



Beslutsunderlag H

Utfärdat 2019-01-21

Diarienummer 0004/19

Handläggare: Johanna Hasselgren, HR chef

Telefon: 031 – 368 54 53

E-post: johanna.hasselgren@gshab.goteborg.se

Begäran från Göteborgs Hamn AB om dispens från krav om anslutning till kommungemensamma IT-system och tjänster inom HR

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadshus AB:

1. Göteborgs Hamn AB:s ansökan om avsteg från kommungemensamma interna tjänster avseende lön- och HR-tjänster godkänns.
2. Beslutet under denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 att Göteborgs Stads bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma samt bemyndigade styrelsen för Göteborgs Stadshus AB [nedan Stadshus] att besluta om avsteg från denna princip. Bestämmelsen finns införd i Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag. Inför beslut om avsteg hos Stadshus ska det ansökande bolaget samråda med Intraservice.

Göteborgs Hamn AB [nedan Göteborgs Hamn] har ansökt hos Stadshus om avsteg från kommungemensamma interna tjänster avseende lön och HR-tjänster tills dess att Intraservice kan erbjuda tjänster som hanterar Göteborgs Hamns kollektivavtal m m.

Intraservice har lämnat yttrande i ärendet och förslår att Göteborgs Hamn förlänger sitt befintliga avtal med ett år. Intraservice anger att de avser, som tidigast under våren 2019, utreda om Göteborgs Hamn kan erbjudas anslutning till stadens kommungemensamma lönetjänster.

Stadshus bedömning är att Göteborgs Hamns ansökan om avsteg ska beviljas. Detta mot bakgrund av att Intraservice anger att förutsättningar för närvarande saknas för att kunna erbjuda HR-tjänster motsvarande Göteborgs Hamns behov. Stadshus anser att avsteg bör beviljas i enlighet med ansökan, det vill säga till dess att Intraservice anger att stadens HR-tjänster kan erbjudas till Göteborgs Hamn.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att bevilja Göteborgs Hamn avsteg från kommungemensamma interna tjänster medför inga ökade kostnader då Göteborgs Hamns nuvarande lön- och HR-tjänst sannolikt är mer kostnadseffektiv än vad en anslutning till Intraservice i dagsläget skulle bli. De ekonomiska konsekvenser som kan uppstå är relaterade till den förstudien och fördjupade utredningen Intraservice rekommenderar. Ökade kostnader uppstår därvid främst hos Intraservice.

Barnperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Mångfaldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljöperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Bilagor

1. Ansökan till Göteborgs Stadshus AB om dispens för Göteborgs Hamn AB för avsteg från anslutning till kommungemensammatjänster inom lön- och hr tjänster.
2. Protokoll från styrelsemöte med Göteborgs Hamn AB, 2018-12-03
3. Intraservice svar på förfrågan från Göteborgs Hamn AB per 2018-11-19

Ärendet

Göteborgs Hamn har ansökt om avsteg från kommungemensamma interna tjänster avseende lön- och HR-tjänster. Intraservice har lämnat yttrande i ärendet och tillstyrker att avsteg beviljas.

Stadshus bedömning är att ansökan om avsteg ska beviljas mot bakgrund av att Intraservice anger att förutsättningar för närvarande saknas för att kunna erbjuda stadens HR-tjänster till Göteborgs Hamn.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 att Göteborgs Stads bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma. Fullmäktige bemyndigade samtidigt styrelsen för Stadshus att besluta om avsteg från denna princip. Bestämmelsen finns införd i Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag. Inför beslut om avsteg hos Stadshus ska det ansökande bolaget samråda med Intraservice.

I syfte att klarlägga möjligheterna för bolagen i Göteborgs Stad att, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut, ansluta till staden kommungemensamma interna tjänster genomfördes under år 2015 och 2016 ett omfattande arbete. Nuläge och behovsbild kartlades per underkoncern och bolag och arbetet gjordes i dialog mellan bolagen, Intraservice och Stadshus. Arbetet resulterade i en rapport från Intraservice ("Förstudie – Bolag och kommungemensamma interna tjänster") vari det bland annat konstaterades att tjänsterna inte var anpassade till bolagens behov, utan i huvudsak anpassade till stadsdelarnas kärnverksamhet.

