppdraget medger det. Vid ledighet på grund av sjukdom eller vid föräldraledighet sker samordning av arvode med ersättning som utgår från allmän försäkring.

I Malmö Stads arvodesbestämmelser finns inget reglerat rörande ett grundarvode för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen. Malmö Stad har samma upplägg gällande semester och övriga ledigheter som Göteborgs Stad nu föreslås lämna. I tjänstereglementet för kommunalråd i Malmö framgår enligt § 2 att för kommunalråd ska bestämmelserna under följande rubriker i rådande Allmänna Bestämmelser, AB i tillämpliga delar gälla. Där nämns bland annat bisysslor, semester, sjukdom m.m., föräldraledighet och avtalsförsäkringar. Kommunstyrelsen får i övrigt bevilja kommunalråd ledighet upp till högst trettio kalenderdagar åt gången.

## Bilagor

1. Protokollsutdrag och tillhörande handling från kommunstyrelsen den 14 november 2018, § 867
2. Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 27 november 2018, § 47
3. Reglemente rörande ersättningar till förtroendevalda (ERF-G)
4. Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ABF-G)
5. Förslag på revideringar i Reglemente rörande ersättningar till förtroendevalda (ERF-G)
6. Kommunalråd – särskilda bestämmelser

## Ärendet

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har att ta ställning till förslag på ändringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G) gällande ett grundarvode om 40 procent för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har kommunalråd eller biträdande kommunalråd representerat i kommunstyrelsen, att kommunalråd och biträdande kommunalråd ska få arvode i stället för att tillämpa *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ABF-G)* samt ett tydliggörande av vilka försäkringar de förtroendevalda, såväl heltids som övriga, omfattas av.

## Beskrivning av ärendet

Den 14 november 2018, § 867, behandlade kommunstyrelsen ärendet *Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)*. I samband med ärendets behandling biföll kommunstyrelsen även ett tilläggsyrkande från M, V, L, MP och KD med en uppmaning till arvodesberedningen om att snarast kalla till ett extra sammanträde för att bereda följande frågor inför beslut i kommunfullmäktige senast den 20 december 2018:

Kommunstyrelsen hemställer till arvodesberedningen att dels återkomma med förslag på införande av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen och dels ett förslag där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning samt förslag på revideringar av Reglemente rörande ersättningar i kommunala förtroendevalda i Göteborg Stad (ERF-G).

Arvodesberedningen beslutade vid sitt extrainsatta sammanträde den 27 november 2018, § 47 att ge stadsledningskontoret i uppdrag att återkomma med ett tjänsteutlåtande där ovan två förslag konkretiseras och implementeras i Reglemente rörande ersättningar i kommunala förtroendevalda i Göteborg Stad (ERF-G).

### **Införande av ett grundarvode, om 40 procent för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen:**

Stadsledningskontoret föreslår att följande skrivning införs i reglementets § 3 samt att följdändringar görs i bilaga 1, grupp 1:

*Gruppleddare i kommunfullmäktige för ett parti utan kommunalråd eller biträdande kommunalråd representerat i kommunstyrelsen får en ersättning som motsvarar 40 procent av grundarvodet för heltidsförtroendevalda i enlighet med bilaga 1.*

*Gruppleddaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppleddararvodet ersätter gruppleddaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.*

### **Kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen ska uppbära ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning:**

I dag regleras ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag, kommunalråd och biträdande kommunalråd, framförallt av *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G*. Dessa utgår från villkor gällande kommunalt anställda och medför en speciallösning med ett anställningsliknande förhållande inom vissa definierade områden, i enlighet med *Allmänna bestämmelser (AB)*. Det gäller exempelvis semestervillkor och andra ledighetsförmåner, ersättningar från tredje man samt avtalsförsäkringar.

Stadsledningskontoret föreslår att dokumentet *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* upphör från och med den 31 december 2018 och i stället ersätts av *Kommunalråd och biträdande kommunalråd – särskilda bestämmelser* som biläggs *Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)*.

Nedan redovisas hur övergången från *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* till arvode påverkar kommunalråd och biträdande kommunalråd:

### **Semester**

Kommunalråd och biträdande kommunalråds tidigare rätt till semesterlönstillägg utgår i och med övergången till arvode. Kommunalråd och kommunstyrelsens ersättare har fortsättningsvis inte semester i uppdraget som förtroendevald men kan välja att vara ledig om och när uppdraget medger det. Ledigheten ska därmed förläggas på sådant sätt att uppdraget behörligen kan fullgöras.

### **Sjukdom**

Skillnaden mellan *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* och *Kommunalråd och biträdande kommunalråd – särskilda bestämmelser* blir att Allmänna bestämmelser, AB:s kollektivavtal vid sjukdom inte kommer att gälla. Det innebär att från och med dag 91 betalas sjukpenning ut från Försäkringskassan på cirka 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI).

### **Föräldraledighet**

Kommunalråd och biträdande kommunalråd kommer att ha samma rätt till föräldraledighet motsvarande för var tid gällande Allmänna bestämmelser (AB).

### **Försäkringar**

I Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad finns under paragraf 2 följande skrivning: *Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.*

I uppdraget med förslaget att kommunalråden och de biträdande kommunalråden ska gå ifrån *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* och i stället få arvode aktualiserades även frågan om andra försäkringar som de förtroendevalda redan omfattas av men som inte framgår av reglementet eller dess kommentar. Därför föreslås att dessa läggs med.

I dokumentet *Kommunalråd och biträdande kommunalråd – särskilda bestämmelser* kommer det fortsättningsvis framgå att kommunalråd och biträdande kommunalråd omfattas av en trygghetsförsäkring som heter GL-F (gruppliv förtroendevalda).

