

## Uppföljning av kommunfullmäktiges budget – prioriterade mål

### Kommunfullmäktiges mål – sammanställning tabell

Uppföljning av kommunfullmäktiges mål gjordes i uppföljningsrapporten UR2 2017. I årsrapport 2018 sker uppföljning genom bedömning och ev. revidering av måluppfyllelsen (som redovisades i UR2 2017 samt UR2 2018).

Kommunfullmäktiges mål	Måluppfyllelse	Kort kommentar - enligt anvisning
Göteborg ska vara en jämlik stad	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stad verksamheter	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra.	■ God	Bedömning ändrad från "Viss" i UR2 2017 till "God" i UR2 2018. Våra kommentarer från UR2-18 kvarstår.
Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
Idrotts- och föreningslivet ska nå fler målgrupper	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
Individ- och familjeomsorg ska skapa mer jämlika livschanser för stadens invånare	■ Svårbedömd	Måttet ej aktuellt.
Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skolan och kunna utvecklas till sin fulla potential	■ Svårbedömd	Måttet ej aktuellt. Men vi vill ändå lyfta fram att Bostadsbolaget här kan bidra genom att satsa på och vara en huvudpartner till Läxhjälpen. Läxhjälpen är en stiftelse som med finansiering från näringslivet bedriver gratis läxhjälp för ungdomar i årskurs 8 och 9, för att nå kunskapskrav i gymnasiet och framöver. Vi samarbetar med två skolor i Göteborgs Stad; Sjumilaskolan i Biskopsgården och Nytorpsskolan i Hammarkullen.
Äldres livsvillkor ska förbättras	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.

Kommunfullmäktiges mål	Måluppfyllelse	Kort kommentar - enligt anvisning
<b>Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre</b>	■ Viss	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Det hållbara resandet ska öka</b>	■ Viss	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka</b>	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt</b>	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Göteborgarnas möjlighet att turista i sin egen stad ska öka</b>	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Tillgängligheten till kultur ska öka</b>	■ Viss	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.
<b>Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra</b>	■ God	Bedömning ändrad från "Viss" i UR2-17 till "God" i UR2-18. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön. Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat.  Ledningsgruppen består av sex kvinnor och fyra män.
<b>Göteborg Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar</b>	■ God	Vår bedömning och kommentar från UR2 2017 och UR2 2018 kvarstår.

## Underlag Kommunfullmäktiges budget prioriterade mål, såsom tidigare rapporterats 2017 - 2018

### Göteborg ska vara en jämlik stad

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse	GRÖN
<p>Särskilda satsningar i våra utvecklingsområden, både ekonomiskt och personalmässigt, samt tillsammans med andra aktörer ökar våra hyresgästers upplevelse av trivsel, trygghet, rent och snyggt vilket vi är övertygande om har en positiv hälsoeffekt.</p> <p>I våra större byggprojekt upphandlar vi med social hänsyn. Detta innebär att arbetslösa erbjuds ett arbete i projektet och får så vis får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder sommararbete, praktikplatser etc. Vi har särskilda arbetsinsatser till nyanlända, viktiga riktiga jobb.</p>	

### De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla stadens verksamheter.

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse	GRÖN
<p>Koncerngemensam likabehandlingsplan har tagits fram som ska gälla såväl ur personal- som invånarperspektiv. Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst.</p> <p>Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Verksamheten ska vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv. Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse.</p> <p>Vi arbetar ständigt med olika projekt för att minska segregationen ofta tillsammans med andra aktörer tex. Stadsdelsförvaltningar. Vi erbjuder praktikplatser, sommarjobb, läxläsningshjälp, gemensamhetslokaler, trygghetsboende och har samarbetsavtal med idrottsföreningar etc.</p>	

## Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra.

Bedömning av uppnådd målpåfyllelse	GRÖN
<p>Vår bedömning av målpåfyllelsen har ändrats från gul till grön. Bolaget har under 2018 deltagit i den obligatoriska utbildningen om "Våld i nära relationer".</p> <p>Under 2017 införde Bostadsbolaget appen "time to talk" och under samma år genomförde styrelsen mätning av talarstatistik vid tre mötestillfällen.</p> <p>Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke.</p>	

## Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka.

Bedömning av uppnådd målpåfyllelse	GRÖN
<p>Bolaget arbetar aktivt med att erbjuda föreningslokaler till olika föreningar och idéburna organisationer. Inriktningen är att skapa gemensamma lokaler för olika föreningar. Vi har startat upp mötesplatser i form av Aktivitetshuset i Hammarkullen och Orkanen i Norra Biskopsgården för att underlätta för föreningar och hyresgäster att träffas och utöva olika intressen. Under året har vi också invigt Fixoteket i Hammarkullen som är en mötesplats med verkstad, utlåning av verktyg och bytesplats av kläder och prylar.</p> <p>Vi försöker även engagera barn för att skapa samhörighet och för ett ökat ansvarstagande för sina områden. Detta gör vi genom exv. Hagas Kaponjärer och Kortedals pionjärer. Bolaget har en aktiv dialog med hyresgäster och andra intressenter. Det finns många kanaler för att komma i kontakt med bolagets personal. Barns perspektiv hanteras i renoveringsprojekt i form av dialog med våra hyresgäster (hyresgästprocessen).</p> <p>I nyproducerade bostäder föregås områdesplaneringen av flera boendedialoger och analyser. I samarbete med Förvaltnings AB Framtiden deltar vi även i detaljplaneskedet.</p>	