Enligt rapporten bedömdes det inom tjänsteområde Ekonomi finnas förutsättningar att kunna erbjuda tjänster, och i begränsad omfattning även inom HR. Inom Ekonomi har därefter en införande- och genomförandeplan fastställts enligt vilken bolagen löpande ansluts till ekonomistjänsterna från hösten 2017 till sista driftstart i januari 2022.

Intraservice rapport angav också att det planeras för en uppdelning av HR-tjänsterna samt att de ska bolagsanpassas. Intraservice konstaterar dock att man sannolikt behöver utveckla tjänster specifikt för bolagssektorn. Därtill konstaterades att det också behöver tas fram en affärsmodell som bättre svarar upp mot bolagens krav om affärsmässighet i relationen med Intraservice.

Göteborgs Hamns ansökan om avsteg

Göteborgs Hamn har idag ett avtal med Hogia Lön. Avtalet löper ut per 31 mars 2019 men förlängs med ett år om det inte sägs upp som senast per 16 februari 2019.

Göteborgs Hamn har ansökt hos Stadshus om avsteg från kommungemensamma interna tjänster avseende lön- och HR-tjänster tills dess att Intraservice kan erbjuda tjänster som hanterar Göteborgs Hamns behov.

Intraservice, Verksamhetsområde HR, har tillfrågats om huruvida Göteborgs Hamn kan ansluta till Göteborgs Stads kommungemensamma tjänster inom HR. Intraservice anger att en förstudie med utredning av de specifika behoven behöver göras, bland annat

avseende krav kopplade till bolagets kollektivavtal. Enligt Intraservice kan en förstudie utföras som tidigast under våren 2019 och Intraservice tillstyrker därför att avsteg beviljas och att Göteborgs Hamn förlänger sitt avtal med ett år.

Göteborgs Hamns förutsättningar och behov

Göteborgs Hamn upphandling av nuvarande löne- och HR-tjänst skedde för ett antal år sedan och föregicks av en förfrågan till Intraservice om anslutning till stadens lön- och HR-tjänst. En analys gjordes och det konstaterades då att det inte var möjligt att ta emot Göteborgs Hamn, bland annat på grund av specifika kollektivavtalsområden och lokala avvikelser. Bolagets avtalsområden skiljer sig åt dels gentemot varandra dels gentemot de kommunala avtalen, vilket kräver en bred tjänst och hög kompetens hos Intraservice kring de specifika avtalen, vilket saknades då. Det var då inte heller möjligt att tillgodose hela omfånget av tjänsten gällande support mot verksamheten, vilket skulle inneburit en resursutökning för Göteborgs Hamn.

Göteborgs Hamn ser inga generella hinder att ansluta till Göteborgs Stads kommungemensamma tjänster. De emotser en fördjupad analys tillsammans med Intraservice för att identifiera rådande gap och därmed ge Intraservice en bättre möjlighet att utveckla sin tjänst, för att möjliggöra anslutning av Göteborgs Hamn på ett säkert sätt utan att riskera kvalitetsbrister.

En kartläggning och analys fordrar dock tid och kräver rätt kompetens och det har bedömts ogörligt för både Göteborgs Hamn och Intraservice att hinna med detta innan deadline för beslut om förlängning, av nuvarande tjänst.

Göteborgs Hamn bedömer att en förlängning av befintligt avtal skulle minska riskerna för bristfällig lönehantering, vilka de anser skulle vara betydande om en noggrann analys inte föregicks en övergång till de kommungemensamma tjänsterna. Risker som skulle kunna uppstå om Göteborgs Hamn på kort varsel måste genomföra en övergång anges vara ökat manuellt arbete, och därmed utökning av resurser, samt risk för felaktig utbetalning av lön och stor manuell hantering kring detta.