I *Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad* kommer det fortsättningsvis under § 2 också finnas fylligare information om Ersättning vid olycksfall TFA-KL, Göteborgs Stads tjänstereseförsäkring och ansvarsförsäkring. Dessa tre försäkringar gäller inte enbart för kommunalråd och biträdande kommunalråd.

## Stadsledningskontorets bedömning

Allmänna bestämmelser (AB) är inte avsett att tillämpas på förtroendevalda då detta är ett kollektivavtal som reglerar anställningsvillkor mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Därför ställer stadsledningskontorets sig positiv till övergången från *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad ABF-G* till *Kommunalråd och biträdande kommunalråd – särskilda bestämmelser*.

Lina Isaksson

Jakob Rydén

Planeringsledare

Avdelningschef

# Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)

§ 867, 1461/18

## Beslut

Kommunstyrelsen beslutar för egen del i enlighet med yrkande från M, V, L, MP och KD:

1. Arvodesberedningen får i uppdrag att snarast kalla till extra möte för att bereda förslag till beslut beträffande de frågor som framgår av yrkandet från M, V, L, MP och KD den 9 november 2018 och lägga fram förslagen till kommunfullmäktige senast den 20 december 2018.
2. Kommunstyrelsen hemställer till arvodesberedningen att återkomma med förslag på införande av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen, samt förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.
3. Kommunstyrelsen hemställer till arvodesberedningen att återkomma med ett förslag där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning, samt förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.

Kommunstyrelsen tillstyrker arvodesberedningens förslag till beslut i kommunfullmäktige.

## Tidigare behandling

Bordlagt den 7 november 2018, § 823.

## Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 2 oktober 2018.

Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 16 oktober 2018, § 39.

Tilläggsyrkande från M, V, L, MP och KD den 9 november 2018.

## Protokollsanteckning

Martin Wannholt och Lars Hansson (-) deltar inte i beslutet.

## Protokollsutdrag skickas till

Skrivelse nr 219 till kommunfullmäktige  
Arvodesberedningen

## Dag för justering

2018-12-10

## **Vid protokollet**

### **Sekreterare**

Mathias Sköld

### **Ordförande**

Ann-Sofie Hermansson

### **Justerande**

Jonas Ransgård

## **Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

### **FÖRSLAG TILL BESLUT**

#### **Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige föreslås besluta**

Att bifalla Stadsledningskontorets förslag

#### **Kommunstyrelsen föreslås besluta**

- Att Arvodesberedningen snarast kallar till extra möte för att bereda nedanstående frågor till förslag som läggs fram till kommunfullmäktige senast 2018-12-20.
- Att hemställa åt Arvodesberedningen att återkomma med förslag på införande av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppledare i Kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen, samt förslag på revideringar av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.
- Att hemställa åt Arvodesberedningen att återkomma med ett förslag där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning, samt förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.

### **ÄRENDET**

I samband med ny mandatperiod finns ett behov av nya arvodesbestämmelser. Vi menar att kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen bör uppbära ersättning i form av arvode, i stället för lön med semesterersättning. Denna form för ersättning följer i större utsträckning praxis i landets kommuner.

Vi vill också införa ett grundarvode för gruppledare i Kommunfullmäktige för partier som inte har uppdrag i kommunstyrelsen. Arvudet ska omfatta 40 procent av ett heltidsarvode för kommunalråd.

Mot bakgrund av ovan behöver Arvodesberedningen snarast sammanträda med extrainsatt möte för att arbeta fram förslag på utformning av ersättningsarna. Även förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad behöver beredas skyndsamt så att förslagen kan läggas fram till kommunfullmäktige senast 2018-12-20 för att gälla från 1 januari 2019 och framåt.

## § 47 Dnr

### Yrkande om införande av grundarvode för gruppleddare i kommunfullmäktige samt arvode i stället för lön för kommunalråd

#### Beslut

1. Arvodesberedningen ger stadsledningskontoret i uppdrag att återkomma med ett tjänsteutlåtande där förslaget om införande av ett av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen och förslaget där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning konkretiseras samt implementeras i Reglemente rörande ersättningar i kommunala förtroendevalda i Göteborg Stad (ERF-G).
2. Stadsledningskontoret ska återredovisa uppdraget till arvodesberedningen senast fredagen den 30 november 2018.

#### Handling

Tilläggsyrkande från M, V, L, MP och KD den 9 november 2018.

#### Information

Den 14 november 2018, § 867, behandlade kommunstyrelsen ärendet *Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)*. I samband med ärendets behandling biföll kommunstyrelsen även ett tilläggsyrkande från M, V, L, MP och KD med en uppmaning till arvodesberedningen om att snarast kalla till ett extra sammanträde för att bereda följande frågor inför beslut i kommunfullmäktige den 20 december 2018:

Kommunstyrelsen hemställer till arvodesberedningen att dels återkomma med förslag på införande av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppleddare i kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen och dels ett förslag där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning samt förslag på revideringar av Reglemente rörande ersättningar i kommunala förtroendevalda i Göteborg Stad (ERF-G).

#### Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret

**Vid protokollet**

Lina Isaksson

**Justerat 2018-12-03**

**Ordförande**

David Ljung

**Justerande**

Linda Siverbo

## Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)

### *Inledande bestämmelser*

#### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (SFS 1991:900) d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt 7 kap 21 § kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.

#### 2 §

Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör

a) arvoden i form av

- fasta arvoden (3 och 4 §§)
- förrättningsarvoden (5-7 §§)
- särskilda arvoden (8 §)

b) ersättningar för förlorad

- arbetsförtjänst (9 §)
- semesterförmån (10 §)
- pensionsförmån (11 §)

c) kostnadsersättningar (12 §)

### *Anmärkning*

Vissa ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag utgår enligt Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad, ABF-G.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska

Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.

