

VD-rapport

Projekt 2:1

Handlingsplaner finns nu framme för vårt 4-åriga interna utvecklingsprojekt som löper från 2018 – 2021. 2019 börjar vi arbeta med följande projekt:

Medarbetare – introduktion till nyanställda, balans mellan arbete och fritid, karriär och kompetensutveckling.

Kretslopp – avfallssnålt kontor, informationsbank med material för ökad avfallshantering, internt utbildningspaket kring miljö och avfall, samarbeten och former för delandepooler drivna av våra hyresgäster, koncept för renovering av soprum, pedagogiskt koncept för avfallshantering för barn och unga.

Boinflytande – djupanalys av AktivBo-svaren, webbenkät till hyresgäster, intern utvecklingsgrupp, erfarenhetsbank, kommunikationskoncept för hyresgäster.

Digitalisering – handlingsplaner kommer senare.

Helårsrapport upphandling med social hänsyn

Stadens förvaltning för Inköp och Upphandling har sammanställt sin slutredovisning av de sysselsättningskrav som ställts vid upphandlingar 2018. Målet med kraven är att främja sysselsättning för ungdomar, personer med utländsk bakgrund och personer med funktionsnedsättningar. Vi kan konstatera att Poseidon har ett fint utfall. Antal rekryteringar som blev klara 2018, oavsett vilket år kravet är ställt, är 14 stycken (bilaga 1).

Koncerninformation

SABOs digitaliseringsinitiativ

Koncernledningen har beslutat att bostadsbolagen i Framtiden ansluter sig till SABOs digitaliseringsinitiativ, en treårig satsning som ska accelerera digitaliseringen i allmännyttan.

Projektet är budgeterat till 6 mkr per år och kommer att finansieras av de medlemsföretag som vill vara med. Kostnaden för ett bolag med fler än 10 000 lägenheter är 240 tkr per år. Bostads AB Poseidon, Bostadsbolaget och Familjebostäder deltar därmed till en sammanlagd kostnad av 720 tkr per år under tre år och får en plats i SABOs digitaliseringsråd. Digitaliseringsrådet består av VD:ar från 4 – 6 bostadsbolag samt SABOs digitaliseringsexpert.

Konkret har SABO för avsikt att projektanställa fyra personer som ska arbeta med följande frågor:



- Stärka deltagande företag genom utbildningsinsatser, omvärldsbevakning och interaktion med andra parter, såsom högskolor, Fastighetsägarna m fl.
- Arbeta med utveckling av standarder för upphandling för digitalt baserade varor och tjänster samt samverka för att driva utveckling och gemensamt upphandla tjänster som många bolag har behov av, t ex digitala låssystem.
- Främja leverantörsberoende genom att verka för att systemleverantörer levererar öppna system som kan integreras med andra.

Övrigt

Boplats Göteborg

KF beslutade den 21 december att Boplats Göteborg ska bli en kommunal bostadsförmedling. Beslutet innebär att alla hyresvärdar som annonserar sina lägenheter via Boplats – oavsett om de är privata eller kommunägda – måste följa kötiden, efter att villkoren från hyresvärderna har uppfyllts.

Boplats tar över förmedlingen av Framtidenkoncernens externa lägenheter (befintligt bestånd och nyproduktion) samt intern omflyttning och att all övrig uthyrning kvarstår. Överföringen från koncernen sker sannolikt i två steg under 2019. Tidplanen förutsätter bland annat att KF fattar beslut om ny nivå på köavgift. Idag är avgiften 100 kr men kommer sannolikt att höjas.

För Framtidenkoncernen bedöms förslaget innebära ett minskat personalbehov motsvarande fem tjänster. Utifrån denna bedömning bör Poseidons andel vara cirka två tjänster. Poseidon har idag åtta uthyrartjänster, varav tre upprätthålls av inhyrd personal. Vi ser inte att förändringen innebär risk för övertalighet.

Utvärdering av konceptet Elins Gård

Vid mötet den 27 september efterfrågade Poseidons styrelse en återkoppling kring hur konceptet Elins Gård implementerats i koncernens nyproduktionsprojekt. Vi inväntar input från Framtidens Byggtveckling och frågan får därmed kvarstå för skriftlig rapportering via mejl till enskilda styrelseledamöter.

Göteborg 2019-01-31

Lena Molund Tunborn
VD

Bilagor

Bilaga 1 Sammanställning Social upphandling Göteborgs Stad
källa: Förvaltningen för Inköp och Upphandling