Stadshuskoncernens förutsättningar och behov

Utöver beslutet från februari 2015 om att stadens bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma, har kommunfullmäktige 2017 också tydliggjort att stadens IT-hantering ska konsolideras och rationaliseras. Intraservice har därtill också fått i uppdrag att utarbeta förslag till renodlad styr-, samordnings, och finansieringsmodell för verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering samt leverans av intern och extern service i Göteborgs Stad.

Kommunfullmäktiges beslut innebär bland annat att det ställs krav på Intraservice att definiera sitt tjänsteutbud och i möjligaste mån, med ett nyttoperspektiv, anpassa sitt tjänsteutbud till bolagen. Nämnden för Intraservice får anses ha huvudansvaret att skapa förutsättningar för bolagen att kunna ansluta sig till de kommungemensamma interna tjänsterna. Former och ledning för nödvändigt arbete i samverkan behöver dock formeras för att fortsätta det utvecklingsarbete som påbörjades 2015.

I linje med fullmäktiges beslut ligger det i Stadshus uppdrag att verka för att bolagen i koncernen ansluter sig till stadens gemensamma IT-system. För Stadshuskoncernens HR-råd och nätverk är digitalisering, framförallt i ett verksamhetsutvecklingsperspektiv, en högt prioriterad fråga. Även inom det egna verksamhetsområdet HR inom koncernen är

digitala HR-tjänster i fokus, med utgångspunkten att skapa effektiva och moderna lösningar, gärna med synergier för den samlade koncernen.

En särskild aspekt avseende HR-tjänsterna – framförallt lönetjänsten - är dock relationen till bolagens kollektivavtal vilka är kopplade till bolagens skilda branscher och bolagens olika arbetsgivarorganisationer. Härigenom uppstår en del tekniska och HR-strategiska utmaningar med påverkan på HR-tjänsterna och som Intraservice har att ta ställning till. Stadshuskoncernen har en nära dialog om behov och utvecklingsmöjligheter med Intraservice. Långsiktigt ser det positivt ut att finna möjligheter till en god och långsiktig strategi för stadens kommungemensamma interna HR-tjänster i förhållande till koncernens bolag.

I sammanhanget kan det också nämnas att Stadshus konstaterat att koncernens generella arbete med digitalisering och IT behöver utvecklas. Under 2018 startades ett digitaliseringsråd inom Stadshuskoncernen som behöver fortsätta utveckla sitt arbete och ta nästa steg inom digitalisering och IT, i nära samverkan med berörda bolag inom koncernen och Intraservice. Bland annat finns behov av att utreda och ta fram en övergripande strategi gällande digitalisering och IT samt behovet av strategisk IT- och beställarkompetens för att kunna fullgöra rollen som funktionell kravställare gentemot Intraservice. Detta arbete faller väl in i pågående utvecklingsarbete inom HR-området.

VD:s bedömning

Stadshus vd bedömer att Göteborgs Hamns ansökan om avsteg ska beviljas. Detta mot bakgrund av att Intraservice anger att förutsättningar för närvarande saknas för att kunna erbjuda HR-tjänster motsvarande Göteborgs Hamns behov. Ett avsteg bör beviljas i enlighet med ansökan, det vill säga till dess att Intraservice anger att stadens HR-tjänster kan erbjudas till Göteborgs Hamn.

Stefan Söderlund

VD, Göteborgs Stadshus AB

Göteborgs Hamn AB

PROTOKOLL 8
Styrelsemöte med Göteborgs Hamn
AB 2018-12-03

Tid:	Kl. 13.23-15.25 (paus 14.10- 14.20, 14.50-15.10)	
Plats:	Amerikaskjulet, Göteborg	
Närvarande:	Ulrica Messing	ordförande (ej närvarande del av p 14)
	Jan Hallberg	2:e vice ordförande
	Ronnie Ljungh	1:e vice ordförande
	Cecilia Magnusson	ledamot
	Bertil Hallén	ledamot
	Jan Annerback	ledamot
	Erling Bager	ledamot
	Henrik Sjöstrand	suppleant
	Klas Eriksson	suppleant
	Eva Flyborg	suppleant
	Marcus Leijon	suppleant
	Johan Büser	suppleant
	Carl Jansson	arbetstagarrepr. Unionen
	Roger Sköld	arbetstagarrepr. Transport
	Daniela Fjellman	arbetstagarrepr. SACO
	Magnus Kårestedt	VD (ej närvarande p 14)
	Anna Olsson	Tf. ekonomichef (ej närvarande p 14)
	Johanna Nyström	sekreterare (ej närvarande p 14)
	Eva Wegsjö Sande	inköpschef (närvarande p 8)
Ej närvarande:	Eva Olofsson	ledamot
	Johnny Bröndt	ledamot
	Olle Ludvigsson	suppleant
	Julia Christensson	arbetstagarrepr. SACO