### ***Fasta arvoden***

#### 3 §

Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag d v s kommunalråd, biträdande kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmannarevisorer avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.

#### 4 §

Om förtroendevald, som har rätt att få fast arvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om sådan förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak ska den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av det fasta arvodet, som motsvarar denna tid. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Samma regel gäller för förtroendevald som anges i Bilaga 1.

### ***Förrättningsarvoden***

#### 5 §

Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i

1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll
3. förrättning avseende
  - a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,
  - b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
  - c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
  - d. överläggning med icke kommunalt organ,

- e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,
- f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.

Förrättningsarvode utgår för 2018 med 210 kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår 810 kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1305 kronor.

Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med 810 kronor.

För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler.

Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med 1305 kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med 810 kronor.

Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 beslutat att fastställa grundarvodet fr o m 2003 till 42 000 kronor och att arvodet därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda. Grundarvodet för 2018 är 63 775 kronor.

## 6 §

Förtroendevalda med heltidsuppdrag får förrättningsarvode bara vid deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.

## 7 §

Om sammanträde med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden skall sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som *ett* sammanträde och berättigar bara till ett förrättningsarvode.

Motsvarande gäller dels för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning, som hålls i anslutning till fullmäktigesammanträde och dels om kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som ett sammanträde. Reglerna i första stycket äger motsvarande tillämpning.

## ***Särskilda arvoden***

## 8 §

Medborgarvittne får för varje tjänstgöringsdag arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.

Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.

Om ersättning till borgerlig vigselförrättare stadgas i förordningen om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare.

Om ersättning till nämndemän m fl stadgas i förordning om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m m.

Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.

### ***Ersättning för förlorad arbetsinkomst***

#### **9 §**

Till förtroendevald som med anledning av förrättning enligt 5 § visar sig ha förlorat arbetsinkomst utgår ersättning med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten.

Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald som för 2018 är 370 kronor per timma.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får utgå för högst 8 timmar per dag. Om förtroendevald med skiftgång visar med intyg från arbetsgivaren att arbetsinkomst förlorats för mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid.

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i nämnder och bolag som omfattar 49 procent av heltid eller mera har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### ***Ersättning för förlorad semesterförmån***

#### **10 §**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

### ***Ersättning för förlorad pensionsförmån***

#### **11 §**

Pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalda senast april året efter. Beloppet beräknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen.

### ***Kostnadsersättningar***

#### **12 §**

Vid sammanträde utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt stadens bestämmelser.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har enligt kommunallagen rätt till skälig reseersättning.

Förtroendevald, som i samband med att uppdraget fullgörs har kostnader för barntillsyn får ersättning av sin nämnd eller i förekommande fall fullmäktige enligt de tillämpningsanvisningar som fastställs av arvodesberedningen.

Kommunstyrelsens arvodesberedning äger rätt att efter särskild framställan medge förtroendevald med funktionsnedsättning eller förtroendevald som vårdar person med funktionsnedsättning i sitt hem ersättning för kostnader som föranletts av uppdraget.

### ***Allmänna bestämmelser***

#### **13 §**

Förvaltningarna hanterar uppgifter rörande utbetalningar av ersättning till de förtroendevalda.

#### **14 §**

Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.

Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m m betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.

Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.

Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m m till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

#### **15 §**

Kommunstyrelsens arvodesberedning tolkar bestämmelserna i detta reglemente utom reglerna i 11 § där tolkningen görs av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kan i särskild ordning besluta om avvikelser från detta reglemente.

## ***Bilaga 1***

### ***Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode eller årsersättning***

#### **A. Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:**

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknig med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m m. För 2018 är grundarvodet 63 775 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd, biträdande kommunalråd, eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

#### **1. Kommunfullmäktige**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 40 |
| 1 vice ordförande | 20 |
| 2 vice ordförande | 20 |
| 3 vice ordförande | 20 |

#### **2. Kommunstyrelsen**

|                        |     |
|------------------------|-----|
| kommunalråd            | 100 |
| biträdande kommunalråd | 100 |

#### **3. Stadsdelsnämnderna**

|                   |     |
|-------------------|-----|
| ordförande        | 45  |
| 1 vice ordförande | 23  |
| 2 vice ordförande | 23  |
| ledamot           | 2,5 |
| ersättare         | 2,5 |

**4. Byggnadsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utbildningsnämnden, social resursnämnd, Göteborgs förskolenämnd samt Göteborgs grundskolenämnd**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 18 |
| 1 vice ordförande | 9  |
| 2 vice ordförande | 9  |

**5. Fastighetsnämnden, trafiknämnden samt kretslopps- och vattennämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 16 |
| 1 vice ordförande | 8  |
| 2 vice ordförande | 8  |

**6. Revisorskollegiet**

|                 |     |
|-----------------|-----|
| ordförande      | 15  |
| vice ordförande | 7,5 |
| revisor         | 5   |

**7. Idrotts- och föreningsnämnden, park- och naturnämnden, kulturnämnden, lokalnämnden, miljö- och klimatnämnden samt nämnden för Intraservice**

|                   |   |
|-------------------|---|
| ordförande        | 8 |
| 1 vice ordförande | 4 |
| 2 vice ordförande | 4 |