## Idrotts- och föreningslivet ska nå fler målgrupper.

Bedömning av uppnådd målpåfyllelse	GRÖN
<p>Genom våra samarbetsavtal med lokala föreningar som verkar i våra bostadsområden ger vi möjlighet till meningsfull fritidssysselsättning för våra hyresgäster och deras barn.</p> <p>Exempelvis anordnas gratis handbollsskola på loven och rabatterade priser på fotbollsskolor.</p>	

**Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.**

Bedömning av uppnådd målpuppfyllelse

GRÖN

Bostäder för funktionshindrade erbjuds i form av BMSS-boende i varje nyproduktion. Vid större renoveringar av befintliga bostäder ses tillgängligheten över i badrum, vilket i sin tur ökar antal bostäder för personer med funktionshinder.

Bolaget förmedlar bostäder via fastighetskontoret till hushåll utanför den ordinarie bostadsmarknaden (F100). Bostadsbolaget arbetar också med att kartlägga hinder i lokaler och platsmark samt har inventerat samtliga boendeområden utifrån TIBB.

**Individ- och familjeomsorgen ska skapa mer jämlika livs-chanser för stadens invånare.**

Bedömning av uppnådd målpuppfyllelse

Måttet ej aktuellt

**Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skolan och kunna utvecklas till sin fulla potential.**

Bedömning av uppnådd målpuppfyllelse

**Måttet ej aktuellt.**

Men vi vill ändå lyfta fram att Bostadsbolaget här kan bidra genom att satsa på och vara en av huvudpartnern till Läxhjälp. Läxhjälp är en stiftelse som med finansiering från näringslivet bedriver gratis läxhjälp för ungdomar i årskurs 8 och 9, för att nå kunskapskrav i gymnasiet och framöver. Vi samarbetar med två skolor i Göteborgs Stad; Sjumilaskolan i Biskopsgården och Nytorpsskolan i Hammarkullen.

## Äldres livsvillkor ska förbättras.

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse	GRÖN
-------------------------------------	------

Bostadsbolaget har infört trygghetsboende på Öster om Heden, Rannebergen och Majviken. Arbetet fortgår med att utveckla ytterligare boenden.

Vi arbetar tillsammans med bostadsförenings föreningen Boihop i planeringen av området i Östra Kålltorp.

Fiberbredbandet som nu finns i alla lägenheter ger också möjligheter till ökat kvarboende för äldre i och med att det nu utvecklas en mängd tjänster på området. Ett utvecklingsarbete pågår tillsammans med VINNOVA gällande digitala tjänster som kan underlätta kvarboende.

## **Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.**

<b>Bedömning av uppnådd måloppfyllelse</b>	<b>GRÖN</b>
--	-------------

Bostadsbolaget och hela Framtidenkoncernen har beslutat att gå med i Allmännyttans klimatinitiativ, ett uppdrag för att minska utsläppen av växthusgaser. Målet är högt: senast år 2030 ska allmännyttan vara fossilfri och energianvändningen 30 procent lägre.

En mer långsiktig energistrategi håller också på att utarbetas för Bostadsbolagets fastigheter där de olika energimålen arbetas in. Kontinuerligt renoveringsarbete pågår av fastigheterna där även klimatskalet ses över med minskad energiförbrukning som mål. Fasadenovering i Kyrkbyn (även installation av FTX) och i gamla Torpa ser vi energibesparingar på 30 - 40 %. Bolaget satsar även på belysningsprojekt där man bland annat byter ut ljuskällor med kvicksilver till LED, även här får vi energibesparingar, för att nämna några exempel.

Bostadsbolaget jobbar aktivt med miljöprogrammet. Olika insatser sker med syftet att minska avfallsmängderna t.ex. återbruksrum, textilinsamling. Under 2017 startade arbetet med en minikretsloppspark upp i Hammarkullen tillsammans med bl.a. Kretslopp & Vatten. I Rannebergen har vi sedan hösten-18 inrättat en återvinningcentral "Fjälltippen". På temat cirkulär ekonomi har vi i några områden kommit igång med delandepooler för hyresgästerna där de kan låna trädgårdsredskap och verktyg.

Möjligheten till solcellsmontage på bolagets fastigheter har analyserats. Bostadsbolaget har under året genomfört projekt och tex. installerat hela 654 kvm solceller på taken till Hammarkulletorget. Ytterligare möjligheter till montage pågår och vi deltar aktivt i olika forum för solceller.

## **Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.**

<b>Bedömning av uppnådd måloppfyllelse</b>	<b>GUL</b>
--	------------

Ny uthyrningspolicy med sänkta krav på inkomst ger fler personer möjlighet att hyra lägenhet.

Nyproduktionsprojekt pågår i Kortedala, Tuve, Guldheden och Askimsviken. Vi har 57 nya temporära bostäder i Askim sedan våren 2018.