1. Mötets öppnande

Ulrica Messing öppnade sammanträdet och valdes till mötesordförande.

2. Närvarokontroll

Johanna Nyström genomförde en närvarokontroll.

3. Val av protokolljusterare

Jan Hallberg utsågs att jämte mötesordföranden justera dagens protokoll.

4. Föregående mötesprotokoll

Protokoll från styrelsemöte den 26 oktober godkändes och lades till handlingarna.

5. Jäv

Inget jävsförhållande anmäldes.

6. VD-kommentarer

VD-kommentarerna har varit utsända och rör nedan angivna rubriker:

- Återkoppling marknadsandelsgarantin vs mål i affärsplan 2019
- Shanghai EXPO
- Alkobommar
- Autogater APM Terminals

- Volym- och marknadsutveckling 2018

Container- och järnvägsvolymerna fortsätter uppåt, passagerartransporterna har minskat något. Totalt sett går det bra.

- Farledsprojektet

Styrelsen ställde frågor, och Magnus Kårestedt redogjorde kring ekonomi samt förberedelse för hantering av t.ex. sprängsten från farledsprojektet. Styrelsen önskade en statusrapport från projektledare under kommande styrelsemöte.

Vidare informerade Magnus Kårestedt om den demonstration som ägde rum i Energihamnen den 1 december, vilken stoppade trafik i hamnen.

Styrelsen diskuterade och antecknade informationen.

7. Ekonomisk rapportering

Anna Olsson redogjorde, i enlighet med till mötet utsänt material, för resultat oktober 2018 samt förslag till prognos III-2018, och förslag till beslut om uppföljningsrapport 3 till Staden.

Styrelsen önskade ett förtydligande i uppföljningsrapporten att uteblivet underhåll och investeringar inte innebär en kostnadsminskning för bolaget, utan endast en uppskjuten utgift.

Styrelsen diskuterade även möjligheterna att förtydliga bolagets och sjöfartens utsläpp på så sätt att man ser utsläpp per enhet. Rapporten möjliggör idag inte någon möjlighet att utvärdera om bolaget och/eller hamnverksamheten blir mer miljöeffektiv från ett år till ett annat. Daniela Fjellman redogjorde för de svårigheter som bolaget redan har identifierat när det gäller att göra beräkningarna på sådant sätt att de blir rättvisande, då det är beroende av indata från olika parter som är nedbrutna per enhet på samma sätt. Styrelsen önskade att bolaget fortsätter att undersöka frågan.

BESLUT

Styrelsen beslutade:

att anteckna resultat oktober 2018

att fastställa framlagt förslag avseende Prognos III- 2018 samt

att fastställa bolagets förslag till Uppföljningsrapport 3 – 2018 till Staden

8. Rapportering inköpsverksamhet

Bolagets inköpschef Eva Wegsjö Sande redogjorde för bolagets inköpsverksamhet.

Styrelsen antecknade informationen.

9. Beslut– likabehandlingsplan 2019 samt uppföljning 2018

Magnus Kårestedt redogjorde, i enlighet med till mötet utsänt material, för likabehandlingsplan 2019 och uppföljning 2018.

BESLUT

Styrelsen beslöt fastställa framlagt förslag avseende likabehandlingsplan 2019.

10. Beslut – sponsring 2019

Magnus Kårestedt redogjorde, i enlighet med till mötet utsänt material, för föreslagna sponsringsobjekt och belopp.