**8. Nämnden för konsument- och medborgarservice, utskott inom SDN, utskott inom social resursnämnd, valnämnden, överförmyndarnämnden samt inköp och upphandlingsnämnden**

ordförande 6

1 vice ordförande 3

2 vice ordförande 3

**9. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun samt kommunfullmäktiges valberedning**

ordförande 4

vice ordförande 2

\_\_\_\_\_

**Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad, ABF-G**

(Med heltidssysselsatt förtroendevald avses kommunalråd, kommunstyrelseledamot, överförmyndare och annan förtroendevald som enligt kommunfullmäktiges beslut skall anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag)

**1 §**

Följande av kommunen vid varje tidpunkt antagna Allmänna bestämmelser (AB) skall i den mån inte lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat samt med iakttagande av bestämmelserna i 2-5 § nedan i tillämpliga delar gälla för heltidssysselsatt förtroendevald, nämligen vad som sägs i

**Kapitel 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar**

§ 15 Avlöningsförmåner

§ 19 Samordningsbestämmelser

§ 17 Beräkning av lön i vissa fall

**Kapitel 6 Ledighetsförmåner**

§ 25 Allmänna ledighetsförmåner

§ 27 Semester

§ 28 Sjukdom m.m.

§ 29 Föräldraledighet

§ 30 Civil- och värnplikt

§ 31 Offentliga uppdrag

§ 32 Enskilda angelägenheter

**Kapitel 8 Övriga förmåner och bestämmelser**

§ 37 Ersättning från tredje man m.m.

§ 39 Avtalsförsäkringar (mom 1 skall ej tillämpas)

**2 §**

Årsarvode och övriga ersättningsförmåner fastställs av kommunfullmäktige.<sup>1</sup>

Kilometerersättning för resa med egen bil utgår enligt bilaga A tabell 1 a) i Göteborgs kommuns resebestämmelser.

**3 §**

1. Heltidssysselsatt med heltidsuppdrag, som på grund av sjukdom eller annan giltig anledning är hindrad att tjänstgöra under längre tid än sex månader i följd eller tillhoppa nio månader under de senast förflutna tolv månaderna skall avgå, om kommunstyrelsen ej annat beslutar.

2. Kommunfullmäktige äger då särskilda skäl därtill föranleder under mandattiden befria heltidssysselsatt förtroendevald från uppdraget.

#### Övergångsbestämmelser till 3 §

För överförmyndare, kommunstyrelseledamot och annan heltidssysselsatt förtroendevald, som påbörjat sitt uppdrag före 1995-01-01 skall nuvarande regler om avgångsskyldighet enligt 3 § fortsätta att gälla t o m innevarande mandatperiods utgång.

#### 4 §

Ledighet för sjukdom, vård av barn, obligatorisk värnpliktstjänstgöring eller annat laga hinder beviljas av kommunstyrelsen med iakttagande av den begränsning, som följer av 3 § mom 1 ovan.

Kommunstyrelsen må bevilja ledighet av annan orsak än i föregående stycke sägs, dock under en tid av högst 30 dagar per kalenderår.

#### 5 §

Heltidssysselsatt förtroendevald har rätt till högsta semesterdagantalet i AB § 22, mom 12.

#### 6 §

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av ovan angivna bestämmelser.

Dessa allmänna bestämmelser gäller från och med den 1 januari 1995.

#### **Fotnot:**

1. Följande förman "Heltidssysselsatt förtroendevald har rätt till s k leasingbil enligt av personalnämnden utfärdade riktlinjer. Utnyttjas inte denna rätt höjs årsarvodet med 2 000 kr/månaden" tas bort från och med den 1/1-2011 i och med beslut H 2010 nr 198, P 2010-12-09 § 7.

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>§ 2</b></p> <p>Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Arvoden i form av <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasta arvoden (3 och 4 §§)</li> <li>• Förrättningsarvoden (5-7 §§)</li> <li>• Särskilda arvoden (8 §)</li> </ul> </li> <li>b) Ersättningar för förlorad <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsförtjänst (9 §)</li> <li>• Semesterförmån (10 §)</li> <li>• Pensionsförmån (11 §)</li> </ul> </li> <li>c) Kostnadsersättningar (12 §)</li> </ul> <p><b>Anmärkning</b></p> <p>Vissa ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag utgår enligt Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G.</p> <p>Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL.</p> <p>Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen.</p> <p>Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.</p> <p>Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska.</p> | <p><b>§ 2</b></p> <p>Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Arvoden i form av <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasta arvoden (3 och 4 §§)</li> <li>• Förrättningsarvoden (5-7 §§)</li> <li>• Särskilda arvoden (8 §)</li> </ul> </li> <li>b) Ersättningar för förlorad <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsförtjänst (9 §)</li> <li>• Semesterförmån (10 §)</li> <li>• Pensionsförmån (11 §)</li> </ul> </li> <li>c) Kostnadsersättningar (12 §)</li> </ul> <p><b>Anmärkning</b></p> <p>Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL.</p> <p>Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen.</p> <p>Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.</p> <p>Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska. <i>Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.</i></p> |

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                          | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>§ 2 forts.</b></p> <p>Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.</p> | <p><b>§ 2 forts.</b></p> <p><i>För förtroendevald gäller särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL. Olycksfallet ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalde utförde uppdrag för kommunal huvudmans räkning.</i></p> <p><i>Försäkringen gäller för förtroendevalda i verksamheter inom kommunens organisationsnummer. För ledamöter och suppleanter i bolagens styrelser hänvisas till respektive bolag. Även styrelseledamöter och suppleanter i stadens anknutna stiftelser som tecknat försäkringsavtal om TFA-KL omfattas.</i></p> <p><b>Göteborg Stads tjänstereseförsäkring</b></p> <p><i>En tjänsteresa är en resa eller ett uppdrag utanför den ordinarie arbetsplatsen, som beordrats och bekostats av arbetsgivaren. Resor mellan bostad och arbetsplats räknas dock inte som tjänsteresa</i></p> |