Vidare arbetas med en renoveringsmodell där boende ska få möjlighet att kunna välja nivå på renoveringen kopplat till olika hyreshöjningsnivåer. Valbara nivåer tillämpas i alla större projekt så som badrumsprojekt. Pågående projekt: badrum Kortedala, Järnbrott, V Frölunda.

Bostadsbolaget har inventerat egen mark för byggnation. Ett flertal projekt har tagits fram och lämnats över till Förvaltnings AB Framtiden vilka hanterar framdriften av projekten för bolagets räkning.

Vi arbetar aktivt för att identifiera ytor där vi kan bygga fler bostäder eller konvertera ledig lokalyta till bostäder. I Majviken tex pågår projektering av tidigare kontorsyta som kommer att kunna bli 25 st. nya lägenheter.

### Det hållbara resandet ska öka.

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse
-------------------------------------

GUL
-----

Bolaget deltar i Framtidenkoncernens mobilitetsgrupp. Ett pilotprojekt har inletts gällande parkeringsoptimering i Västra Järnbrott. Projektet innefattar även laddstolpar både för boende samt allmänheten. Former av bilpooler kan också bli aktuellt framöver.

### Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse
-------------------------------------

GRÖN
------

Bostadsbolaget tillämpar social hänsyn i upphandlingar där det är möjligt. Bostadsbolaget samverkar med Upphandlingsbolaget (UHB) som är stadens processägare avseende målet.

Bostadsbolaget har varje år ett sysselsättningsprojekt, sommarjobb under 4 veckor, som riktar sig till ungdomar boende i våra fastigheter.

Vi finansierar även sommarvärdar som agerar ledare för ungdomar. Dessa finns bland annat i Hammarkullen och Norra Biskopsgården. Utöver detta har vi olika sommarjobb som är öppna att söka för andra ungdomar. Bolaget tar varje år emot trainees och tillhandahåller praktikplatser.

### Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt

Bedömning av uppnådd måluppfyllelse
-------------------------------------

GRÖN
------

Vi arbetar aktivt med att utveckla våra områden, både i ett boende- samt ur ett näringslivsperspektiv. I flertalet av våra nyproduktionsprojekt förbereds bottenvåningar för en multifunktion där både bostäder och verksamhetslokaler kan konverteras till vad som efterfrågas och passar in i strukturen.

Genom att erbjuda attraktiva lägenheter och producera nya lägenheter ges möjlighet för stadens befintliga invånare och nyinflyttade att bosätta sig i Göteborg vilket är en förutsättning för att kunna arbeta eller etablera nya företag i staden. Genom vårt bestånd av varierande verksamhetslokaler finns det möjlighet för företag att hitta rätt lokal för just sin specifika verksamhet.



## Göteborgarnas möjlighet att turista i sin egen stad ska öka.

Bedömning av uppnådd målpuffyllelse	<b>GRÖN</b>
-------------------------------------	-------------

Bostadsbolaget erbjuder varje år alla våra hyresgäster olika aktiviteter att utforska i Göteborg till ett rabatterat pris, tex prova på aktiviteter, museum besök etc.

## Tillgängligheten till kultur ska öka.

Bedömning av uppnådd målpuffyllelse	<b>GUL</b>
-------------------------------------	------------

Bostadsbolaget har samarbetsavtal med ett stort antal föreningar och teatrar som gör att det kan erbjudas exvis teaterbesök gratis eller till ett mycket förmånligt pris.

I våra byggprojekt avsätts medel för konst i våra bostadsområden. Ett samarbete med Göteborg Konst har upprättats.

## Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.

Bedömning av uppnådd målpuffyllelse	<b>GRÖN</b>
-------------------------------------	-------------

Vår bedömning av målpuffyllelsen har ändrats från gul till grön.

Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön. Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering, dock utan att ge avkall på kompetenskrav.

Ledningsgruppen består av sex kvinnor och fyra män.

Vår personal som arbetar med rekrytering och upphandling av tjänster utbildas i normkritik. Under våren 2019 skall samtliga medarbetare få en genomgång i normkritik som är ett första steg i Framtidenkoncernen långsiktiga strategi som syftar till att nå koncernens mål om att alla arbetsplatser i koncernen uppfattas som inkluderande. Bostadsbolagets personal har även deltagit i den koncerngemensamma föreläsning under Europride veckan som hölls av SaraClaes Lund i syfte att bredda vårt sätt att tänka och att våga reflektera över oss själv och andra – utan att döma.

**Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar.****Bedömning av uppnådd måluppfyllelse****GRÖN**

Bostadsbolaget ställer såklart krav på kollektivavtalsliknande villkor gällande arbetsrättsliga förhållanden. Vid upphandling där det är möjligt tillämpar Bostadsbolaget upphandling med social hänsyn vilket ger en eller flera arbetslösa en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.

Byggvarubedömningen har implementerats som vi har utbildat vår personal och våra entreprenörer i. Vi arbetar även tillsammans med stadens upphandlingsprogram för att säkerställa BVB i tillämpliga ramavtal.