BESLUT

Styrelsen beslutade

- 1. att** anteckna redovisade projekt för 2018,
- 2. att** anteckna att avtal med GöteborgsOperan omförhandlas (indexuppräknat) och förlängs till 2020-12-31 samt,
- 3. att** fastställa förslag till sponsringsavtal 2019 enligt förslag på totalt 3 169 000 kronor.

11. Beslut – undantag från att använda Stadens lönesystem

Magnus Kårestedt redogjorde, i enlighet med till mötet utsänt material, för behovet av avsteg från anslutning till kommungemensammatjänster inom lön- och hr tjänster.

BESLUT

Styrelsen beslutade att ansöka om avsteg för Göteborgs Hamn AB hos Göteborgs Stadshus AB, från anslutning till kommungemensammatjänster inom lön- och hr tjänster, tills dess att Intraservice kan erbjuda tjänster som hanterar Göteborgs Hamn AB:s avtalsområden.

12. Övriga frågor/ inför ägardialog

Ulrica Messing informerade styrelsen om att hon inte ställer upp för omval inför nästkommande år.

Erling Bager informerade om att har förhinder till nästa styrelsemöte 11 februari 2019 samt han inte avser att ställa upp för omval inför kommande år. Styrelsen tackade honom för hans arbete i styrelsen.

Ulrica Messing redogjorde för frågor från Stadshus AB inför ägardialogen senare i december. Styrelsen diskuterade dessa punkter.

Styrelsen antecknade informationen.

13. Mötets avslutande

Ordföranden avslutade mötet.

14. Utvärdering av styrelsens och styrelseordförandens arbete

Styrelsen genomförde efter styrelsemötet en utvärdering av dels sitt eget, samt styrelseordförandens arbete.

Vid protokollet

Johanna Nyström

Justerat

Ulrica Messing

Jan Hallberg



Till
Göteborgs Hamn
Malin Collin

Kristina Högström
Telefon: 031-367 80 93, Mobil: 0722-04 36 36
E-post: kristina.hogstrom@intraservice.goteborg.se

Intraservice svar på mail inkommit 2018-11-19 från Göteborgs Hamn

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 att Göteborgs Stads bolag ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma samt bemyndigade styrelsen för Göteborgs Stadshus AB [nedan Stadshus] att besluta om avsteg från denna princip. Bestämmelsen finns införd i *Riktlinjer och direktiv för Göteborgs stads bolag*.

Göteborgs Hamn har ett avtal med Hogia Lön som from 16 februari 2019 blir förlängt ytterligare ett år from 1 april om ej Göteborgs Hamn säger upp avtalet.

Intraservice verksamhetsområde HR har fått frågan om Göteborgs Hamn kan ansluta till kommungemensamma tjänster inom lön. Att innan den 16 februari kunna utreda om Hamnens behov motsvarar tjänster vi erbjuder är ej möjligt. En förstudie med specifika krav för bland annat kollektivavtal kan utföras som tidigast våren 2019. Vi förslår Göteborgs Hamn att förlänga sitt avtal med Hogia Lön ett år och vi utreder om Göteborgs Hamn kan ansluta till kommungemensamma lönetjänster som tidigast from 2020.

Bakgrund

Göteborgs kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 2015-02-26, § 12 om att ”Bolagen ska använda de gemensamma IT-system som staden beslutat ska vara kommungemensamma. Göteborgs Stadshus AB styrelse kan besluta om avsteg från denna princip.”

Denna skrivning förutsätter att Intraservice alltid kan ta emot bolag som önskar ansluta sig till kommungemensamma IT-system, verksamhetsområde HR är nu i den situationen att man inte kan erbjuda Göteborgs Hamn en kommungemensam lönetjänst med den tidsaspekten som förutsätts.

Förvaltningens överväganden

Det är förvaltningens bedömning att vi inte kan erbjuda kommungemensamma lönetjänster för Göteborg Hamn from april 2019. Göteborgs Hamn skall den senast 16 febr säga upp avtalet som med automatik blir förlängt ett år from 1 april med Hogia Lön.