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                          | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>§ 2 forts.</b></p> <p>Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.</p> | <p><b>§ 2 forts.</b></p> <p><b><i>Ansvarsförsäkring</i></b></p> <p><i>Göteborgs Stads förtroendevalda har en ansvarsförsäkring hos Försäkrings AB Göta Lejon.</i></p> <p><i>Förtroendevalda i stadens bolagsstyrelser har en särskild ansvarsförsäkring, en så kallad VD- och styrelseansvarsförsäkring. Den försäkringen upphandlas av Göta Lejon.</i></p> <p><i>Alla förtroendevalda har också genom Göta Lejon en tjänstereseförsäkring. Göta Lejon upphandlar även den av andra försäkringsbolag och vid skada vänder man sig direkt till dessa.</i></p> |

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Fasta arvoden</b></p> <p><b>§ 3</b></p> <p>Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.</p> <p>Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag det vill säga kommunalråd, biträdande kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.</p> <p>Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmannarevisorer avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.</p> | <p><b>Fasta arvoden</b></p> <p><b>§ 3</b></p> <p>Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.</p> <p>Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag det vill säga kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.</p> <p><i>Gruppledare i kommunfullmäktige för ett parti utan kommunalråd eller biträdande kommunalråd representerat i kommunstyrelsen får en ersättning som motsvarar 40 procent av grundarvodet för heltidsförtroendevalda i enlighet med bilaga 1. Gruppledaren ska vara utsedd av sin fullmäktigegrupp. Gruppledararvodet ersätter gruppledaren för samtliga arbetsuppgifter inom uppdraget.</i></p> <p>Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmannarevisorer avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.</p> |

# Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode eller årsersättning

## A. Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknig med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m.m.

För 2019 är grundarvodet 65 415 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd, biträdande kommunalråd, eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

### 1. Kommunfullmäktige

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| Ordförande                                               | 40        |
| 1 vice ordförande                                        | 20        |
| 2 vice ordförande                                        | 20        |
| 3 vice ordförande                                        | 20        |
| <i>Gruppledare utan representation i kommunstyrelsen</i> | <i>40</i> |

### 2. Kommunstyrelsen

|                        |     |
|------------------------|-----|
| Kommunalråd            | 100 |
| Biträdande kommunalråd | 100 |

### 3. Stadsdelsnämnderna

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 24 |
| 1 vice ordförande | 12 |
| 2 vice ordförande | 12 |
| Ledamot           | 2  |
| Ersättare         | 2  |

**4. Byggnadsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utbildningsnämnden, social resursnämnd, förskolenämnden och grundskolenämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 18 |
| 1 vice ordförande | 9  |
| 2 vice ordförande | 9  |

**5. Fastighetsnämnden, trafiknämnden samt kretslopps- och vattennämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| Ordförande        | 16 |
| 1 vice ordförande | 8  |
| 2 vice ordförande | 8  |

**6. Revisorskollegiet**

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Ordförande      | 15  |
| Vice ordförande | 7,5 |
| Revisor         | 5   |

**7. Idrotts- och föreningsnämnden, park- och naturnämnden, kulturnämnden, lokalnämnden, miljö- och klimaternämnden samt nämnden för Intraservice**

|                   |   |
|-------------------|---|
| Ordförande        | 8 |
| 1 vice ordförande | 4 |
| 2 vice ordförande | 4 |

**8. Nämnden för konsument och medborgarservice, utskott inom SDN, utskott inom social resursnämnd, valnämnden, överförmyndarnämnden samt inköp och upphandlingsnämnden**

|                   |   |
|-------------------|---|
| Ordförande        | 6 |
| 1 vice ordförande | 3 |
| 2 vice ordförande | 3 |

**9. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun samt kommunfullmäktiges valberedning,**

|                 |   |
|-----------------|---|
| Ordförande      | 4 |
| Vice ordförande | 2 |

## Kommunalråd – särskilda bestämmelser

### Grundarvode

Kommunalråd är heltidsarvoderade med heltidsuppdrag (100 procent av grundarvodet).

### Ledighet

Kommunalråd ska förlägga sin ledighet på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

### Sjukdom

För kommunalråd tillämpas sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom. Kommunalråd som är arbetsoförmögen (inte kan utföra sitt uppdrag) ska anmäla detta första sjukdagen till Försäkringskassan och HR enheten på stadsledningskontoret. Från och med dag 15 svarar Försäkringskassan för sjukpenning enligt gällande lagstiftning:

- Dag 1 gäller karensavdrag.
- Dag 2-14 betalas 80 procent av arvodet ut.
- Dag 15-90 betalas utöver sjukpenning från Försäkringskassan även 10 procent av arvodet ut.
- Efter dag 90 betalas inget arvode ut.

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annat giltigt förfall är förhindrad att tjänstgöra längre tid än fyra månader i följd eller tillsammans sex månader under ett år, får kommunfullmäktige besluta om kommunalrådet ska kvarstå i sin befattning eller avgå.

### Föräldraledighet

Kommunalråd har rätt till föräldraledighet motsvarande för var tid gällande Allmänna bestämmelser (AB). Den förtroendevalda anmäler ledigheten till Försäkringskassan, sin gruppleddare och HR enheten på stadsledningskontoret.

### Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL

Bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Omställningsstödet omfattar såväl aktiva omställningsinsatser som ekonomiskt omställningsstöd.

Heltidsförtroendevalda som tillträder efter 2014 omfattas av OPF-KL. Förtroendevalda som tillträdde före 2014 omfattas i stället av äldre villkor, Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF.

