



Styrelsemöte 2019-02-05

Styrelsehandling nr 3

Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

Kultur: Ledningen på samtliga nivåer uppmuntrar till tidig och öppen dialog och verkar därmed för att det ska finnas ett kommunikativt klimat i organisationen. Gårdstensbostäders styrka finns i att vi får bra återkoppling från hyresgästerna, vi satsar på teamutveckling inom bolaget och har regelbundna medarbetarmöten där samtliga anställda deltar.

Planering & uppföljning: för att styrelsen ska erhålla relevant information för att kunna ta sitt ansvar i verksamhetens planering, hålls förmöten innan varje styrelsemöte. Där går man bl a igenom den ekonomiska bilden mer noggrant, men även andra verksamhetspunkter tas upp på dessa förmöten (ca 1 timme vid varje tillfälle).

Gårdstensbostäder arbetar med Aktiv Bo och identifierar behov och förväntningar hos bolagets hyresgäster. Informationen ligger som underlag för kommande års planering.

Gårdstensbostäders mål och grunduppdrag har arbetats fram sedan bolagets start 1996-06-13.

Bolaget kan idag plockas bort ifrån listan över stadsdelar som tillhör "särskilt utsatta områden" - det var ett långsiktigt projekt som vi är extra stolta över.

Åtgärder och förbättringsarbete: När det gäller att hantera allvarliga avvikelser och brister utan dröjsmål fungerar detta bra vid ev. händelser. Dock kan en viss förbättring ske när det gäller så kallade tillbud. Varje enskild individ måste rapportera tillbud. Information har givits på bolagets medarbetarmöten och kommer att repeteras under kommande period.

Beslutas som styrelsens årliga bedömning utifrån en genomarbetad bedömningsmall.