Att redan innan den 16 februari svara på om Göteborgs Hamn kan använda kommungemensamma lönetjänster är en omöjlighet. En förstudie behöver genomföras och vi bedömer att den kan utföras under febr/mars 2019.

Detta kan innebära ett projekt som innebär anslutning för Göteborgs Hamn till lönetjänster som tidigast 2020

Göteborgs Stad Intraservice 2018-

Ingrid Larsson
Tf förvaltningschef

Kristina Högström
Verksamhetschef HR

Bifogat

Mail inkommit 2018-11-19

Bilaga : Mail

Hej Mari,

Jag kontaktar dig för att vi vill söka dispens för vår nuvarande lönetjänst och vill informera dig samt rådfråga hur vi bäst går tillväga.

Vi har idag outsourcat system och lönehantering inom ramen för lön och HR. Vårt avtal går ut 16 April 2019 och vi har för avsikt att söka dispens att nyttja den option vi har i avtalet och förlänga det.

Jag har pratat med Johanna Hasselgren idag om beslutsgången för dispens och bestämde att vi börjar med att kontakta dig, kort var även Kristina med per telefon. Vi har insett att vi är sent ute då ärendet måste upp i Intraservice nämnd, vår styrelse och stadshus styrelse samt att vi har en deadline för när vi måste säga upp avtalet med vår leverantör Hogia vilket är senast 16 feb annars blir det automatiskt förlängt 1 år, vilket kräver dispens. Vi ser dock inte något större möjlighet än att förlänga i nuläget.

Innan vi 2012 gick in i denna outsourcing ställdes frågan om vi kunde köpa tjänsten av Intraservice. Det gjordes ett arbete med Intraservice, men det visade sig att våra avtal och krav på tjänster inte kunde tillhandahållas. Frågan är nu om läget är förändrat?

Vi kommer skicka frågan till Intraservice(frågan är hur detta behöver beredas, kan vi föregå med input i beslutsärendet för att korta tiden?) Eller kan de i nuläget leverera motsvarande tjänster som vi idag köper av Hogia? Vilket vi inte tror men det får du gärna hjälpa oss med.

Vårt mål är att flytta från Hogia och då är Intraservice ett bra alternativ när det är möjligt. Vi behöver en något bredare tjänst som medför att vi inte behöver utöka personalen hos oss, idag har vi ingen löneadministratör utan det arbetet sker hos Hogia och vi har inte för avsikt att bemanna upp inom detta området. Det är även lite för ont om tid att byta tjänst 2019 pga. andra pågående projekt och att det är en stor risk då all personal omfattas.

Lite fakta om våra behov:

Vårt arbetsgivarförbund är Sveriges hamnar, vilka har avtal med Unionen, ledarna och transportarbetarförbundet. Ledaravtalet, tjänstemannaavtalet transport, Hamn och stuveri avtalet. Vi är 130 medarbetare och har ett mindre antal kollektivanställda ca 20 och resterande tjänstemän, inom ramen för detta finns beredskap och tjänstemän på schema, samt ett antal lokala överenskommelser. Vilket gör lönehanteringen besvärligare.

Tjänsten vi köper idag innebär systemstöd för personaladministration, tidrapportering, reseräkning, utlägg, lönerevision och kompetens. Webbaserad självservicefunktion där alla användare kan rapportera avvikelser, reseräkningar, utlägg, etc.

Outsourcingtjänsten avses följande:

1. Administration och hantering av löner, ledighet, pension, skatt, avgifter, sjukdom, redovisning, kalenderårsskifte och därmed likställda uppgifter.
2. Support för användare avseende beskrivningarna i ovanstående punkt.
3. Avgivande av rapporter och statistik utifrån lagar, scb mm.
4. Hantering av filöverföringar till GHAB:s ekonomisystem, utbetalande bank samt i de fall mottagare av lagstadgad statistik kräver en filöverföring.

Med vänlig hälsning/Best regards

Malin



Malin Collin

Vice President Business Support / CIO

Gothenburg Port Authority, SE-403 38 Gothenburg, Sweden

Phone: +46 31 368 75 40

E-mail malin.collin@portgot.se

www.portofgothenburg.com