Bestämmelser samt praktiska tillämpningsanvisningar finns publicerade bland stadens styrande dokument under rubriken förtroendevald.

Frågor om bestämmelserna OPF-KL och PBF besvaras av pensionskonsulten på stadsledningskontoret eller pensionsenheten Intraservice.

**Gruppliv**

Kommunalråden omfattas av en trygghetsförsäkring, grupplivförsäkring GL-F för förtroendevalda i kommun och landsting. Försäkringen kan ge den förtroendevaldes familj ekonomisk ersättning i händelse av förtroendevalds dödsfall före 67 års ålder.

Frågor om försäkringen besvaras av KPA Liv, TGL enheten. [tgl@kpa.se](mailto:tgl@kpa.se), 020–650 500



**Revideringar av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

Till Göteborgs kommunfullmäktige

**Kommunstyrelsens förslag**

Yrkande från M, V, L, MP och KD den 9 november 2018 med förslag till beslut av kommunstyrelsen för egen del har bifallits.

Kommunstyrelsen tillstyrker arvodesberedningens förslag från den 16 oktober 2018 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G) revideras i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande med tillägget att grundskolenämndens individutskott placeras i arvodesgrupp 9 och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.

----

Martin Wannholt och Lars Hansson (-) deltog inte i beslutet.

Göteborg den 14 november 2018  
Göteborgs kommunstyrelse

Ann-Sofie Hermansson

Mathias Sköld

## **Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

### **FÖRSLAG TILL BESLUT**

#### **Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige föreslås besluta**

Att bifalla Stadsledningskontorets förslag

#### **Kommunstyrelsen föreslås besluta**

Att Arvodesberedningen snarast kallar till extra möte för att bereda nedanstående frågor till förslag som läggs fram till kommunfullmäktige senast 2018-12-20

Att hemställa åt Arvodesberedningen att återkomma med förslag på införande av ett grundarvode, om 40 procent, för gruppleddare i Kommunfullmäktige vars partier inte har representation i kommunstyrelsen, samt förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad

Att hemställa åt Arvodesberedningen att återkomma med ett förslag där kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen uppbär ersättning i form av arvode i stället för lön med semesterersättning, samt förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad

### **ÄRENDET**

I samband med ny mandatperiod finns ett behov av nya arvodesbestämmelser. Vi menar att kommunalråd och ersättare i kommunstyrelsen bör uppbära ersättning i form av arvode, i stället för lön med semesterersättning. Denna form för ersättning följer i större utsträckning praxis i landets kommuner.

Vi vill också införa ett grundarvode för gruppleddare i Kommunfullmäktige för partier som inte har uppdrag i kommunstyrelsen. Arvodet ska omfatta 40 procent av ett heltidsarvode för kommunalråd.

Mot bakgrund av ovan behöver Arvodesberedningen snarast sammanträda med extrainsatt möte för att arbeta fram förslag på utformning av ersättningarna. Även förslag på revidering av Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad behöver beredas skyndsamt så att förslagen kan läggas fram till kommunfullmäktige senast 2018-12-20 för att gälla från 1 januari 2019 och framåt.



---

**Utdrag ur protokoll (nr 4)**  
Sammanträdesdatum: 2018-10-16

## **§ 39      Dnr 1461/18**

### **Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

#### **Beslut**

Arvodesberedningen beslutar för egen del att godkänna ändringarna i kommentaren.

Arvodesberedningen tillstyrker stadsledningskontorets förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige med tillägget att grundskolenämndens individutskott placeras i arvodesgrupp 9.

#### **Handling**

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 2 oktober 2018.

#### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Vid protokollet**

Lina Isaksson

#### **Justerat 2018-10-18**

#### **Ordförande**

David Ljung

#### **Justerande**

Linda Siverbo



**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2018-10-02

Diarienummer 1461/18

Handläggare

Lina Isaksson

Telefon: 031-368 04 09

E-post: lina.isaksson@stadshuset.goteborg.se

## **Revideringar i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G) revideras i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och börjar gälla från och med den 1 januari 2019.

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har att ta ställning till förslag på ändringar, främst gällande en tidsbegränsning för inlämnande av underlag, i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G).

Det efterfrågas relativt ofta en tidsbegränsning kring hur långt efter en förrättning som en förrättningsrapport kan lämnas in till en förvaltning eller bolag för att arvode eller förlorad arbetsinkomst ska kunna betalas ut. I nuvarande reglemente finns ingen sådan begränsning.

Stadsledningskontoret fick därför vid arvodesberedningens sammanträde den 21 juni 2018, § 21 i uppdrag att ta fram ett förslag på skrivning om att förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.

I samband med uppdraget har även en enklare översyn av reglementet gjorts, delvis utifrån den nya kommunallagen och delvis utifrån tydlighet och aktualitet, vilket har lett till förslag på ytterligare några revideringar.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget gällande tidsbegränsningen för inlämnande av förrättningsrapporter kommer att innebära att nämnder och bolag får färre avvikelser i budget på grund av stora utbetalningar som måste göras i efterhand.

## **Barn-, mångfald-, jämställdhets-, miljö- och omvärldsperspektivet**

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa perspektiv.

### **Bilagor**

1. Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G)
2. Förslag till revideringar i reglemente

## Ärendet

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har att ta ställning till förslag på ändringar, främst gällande en tidsbegränsning för inlämnande av underlag, i Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda (ERF-G).

## Beskrivning av ärendet

Det efterfrågas relativt ofta en tidsbegränsning kring hur långt efter en förrättningsrapport kan lämnas in till en förvaltning eller bolag för att arvode eller förlorad arbetsinkomst ska kunna betalas ut. I nuvarande reglemente finns ingen sådan begränsning.

Stadsledningskontoret fick därför vid arvodesberedningens sammanträde den 21 juni 2018, § 21 i uppdrag att ta fram ett förslag på skrivning om att förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske. Följande formulering föreslås läggas in under § 14:

*Förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.*

I samband med uppdraget har även en enklare översyn av reglementet gjorts, delvis utifrån den nya kommunallagen och delvis utifrån tydlighet och aktualitet. Översynen har lett följande förslag på revideringar:

### Inledande bestämmelser

I och med ny kommunallag ändras SFS 1991:900 till SFS 2017:725 samt att hänvisningen 7 kap 21 § blir 3 kap 6 §.

### Förrättningsarvoden

*För respektive förvaltning läggs till för att förtydliga följande stycke:*

*För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler för respektive förvaltning.*

Paragrafhänvisning läggs till för att förtydliga och underlätta att hitta beslutet i följande stycke:

Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 § 25 beslutat att fastställa grundarvode fr o m 2003 till 42 000 kronor och att arvode därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda. Grundarvode för 201X är XX XXX kronor.

### **Särskilda arvoden**

Ändra tjänstgöringsdag till tjänstgöringspass så att stycket blir:

Medborgarvittne får för varje tjänstgöringspass arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar.

Då både vigselförrättarnas och nämndemännens ersättningar regleras och betalas ut av Länsstyrelsen respektive Sveriges domstolar kan följande två stycken i § 8 strykas:

*Om ersättning till borgerlig vigselförrättare stadgas i förordningen om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare.*

*Om ersättning till nämndemän m fl stadgas i förordning om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m.m.*

Lina Isaksson

Jakob Rydén

Planeringsledare

Avdelningschef

### Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)

#### *Inledande bestämmelser*

##### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (SFS 1991:900) d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt 7 kap 21 § kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.

##### 2 §

Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör

a) arvoden i form av

- fasta arvoden (3 och 4 §§)
- förrättningsarvoden (5-7 §§)
- särskilda arvoden (8 §)

b) ersättningar för förlorad

- arbetsförtjänst (9 §)
- semesterförmån (10 §)
- pensionsförmån (11 §)

c) kostnadsersättningar (12 §)

#### *Anmärkning*

Vissa ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag utgår enligt Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad, ABF-G.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska

Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.

### ***Fasta arvoden***

#### **3 §**

Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag d v s kommunalråd, biträdande kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmannarevisorer avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.

#### **4 §**

Om förtroendevald, som har rätt att få fast arvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om sådan förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak ska den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av det fasta arvodet, som motsvarar denna tid. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Samma regel gäller för förtroendevald som anges i Bilaga 1.

## **Förrättningsarvoden**

### **5 §**

Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i

1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll
3. förrättning avseende
  - a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,
  - b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
  - c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
  - d. överläggning med icke kommunalt organ,
  - e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,
  - f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.

Förrättningsarvode utgår för 2018 med 210 kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår 810 kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1305 kronor.

Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med 810 kronor.

För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler.

Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med 1305 kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med 810 kronor.

Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 beslutat att fastställa grundarvodet fr o m 2003 till 42 000 kronor och att arvodet därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda. Grundarvodet för 2018 är 63 775 kronor.

### **6 §**

Förtroendevalda med heltidsuppdrag får förrättningsarvode bara vid deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.

### **7 §**

Om sammanträde med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden skall sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som ett sammanträde och berättigar bara till ett förrättningsarvode.

Motsvarande gäller dels för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning, som hålls i anslutning till fullmäktigesammanträde och dels om kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som ett sammanträde. Reglerna i första stycket äger motsvarande tillämpning.

### ***Särskilda arvoden***

#### **8 §**

Medborgarvittne får för varje tjänstgöringsdag arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.

Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.

Om ersättning till borgerlig vigselförrättare stadgas i förordningen om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare.

Om ersättning till nämndemän m fl stadgas i förordning om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m m.

Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.

### ***Ersättning för förlorad arbetsinkomst***

#### **9 §**

Till förtroendevald som med anledning av förrättning enligt 5 § visar sig ha förlorat arbetsinkomst utgår ersättning med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten.

Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald som för 2018 är 370 kronor per timma.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får utgå för högst 8 timmar per dag. Om förtroendevald med skiftgång visar med intyg från arbetsgivaren att arbetsinkomst förlorats för mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid.

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i nämnder och bolag som omfattar 49 procent av heltid eller mera har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### ***Ersättning för förlorad semesterförmån***

#### **10 §**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

### ***Ersättning för förlorad pensionsförmån***

#### 11 §

Pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalda senast april året efter. Beloppet beräknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen.

### ***Kostnadsersättningar***

#### 12 §

Vid sammanträde utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt stadens bestämmelser.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har enligt kommunallagen rätt till skälig reseersättning.

Förtroendevald, som i samband med att uppdraget fullgörs har kostnader för barntillsyn får ersättning av sin nämnd eller i förekommande fall fullmäktige enligt de tillämpningsanvisningar som fastställs av arvodesberedningen.

Kommunstyrelsens arvodesberedning äger rätt att efter särskild framställan medge förtroendevald med funktionsnedsättning eller förtroendevald som vårdar person med funktionsnedsättning i sitt hem ersättning för kostnader som föranletts av uppdraget.

### ***Allmänna bestämmelser***

#### 13 §

Förvaltningarna hanterar uppgifter rörande utbetalningar av ersättning till de förtroendevalda.

#### 14 §

Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.

Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m m betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.

Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.

Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m m till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

#### 15 §

Kommunstyrelsens arvodesberedning tolkar bestämmelserna i detta reglemente utom reglerna i 11 § där tolkningen görs av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kan i särskild ordning besluta om avvikelser från detta reglemente.

## **Bilaga 1**

### **Förteckning över uppdrag där innehavaren får fast arvode eller årsersättning**

#### **A. Arvoden i procent av grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald:**

Grundarvodet har för 2003 fastställts till 42 000 kronor. Fr o m 2004 sker uppräknig med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda och nämndpresidier m m. För 2018 är grundarvodet 63 775 kronor.

Heltidsförtroendevalda är kommunalråd, biträdande kommunalråd, eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

#### **1. Kommunfullmäktige**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 40 |
| 1 vice ordförande | 20 |
| 2 vice ordförande | 20 |
| 3 vice ordförande | 20 |

#### **2. Kommunstyrelsen**

|                        |     |
|------------------------|-----|
| kommunalråd            | 100 |
| biträdande kommunalråd | 100 |

#### **3. Stadsdelsnämnderna**

|                   |     |
|-------------------|-----|
| ordförande        | 45  |
| 1 vice ordförande | 23  |
| 2 vice ordförande | 23  |
| ledamot           | 2,5 |
| ersättare         | 2,5 |

**4. Byggnadsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, utbildningsnämnden, social resursnämnd, Göteborgs förskolenämnd samt Göteborgs grundskolenämnd**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 18 |
| 1 vice ordförande | 9  |
| 2 vice ordförande | 9  |

**5. Fastighetsnämnden, trafiknämnden samt kretslopps- och vattennämnden**

|                   |    |
|-------------------|----|
| ordförande        | 16 |
| 1 vice ordförande | 8  |
| 2 vice ordförande | 8  |

**6. Revisorskollegiet**

|                 |     |
|-----------------|-----|
| ordförande      | 15  |
| vice ordförande | 7,5 |
| revisor         | 5   |

**7. Idrotts- och föreningsnämnden, park- och naturnämnden, kulturnämnden, lokalnämnden, miljö- och klimatnämnden samt nämnden för Intraservice**

|                   |   |
|-------------------|---|
| ordförande        | 8 |
| 1 vice ordförande | 4 |
| 2 vice ordförande | 4 |

**8. Nämnden för konsument- och medborgarservice, utskott inom SDN, utskott inom social resursnämnd, valnämnden, överförmyndarnämnden samt inköp och upphandlingsnämnden**

ordförande 6

1 vice ordförande 3

2 vice ordförande 3

**9. Arkivnämnden för Västra Götalandsregionen och Göteborgs kommun samt kommunfullmäktiges valberedning**

ordförande 4

vice ordförande 2

---

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Inledande bestämmelser</b></p> <p><b>§ 1</b></p> <p>Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (SFS 1991:900) det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt 7 kap 21 § kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.</p> | <p><b>Inledande bestämmelser</b></p> <p><b>§ 1</b></p> <p>Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (<i>SFS 2017:725</i>) det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt <i>3 kap 6 §</i> kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Förrättningsarvoden</b></p> <p><b>§ 5</b></p> <p>Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar</li> <li>2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll</li> <li>3. förrättning avseende             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,</li> <li>b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,</li> <li>c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,</li> <li>d. överläggning med icke kommunalt organ,</li> <li>e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,</li> <li>f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.</li> </ol> </li> </ol> <p>Förrättningsarvode utgår för 201X med XXX kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår XXX kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1270 kronor.</p> <p>Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med XXX kronor.</p> | <p><b>Förrättningsarvoden</b></p> <p><b>§ 5</b></p> <p>Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar</li> <li>2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll</li> <li>3. förrättning avseende             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,</li> <li>b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,</li> <li>c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,</li> <li>d. överläggning med icke kommunalt organ,</li> <li>e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,</li> <li>f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.</li> </ol> </li> </ol> <p>Förrättningsarvode utgår för 201X med XXX kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår XXX kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1270 kronor.</p> <p>Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med XXX kronor.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler.</p> <p>Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med XXXX kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med XXX kronor.</p> <p>Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 beslutat att fastställa grundarvode fr o m 2003 till 42 000 kronor och att arvode därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda.</p> <p>Grundarvode för 2019 är XX XXX kronor.</p> | <p>För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler <i>för respektive förvaltning</i>.</p> <p>Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med XXXX kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med XXX kronor.</p> <p>Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 § 25 beslutat att fastställa grundarvode fr o m 2003 till 42 000 kronor och att arvode därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda.</p> <p>Grundarvode för 2019 är XX XXX kronor.</p> |

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Särskilda arvoden</b></p> <p><b>8 §</b></p> <p>Medborgarvittne får för varje tjänstgöringsdag arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.</p> <p>Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.</p> <p>Om ersättning till borgerlig vigselförrättare stadgas i förordningen om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare.</p> <p>Om ersättning till nämndemän m fl stadgas i förordning om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m m.</p> <p>Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.</p> | <p><b>Särskilda arvoden</b></p> <p><b>8 §</b></p> <p>Medborgarvittne får för varje tjänstgöringspass arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.</p> <p>Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.</p> <p>Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.</p> |

| Nuvarande lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ny lydelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>§ 14</b></p> <p>Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.</p> <p>Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.</p> <p>Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m.m. betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.</p> <p>Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.</p> <p>Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.</p> <p>Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m.m. till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.</p> | <p><b>§ 14</b></p> <p><i>Förrättningsrapporter med begäran om arvode och/eller förlorad arbetsinkomst måste lämnas in senast tolv månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske.</i></p> <p>Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.</p> <p>Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.</p> <p>Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m.m. betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.</p> <p>Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.</p> <p>Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.</p> <p>Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m.m. till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.</p> |